

MOTAENGIL

Driven by *Purpose*, Built with *History*

BROCHURA DE SUSTENTABILIDADE 2025



MOTAENGIL

Driven by *Purpose*, Built with *History*

Ao longo de quase oito décadas, a Mota-Engil demonstra que construir vai muito além da realização de obras. Significa criar valor, gerar impacto positivo e deixar um legado que perdure no tempo.

É essa visão que inspira esta brochura, que complementa o Relatório Único 2025. Nestas páginas, apresentamos alguns dos projetos, iniciativas e resultados que marcaram o ano de 2025 e que refletem a integração da sustentabilidade na forma como o Grupo pensa, decide e atua.

Mais do que um conjunto de resultados, esta brochura conta a história de um compromisso que continua a evoluir e que se concretiza diariamente através das pessoas, dos projetos e das decisões que moldam o legado da Mota-Engil.

Driven by *Purpose*,
Built with *History*



Consulte também o
Relatório Único 2025 para
informação completa.
[Saiba mais aqui](#)

ÍNDICE		
01	03	06
A HISTÓRIA COMO FORÇA 04	PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA 18	GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE 49
02	04	07
O PRESENTE COMO COMPROMISSO 16	PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO 29	O FUTURO COMO LEGADO 57
	05	
	COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO 41	



01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO

01

A história como *força*

Décadas de experiência moldam a forma como
construímos, decidimos e criamos impacto.



UMA VISÃO PARTILHADA

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO
DE ADMINISTRAÇÃO E CEO

“**ESCOLHAS
RESPONSÁVEIS DE
HOJE QUE DEFINEM
O AMANHÃ**

**CARLOS MOTA
SANTOS**

Presidente do Conselho
de Administração e CEO
do Grupo Mota-Engil

Vivemos um tempo exigente, marcado por incerteza e transformações profundas — económicas, tecnológicas e ambientais. Mas, olhando para a nossa história, sabemos que não é a primeira vez que enfrentamos contextos desta natureza. E é precisamente nesses momentos que se torna mais claro o que nos define e o que queremos construir.

Na Mota-Engil, nunca olhámos para a sustentabilidade como um exercício de circunstância. Ela resulta de uma forma de estar: de pensar a longo prazo, de agir com responsabilidade e de assumir que o crescimento só faz sentido quando é sustentado, equilibrado e partilhado.

Ao longo de 80 anos, trabalhamos em geografias muito distintas, com desafios complexos e realidades exigentes. Esse percurso deu-nos uma convicção clara: criar valor não é apenas crescer — é saber fazê-lo respeitando os recursos, as pessoas e as comunidades onde estamos presentes. É compreender que cada decisão tem impacto e que esse impacto se prolonga no tempo.

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



Os desafios que temos pela frente exigem consistência, capacidade de execução e, sobretudo, coerência *entre aquilo que dizemos e aquilo que fazemos.*

Em 2025, evocámos também a visão e o legado do Eng.º António Mota, cuja liderança marcou de forma determinante o percurso do Grupo e deixou uma referência exigente para aquilo que queremos continuar a construir. É a partir dessa herança, feita de ambição e responsabilidade, que encaramos o futuro.

O novo ciclo estratégico do Grupo, materializado no FOCUS 2030, reforça esta visão. Crescimento, diversificação e disciplina financeira são orientações claras, mas assentam numa mesma base: garantir que cada decisão integra uma perspetiva de longo prazo e contribui para um desenvolvimento sustentável.

Sabemos que os desafios que temos pela frente — da transição energética à eficiência de recursos,

da segurança à inclusão — não se resolvem com declarações. Exigem consistência, capacidade de execução e, sobretudo, coerência entre aquilo que dizemos e aquilo que fazemos.

É com esse pragmatismo — e com esse sentido de responsabilidade — que continuamos este percurso. Com a consciência de que cada geração tem o dever de consolidar o que recebeu e de preparar, com exigência, o que deixará.

Porque, no final, é isso que define a sustentabilidade: a capacidade de construir hoje algo que faça sentido amanhã.

CARLOS MOTA SANTOS
Presidente do Conselho de Administração e CEO do Grupo Mota-Engil

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



UMA VISÃO PARTILHADA

SUSTENTABILIDADE, LEGADO E LIDERANÇA



INÊS MOTA
Diretora de Sustentabilidade

Ao olhar para o último ano, e reconhecendo o contexto global exigente no domínio da sustentabilidade, não poderia estar mais orgulhosa do trabalho colaborativo refletido neste documento, tendo consciência de que representa apenas uma parte do todo.

A sustentabilidade é, antes de mais, uma questão de liderança, de integração nas operações e, sobretudo, de visão de negócio a longo prazo. Está igualmente ligada aos nossos valores fundamentais: fazer parte da comunidade é a nossa forma de trabalhar e é aí que a sustentabilidade se torna uma forma de ser. O sentido de responsabilidade é também essencial, quer na medição do desempenho de sustentabilidade, nas suas dimensões, quer na melhoria contínua da performance que evidenciamos no nosso **Relatório Único 2025**.

Por último, honrando o Eng.º António Mota (1954–2025), antigo Presidente do Grupo Mota-Engil, com a ambição de sermos “a geração de que as gerações passadas se orgulham”, cabe a esta geração construir o legado que as gerações futuras se possam orgulhar.

DA ESTRATÉGIA À AÇÃO EM SUSTENTABILIDADE



JOSÉ SILVA ALMEIDA
Diretor ESG & SHEQ
(Safety, Health, Environment and Quality)

Na Mota-Engil, a sustentabilidade não é uma tendência recente nem uma resposta às exigências do mercado. Faz parte da nossa história, do nosso legado e da forma como entendemos o papel do Grupo em todos os países onde operamos.

Mais do que uma estratégia, a sustentabilidade está presente nas decisões que fazemos em vários níveis, nos projetos que desenvolvemos e na forma como gerimos os nossos impactos. É através das nossas pessoas, da inovação e da responsabilidade com que atuamos que continuamos a construir um futuro mais resiliente, inclusivo e sustentável.

Este relatório reflete esse percurso e o compromisso contínuo de transformar a nossa estratégia em ação e propósito em impacto positivo.

- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO



MUNDO MOTA-ENGIL

O NOSSO LEGADO INSPIRA
E COMPROMETE-NOS NA CONSTRUÇÃO
DE UM MUNDO MELHOR

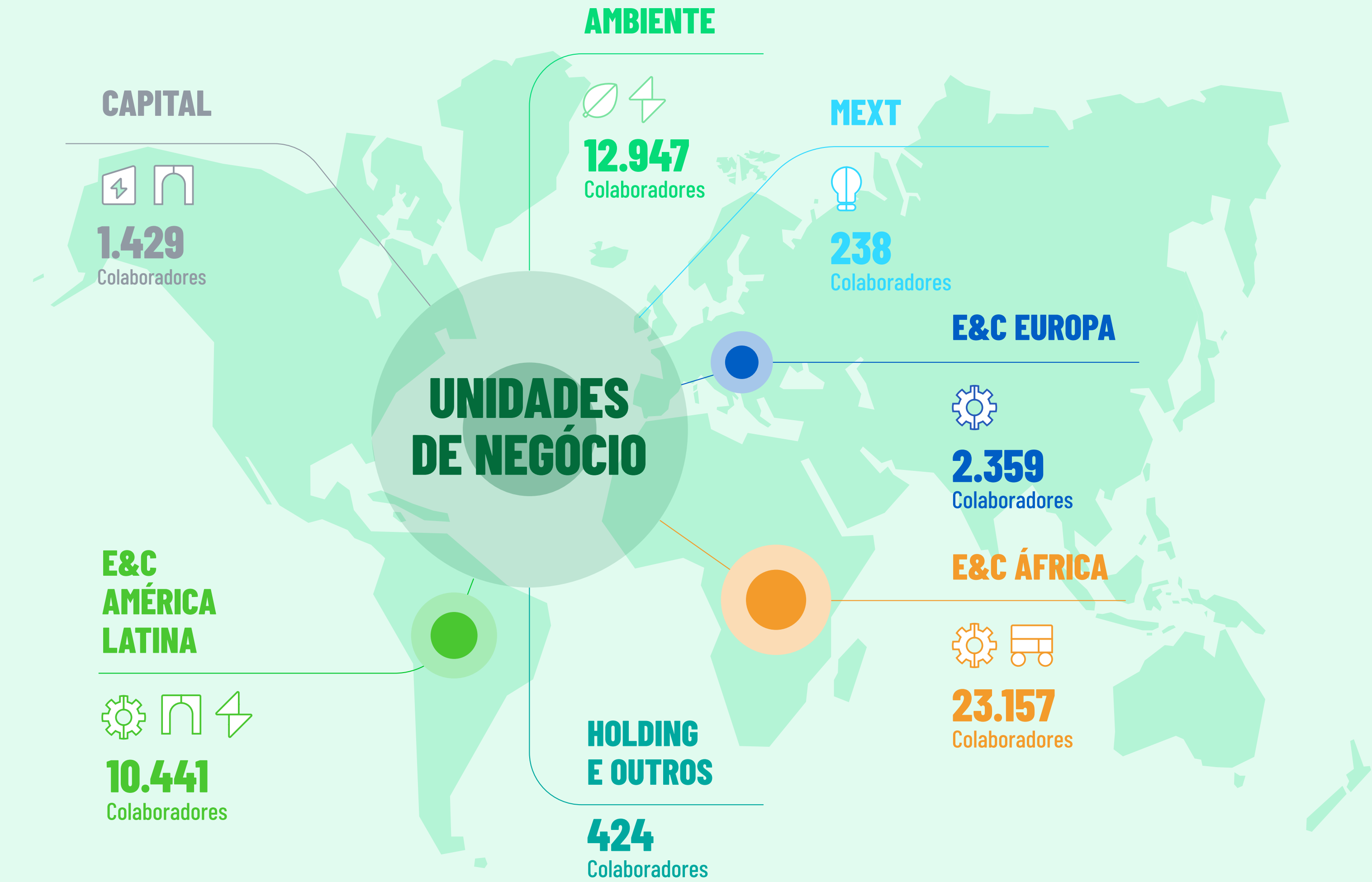
3 CONTINENTES
22 PAÍSES

16,2 mil M€
CARTEIRA DE ENCOMENDAS
(valor recorde)

979 M€
EBITDA
(crescimento de 4% face a 2024)

50.995
COLABORADORES
(Total Mundial)

5.301 M€
VOLUME DE NEGÓCIOS
(Total Grupo)



ÁREAS DE NEGÓCIO



Engenharia e Construção



Concessões de Infraestruturas de Transportes



Engenharia Industrial



Energia



Ambiente



MEXT



Capital

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO

08



ÁREAS DE NEGÓCIO

CONCEBEMOS, CONSTRUÍMOS,
OPERAMOS E INOVAMOS.

O Grupo Mota-Engil atua em sete áreas
de negócio complementares, alavancadas
num *know-how* técnico reconhecido
internacionalmente e num compromisso
crescente com a transição energética
e a sustentabilidade do planeta.



CAPITAL

Concessões
Facility Management
Mobilidade Elétrica
Turismo



SERVIÇOS DE ENGENHARIA INDUSTRIAL

Mineração



ENERGIA

Geração, Armazenamento
e Comercialização de Energia
Waste to Energy
Energias Renováveis
Biometano



MEXT

Transformação
e inovação Imobiliária
Agroflorestal e Reforestação



ENGENHARIA & CONSTRUÇÃO

Infraestruturas
Construção Civil
Outras Especialidades



AMBIENTE

Recolha
Tratamento
Valorização
de Resíduos



CONCESSÃO DE INFRAESTRUTURAS

Pontes
Autoestradas
Ferrovia
Aeroportos
Hospitais

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO

09



DESDE 1946 A PREPARAR PROJETOS E GEOGRAFIAS PARA O FUTURO

Os projetos apresentados nas páginas seguintes refletem a diversidade da atuação do Grupo Mota-Engil e demonstram como a sustentabilidade se concretiza em diferentes geografias, setores e contextos operacionais. Mais do que obras emblemáticas, representam a forma como transformamos os desafios da sustentabilidade em oportunidades, criando valor e construindo um legado que perdura muito para além de cada intervenção.



PARQUE AZTLÁN, MÉXICO



M-ODU, PORTUGAL



KANO-MARADI, ÁFRICA



MAMALAND, ÁFRICA



AURIOS, PORTUGAL



ANOS
UM LEGADO DE
INSPIRAÇÃO
MOTA-ENGIL

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

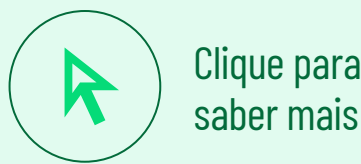
06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



AURIOS

Inspirado na natureza, impulsionado pela sustentabilidade: um projeto de referência pela sua qualidade, eficiência e conforto.



Clique para
saber mais

Desenvolvido pela EMERGE, com 26 moradias e 22 apartamentos, o AURIOS é um projeto residencial com certificação LiderA/A+, que integra soluções sustentáveis desde a conceção, exibindo uma visão atual da relação entre arquitetura e natureza, com as edificações integradas na paisagem.

Promove eficiência energética, gestão responsável da água, circularidade de recursos e valorização da biodiversidade.

Outras características:

Instalação de painéis solares

Sistema de domótica

Pré-instalação para carregadores elétricos

Arquitetura privilegia a luz natural

Pavimentação com agregado artificial (AGRECO)

Coberturas verdes

Passeios em pavê poroso e estacionamentos com grelha de enrelvamento

Área
15.583 m²

Porto,
Portugal

Do primeiro movimento
em obra à concretização final



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS

11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS

15 PROTEGER A VIDA TERRESTRE

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

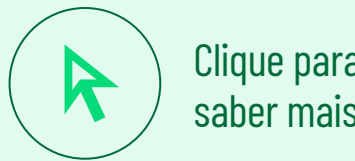
06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



M-ODU

Um espaço que combina cultura, trabalho e lazer, com soluções focadas na eficiência, conforto e utilização responsável de recursos.



Clique para saber mais

Situado no Porto, o antigo Matadouro Industrial de Campanhã está a ser reconvertido no M-ODU (Matadouro, Outro Destino Urbano), um complexo multifuncional com capacidade para mais de 2.300 pessoas, que combina reabilitação do património com novos edifícios.

Integra espaços para escritórios, cultura, restauração e serviços, área dedicada à galeria municipal e ao museu das convergências. Estabelece também, uma ligação pedonal direta ao metro.

Com o processo de certificação LEED em curso, o M-ODU incorpora princípios de eficiência energética e requalificação urbana, contribuindo para a revitalização desta zona da cidade do Porto.

Outras características:

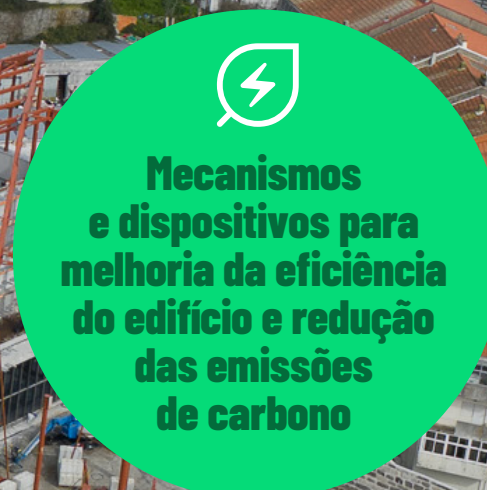
- Fácil acesso a estações de metro e várias linhas de autocarro
- Reabilitação de edifícios já existentes



Reutilização e reciclagem de materiais



Gestão cuidada de resíduos e prevenção de poluição



Mecanismos e dispositivos para melhoria da eficiência do edifício e redução das emissões de carbono

Área 20.429 m²

Porto, Portugal

Com o início da construção da ponte, assinalamos mais uma fase decisiva



01 A HISTÓRIA COMO FORÇA

02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO

03 PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA

04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO

05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO

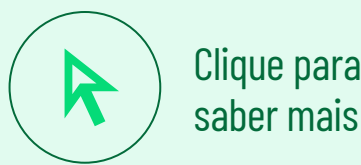
06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE

07 O FUTURO COMO LEGADO



PARQUE AZTLÁN

Um projeto urbano que reduz as emissões de CO₂ e integra, de forma harmoniosa, a natureza, a cultura e a convivência social.



Situado no espaço emblemático que acolheu a Feira de Chapultepec, o Parque Aztlán renasce como um espaço público sustentável, seguro e inclusivo, concebido para o convívio, a convivência familiar e o lazer coletivo, onde as pessoas exercem plenamente o seu direito à cidade.

A Economia Circular constituiu uma parte importante desde o início do projeto, tendo sido possível valorizar a totalidade dos resíduos de construção (100%) e 75% dos resíduos de demolição, encaminhando-os para unidades de reciclagem.



Utilização de betão permeável para o pavimento

Uso de betão de origem reciclada Betão Vertua®

Outras características:
Utilização de 603 m³ de cascalho reciclado

Estação de Tratamento de Águas

Área
59.734,37 m²

Cidade do México, México

Aztlán Parque Urbano
Feito com amor

6

AQUÍFERO E SANEAMENTO

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

12

PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS

13

AÇÃO CLIMÁTICA

- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO



LINHA FERROVIÁRIA KANO-MARADI

Ligando pessoas, mercados e territórios: uma nova infraestrutura ao serviço da mobilidade e de um desenvolvimento regional equilibrado.

 Clique para saber mais

A Linha Ferroviária Kano–Maradi liga o norte da Nigéria ao sul do Níger ao longo de cerca de 400 km, incluindo um ramal até Dutse. Com 13 estações, reforça a conectividade entre regiões agrícolas e comerciais, oferecendo uma alternativa ao transporte rodoviário.

Otimiza a logística, reduz custos e facilita o comércio regional, permitindo ao Níger e aos estados do norte da Nigéria aceder aos portos nigerianos. Ao longo do corredor, promove o desenvolvimento económico, cria oportunidades locais e melhora o acesso a bens e serviços, contribuindo para uma mobilidade mais eficiente e sustentável.



Outras características:

- Sobredimensionamento dos sistemas de drenagem, considerando cenários de alterações climáticas
- Implementação de tecnologias de IA para maior segurança e eficiência operacional
- Criação de passagens de gado para preservação dos ecossistemas e apoio às comunidades



Parque solar nas instalações do Estaleiro de Kazaure



Promoção do envolvimento comunitário

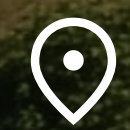


Criação de um Jardim Biológico



Otimização de Infraestruturas locais e acesso a recursos

 Dimensão 400 Km

 Estado de Kano, Jigawa e Katsina, Nigéria

 Mota-Engil Sustainability Champion 2025

 6 AGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

 7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS

 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO

 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS

 12 PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS

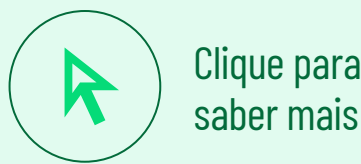
 13 AÇÃO CLIMÁTICA

- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO



MAMALAND

Um espaço onde a biodiversidade é valorizada, promovendo soluções sustentáveis que preservam os ecossistemas.



Clique para
saber mais

Com o propósito de desenvolver, implementar e manter sistemas sustentáveis, a Mamaland iniciou a sua atividade em 2023. Permite o desenvolvimento económico, social e ambiental das comunidades abrangidas através de projetos de reflorestamento, florestamento e agro-floresta.

Presente na África Subsariana, especificamente em Angola, Moçambique e Malawi, este projeto oferece uma oportunidade de investimento verde que para além de contribuir para o equilíbrio ecológico do planeta através da captura de carbono, também apoia a biodiversidade e capacita as comunidades locais, contribuindo para melhores condições de vida e redução da pobreza.

Outras características:

- Parcerias com empresas e instituições locais
- Delimitação de reservas florestais usando ROVERS
- Capacitação das comunidades através de formação em técnicas de prevenção e combate a incêndios

Criação de banco de sementes nativas, doação de mudas e sensibilização das comunidades locais

CO₂
Geração de créditos de carbono

Sistemas agroflorestais
(Plantações de Cacau)

Área
868 mil hectares

Angola,
Moçambique e Malawi

Contrato de comercialização
e venda de créditos de carbono



Projeto Cabinda
RaRe System



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO

02

O presente como *compromisso*

Guiados pelo nosso propósito, desenvolvemos
soluções sustentáveis que criam valor para as
pessoas, as comunidades e o planeta.



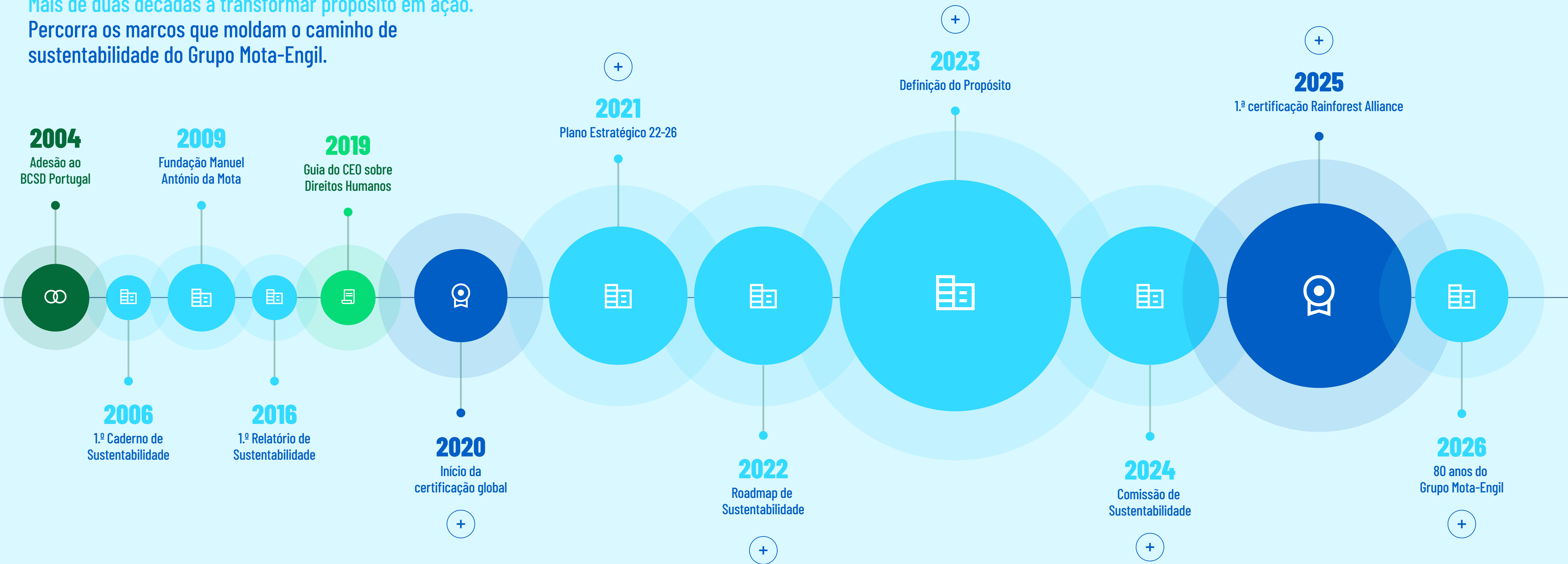


JORNADA DE SUSTENTABILIDADE



Clique em cada ano para revelar os marcos associados.

Mais de duas décadas a transformar propósito em ação. Percorra os marcos que moldam o caminho de sustentabilidade do Grupo Mota-Engil.



TIPOLOGIAS DE MARCO

- Desenvolvimentos internos
- Adesões
- Subscrição de compromissos
- Certificações

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO LEGADO



01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO

03

Planeta a ação como *resposta*

Cada ação que desenvolvemos contribui para proteger os recursos, reduzir a nossa pegada e construir um futuro mais sustentável.



PLANETA

A AÇÃO COMO RESPOSTA

OUTRAS MÉTRICAS

4.528 GWh
TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA

268.560 t
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS

21.088 Mt
CONSUMO TOTAL DE MATERIAIS

690.344x10³ m³
TOTAL DE ÁGUA CONSUMIDA

95%
RESÍDUOS VALORIZADOS

-6%
INTENSIDADE DE CARBONO
(âmbito 1, 2 e 3) por receitas líquidas (face a 2024)

METAS ESTRATÉGICAS

	DESEMPENHO 2025	META 2030	
 REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GEE DE ÂMBITO 1 E 2 (location-based)	-2% 3,98 MtCO ₂ e	-24% 3,10 MtCO ₂ e	
 REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GEE DE ÂMBITO 3	-28% 3,34 MtCO ₂ e	-1% 4,60 MtCO ₂ e	
 VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS	95%	80%	

O Grupo Mota-Engil integra na sua atividade preocupações ambientais através de uma abordagem operacional focada na redução de emissões, na eficiência energética, na gestão responsável dos recursos e proteção dos ecossistemas.

Esta abordagem assenta na melhoria contínua dos processos, com o objetivo de reduzir a intensidade carbónica e otimizar o desempenho ambiental das operações.

A gestão de materiais segue princípios de eficiência e circularidade, privilegiando a utilização de matérias-primas renováveis e a valorização de subprodutos e resíduos, contribuindo para a redução do desperdício e para a minimização da dependência de recursos virgens.

Paralelamente, o Grupo promove o envolvimento dos colaboradores e das comunidades locais, através de ações de sensibilização e formação orientadas para a adoção de boas práticas ambientais.

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



PORTUGAL



AGRECO

A iniciativa AGRECO representa um avanço significativo na valorização de resíduos e na promoção da economia circular no setor da construção, através da transformação de escórias resultantes da incineração de resíduos urbanos num agregado artificial com características técnicas adequadas para aplicações em pavimentações, nomeadamente em camadas de sub-base.

O projeto surge de uma parceria entre a Valorsul e a MEXT de forma a responder a um desafio concreto de gestão de resíduos, associado à produção anual de cerca de 100 mil toneladas de escórias, que enfrentava limitações de armazenamento em aterro e constrangimentos operacionais. Neste contexto, foi desenvolvida uma solução que permite valorizar este fluxo residual, convertendo-o num produto com aplicação útil no setor da construção.

O desenvolvimento do material baseou-se num processo de afinação e maturação das escórias, complementado por ensaios laboratoriais que permitiram validar o seu desempenho e compará-lo com agregados naturais. Esta validação foi reforçada com a implementação de um caso piloto no empreendimento AURIOS, no Porto, possibilitando a avaliação do comportamento do AGRECO em condições reais de obra.

A solução contribui para reduzir a deposição em aterro, diminuir a extração de agregados naturais

e mitigar os impactos ambientais associados ao transporte e à exploração de matérias-primas, promovendo uma utilização mais eficiente e circular dos recursos. Até ao momento, foram utilizadas 180,42 toneladas de AGRECO, o que equivale a substituir cerca de 229,26 toneladas de agregado natural para o mesmo volume compactado.

Paralelamente, foi desenvolvido um trabalho estruturado de posicionamento do produto, incluindo a criação da marca AGRECO e da sua identidade visual, bem como a produção de conteúdos técnicos e promocionais e a realização de ações de divulgação junto de *stakeholders* e potenciais utilizadores, com vista a reforçar a sua aceitação no mercado.

Embora o seu potencial de aplicação em betões ainda se encontre em fase de validação, o AGRECO apresenta já um desempenho técnico consistente em pavimentações, constituindo um exemplo concreto de valorização de resíduos e de integração de princípios de circularidade nos processos construtivos.



Redução da
dependência de agregados naturais

Valorização de um resíduo
anteriormente destinado a aterro

Redução de impactos ambientais
associados à extração e transporte de matérias-primas

AGRECO
AGREGADO ARTIFICIAL DE ESCÓRIAS DE INCINERAÇÃO DE RESÍDUOS URBANOS



01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



MÉXICO



Introdução de aço reciclado no México

A indústria da construção é responsável por uma parte significativa das emissões globais de carbono, e é precisamente aí que a escolha dos materiais faz a diferença. Em 2025, a Mota-Engil México optou por aço produzido com 97% de material reciclado, certificado por uma Declaração Ambiental de Produto.

Fabricado a partir de sucata em fornos elétricos a arco (EAF) - tecnologia que emite quase quatro vezes menos CO₂ do que o processo convencional - este material permitiu evitar 728 tCO₂e, neste projeto piloto. Um compromisso concreto com a economia circular e com as metas de descarbonização da empresa.

Aço com
**97% material
reciclado**

728 tCO₂e
evitadas



PORTUGAL



Linha de Reciclagem

A mudança de comportamento começa pela informação. Com esse propósito, a EGF criou a Linha da Reciclagem, um serviço público, gratuito e nacional, disponível por chamada, e-mail e formulários *online*, com operadores prontos a responder a dúvidas sobre separação, pedidos de informação, sugestões, reclamações e pedidos de serviço relacionados com a recolha e tratamento de resíduos.

Mais do que um canal de apoio, é também um instrumento de educação ambiental, incentivando a participação ativa dos cidadãos no ciclo de gestão de resíduos e promovendo melhores práticas de separação e reutilização.



VISITE O SITE



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

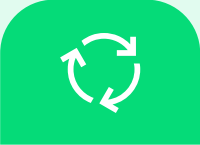
05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



PORTUGAL



Parcerias estratégicas

A Mota-Engil integra o CECoLAB (Laboratório Colaborativo para a Economia Circular) e o BUILT CoLAB (Laboratório Colaborativo para o Ambiente Construído do Futuro), duas estruturas científicas de interesse estratégico nacional fundadas em 2020 através da iniciativa CoLAB, que pretende ajudar a transformar conhecimento científico em soluções práticas e inovadoras para a indústria.



CECoLAB

A visão desta integração assenta no desenvolvimento de soluções sustentáveis de mercado num modelo de economia circular para as cadeias de valor estratégico nacional, com elevado efeito de repercussão noutras cadeias de valor da economia portuguesa da floresta à construção, dos resíduos urbanos à indústria transformadora. Esta parceria reforça o compromisso da Mota-Engil com a transição para modelos de produção mais eficientes, circulares e de baixo impacto ambiental.



VISITE O SITE



BUILT CoLAB

O foco desta parceria permite apostar na transformação digital e ecológica do setor da construção. Através da ligação entre investigação, inovação e transferência de conhecimento académico para a indústria, procura gerar impacto em áreas estratégicas como edifícios inteligentes, BIM, Digital Twins e cidades sustentáveis. De referir que o BUILT CoLAB tem ligação aos Cluster AEC (Arquitetura, Engenharia e Construção) e Cluster Ferrovia, sendo este último parceiro também do Grupo Mota-Engil.



VISITE O SITE

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



PORTUGAL



Modernização de duas centrais de produção de misturas betuminosas

Em 2025, foram concretizadas melhorias estruturais no projeto de modernização de duas centrais de produção de misturas betuminosas, alinhadas com os objetivos de descarbonização, promoção da circularidade de materiais e digitalização dos processos construtivos.



-50% de consumos de energia
para a produção da solução base

Até 50% incorporação de material
fresado no processo produtivo

▶ **VEJA O VÍDEO**

Redução de Dependência de Combustíveis Fósseis

A intervenção baseou-se na eletrificação de praticamente todo o processo produtivo, minimizando de forma significativa a dependência de combustíveis fósseis. Embora o tambor secador continue a requerer aquecimento por combustão, o modelo implementado traduz-se numa redução relevante das emissões de gases com efeito de estufa, acompanhada por ganhos consistentes de eficiência operacional.

Nas centrais de Montemor-o-Novo e do Moinho-de-Vento (Famalicão), foram substituídos os sistemas de aquecimento dos tanques de betume das unidades M200 e M260, permitindo diminuir o consumo energético e aumentar a eficiência térmica do processo produtivo. No conjunto, estas medidas possibilitam uma redução de 50% de consumos de energia para a produção da solução base.

Incorporação de Materiais Reciclados

Em paralelo, foi reforçada a incorporação de materiais reciclados, através do aumento da capacidade de utilização de material fresado. Esta abordagem contribui para a redução do consumo de betume e de

agregados naturais, promovendo maior circularidade e eficiência na utilização de recursos.

Está prevista a integração de até 50% deste tipo de material, consolidando uma transformação estrutural no modelo produtivo. O projeto decorre de uma estratégia iniciada em 2022, no âmbito de um programa de descarbonização da indústria. A sua implementação exige a mobilização de competências técnicas e operacionais especializadas, sendo igualmente determinante a disponibilidade de recursos humanos qualificados para assegurar a adoção eficaz de novas tecnologias e práticas.

Adicionalmente, a consolidação deste modelo depende de um fornecimento estável de materiais sustentáveis, condição essencial para garantir a substituição consistente de matérias-primas convencionais e a escalabilidade das soluções implementadas. No seu conjunto, estas medidas representam um avanço significativo na transição para processos produtivos mais sustentáveis, eficientes e alinhados com os objetivos de descarbonização do setor, sendo o investimento realizado superior a 1 milhão de euros.

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



PORTUGAL E ESPANHA



Carregamento Elétrico Público Ultrarrápido

A REMO assumiu um compromisso com a descarbonização através da criação de um serviço público de carregamento elétrico ultrarrápido, contribuindo para a eficiência energética, a transição para fontes de energia renováveis e a redução das emissões de gases com efeito de estufa (GEE).

Como resultado desta iniciativa, foram evitadas 1.822 tCO₂e em Portugal e 183 tCO₂e em Espanha, com impacto nas emissões do cliente.

Ainda no presente ano, a REMO e o Grupo Alves Bandeira anunciaram uma parceria estratégica para desenvolver uma das maiores redes de carregamento ultrarrápido (>150 kW) de veículos elétricos em Portugal.

O projeto prevê a criação de *hubs* com múltiplos postos de carregamento distribuídos de norte a sul de Portugal, assegurando cobertura

nacional e respondendo às necessidades reais dos utilizadores de veículos elétricos.

Com uma potência total instalada superior a 36.000 kW, a rede possibilitará que os utilizadores percorram mais de 80 milhões de quilómetros em modo 100% elétrico anualmente.

Em plena operação, a rede deverá **evitar emissões equivalentes a cerca de 12.000 tCO₂e por ano** – o equivalente à plantação de mais de 600.000 árvores -concretizando o compromisso da REMO com a descarbonização do setor dos transportes.



PARCERIA COM O GRUPO ALVES BANDEIRA



SAIBA MAIS

+200
Pontos de carregamento previstos na nova rede nacional

12.000 tCO₂e
Redução anual estimada de emissões em plena operação

15.000 MWh
Poupança energética anual estimada face à mobilidade convencional

500.000
Carregamentos anuais



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



PORTUGAL



Implementação de zonas de medição e controlo e pesquisa ativa de fugas

A Mota-Engil desenvolveu contratos de implementação de zonas de medição e controlo de caudais e pressões, bem como serviços de pesquisa ativa de fugas, resultantes tanto de iniciativas públicas como privadas. No Sistema de Águas do Alto Minho, foram **intervencionadas 260 instalações em 6 municípios**, com instalação de medidores de caudal e válvulas redutoras de pressão, servindo mais de 108 mil habitantes.

Nos municípios de Caminha, Valença e Vila Nova de Cerveira, a deteção de fugas abrangeu cerca de **300 km de rede**, tendo sido detetadas 400 fugas num prazo de 16 meses. Em São João da Madeira, a instalação de sistemas de regulação de pressão permitiu uma redução significativa das perdas. A atuação estendeu-se ainda ao setor privado, nomeadamente em campos de golfe no Algarve, região onde a escassez de água é particularmente relevante.



29,5% → 14,1%
Redução de perdas
em São João da Madeira



PORTUGAL



OPO CITY

Projeto de desenvolvimento urbanístico de uso misto em fase de planeamento, para a criação de um novo bairro em Matosinhos. Desenhado pelos arquitetos de renome mundial BIG, propõe um **sistema urbano sustentável e integrado** que responde aos desafios de fragmentação urbana e dependência do automóvel, conciliando habitação, trabalho, serviços e natureza num único ecossistema. A visão do projeto assenta em **soluções de uso eficiente de recursos, gestão sustentável da água, mobilidade ativa e coletiva, valorização da biodiversidade e bem-estar**. Com o conceito *Work, Live, Connect* como fio condutor, o OPO City ambiciona ser uma nova centralidade urbana, um bairro dentro da cidade.

270.000 m²
Área total do empreendimento

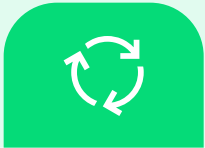


SAIBA MAIS



- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO

ÁFRICA DO SUL



Sistema de circulação *Wash bay*

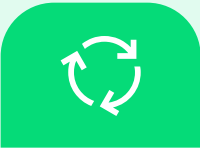
A reutilização de águas oleosas tratadas resultantes da lavagem de viaturas e equipamentos visa **reduzir o consumo de água potável**, sendo especialmente relevante em contextos de escassez hídrica. Através de um sistema de recirculação, a água residual é reaproveitada, garantindo poupanças significativas e reposição controlada apenas quando necessário.

O tratamento integra processos de sedimentação e remoção de hidrocarbonetos, incluindo separação de óleos, **reduzindo o risco de contaminação do solo e dos recursos hídricos e minimizando descargas**. O sistema inclui armazenamento de água tratada para assegurar continuidade operacional, sendo suportado por manutenção regular que garante a qualidade da água e a eficiência do processo.



30 m³ de capacidade de armazenamento de água tratada

GLOBAL



EIC MultiCorporate Day

A Mota-Engil e a VELUX participaram no *TechBBQ 2025*, em Copenhaga, onde se reuniram com *start-ups* europeias apoiadas pelo European Innovation Council (EIC) para explorar soluções relacionadas com eficiência energética, digitalização do ambiente construído e novos materiais circulares. Após um processo de *coaching* direcionado, as empresas selecionadas apresentaram as suas tecnologias e participaram em reuniões individuais com especialistas das duas organizações, identificando oportunidades concretas de pilotos e codesenvolvimento. A iniciativa integra o *EIC Corporate Partnership Programme* e **reforça compromisso com a inovação aberta e a colaboração com o ecossistema europeu**, contribuindo para a Agenda de Inovação e a transição climática do Grupo.



14 Start-ups de 11 países europeus em *pitch*

VEJA O VÍDEO



GLOBAL



Reforço da divulgação do Manual da Circularidade

Em 2025, o Grupo **consolidou a implementação do Manual de Circularidade** através de formações específicas e auditorias internas, criando um ciclo contínuo de capacitação, aplicação e verificação. Este percurso tem raízes no Manual de Estaleiros desenvolvido em 2022–2023, que estabeleceu as bases para práticas construtivas e de sustentabilidade comuns a todo o Grupo. Dando continuidade a este caminho, iniciou-se o **desenvolvimento do Manual Digital de Circularidade, uma plataforma dinâmica e colaborativa** concebida para centralizar e facilitar o acesso ao conhecimento, reunindo uma biblioteca temática e procedimentos internos aplicados às principais atividades operacionais. Em 2024 foi lançado o primeiro capítulo, dedicado à **Gestão de Resíduos**, alinhado com a legislação europeia, enquanto os próximos abordarão as áreas de água, materiais e energia.



Criação de biblioteca temática centralizada

GLOBAL



Recuperação e reutilização de solventes laboratoriais por destilação

Em 2025, a aquisição de dois novos recuperadores permitiu **aumentar a eficiência do processo**. Dos 2.700 litros utilizados nos ensaios laboratoriais, 2.297 litros foram recuperados e reutilizados, reduzindo significativamente o descarte de produtos químicos, a pegada ambiental e contribuindo para a promoção da economia circular.

Índice de recuperação de solventes de 85%



PORTUGAL



Modernização e otimização de ETAL

As intervenções realizadas visaram **reforçar a eficiência dos sistemas** de tratamento e drenagem para garantir uma melhoria no controlo operacional. Esta estratégia é complementada pela selagem – provisória ou definitiva – dos aterros, que impede a infiltração de águas pluviais na massa de resíduos. Ao **reduzir a produção de lixiviados na origem, conseguiu-se diminuir significativamente o volume a tratar**, assegurando que a ETAL opere com a máxima eficácia.



“

Através da valorização de boas práticas ambientais

e da implementação de ações preventivas nas frentes de obra, contribui-se para a proteção do solo, da água, da fauna e da flora, bem como para a prevenção da poluição e a gestão adequada dos resíduos. Promovendo também a consciencialização ambiental dos colaboradores, incentivando comportamentos mais responsáveis no dia a dia e fortalecendo a cultura ambiental na organização.

AUREO VALENTE
ENGENHEIRO AMBIENTAL
DE OBRA

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



PORTUGAL



AgIR – Plano de Ação para a Gestão das Águas Industriais Residuais da Grande Lisboa e Oeste

O projeto AgIR constitui uma iniciativa pioneira na gestão de Águas Industriais Residuais na Região da Grande Lisboa e Oeste, baseada numa abordagem colaborativa entre a Mota-Engil ATIV e a TPF, para as Águas do Tejo Atlântico, os 23 municípios abrangidos e o setor industrial.

Assente num modelo de proximidade, o projeto centra-se no apoio técnico direto às indústrias e na análise dos seus processos produtivos, com especial enfoque no pré-tratamento de efluentes. Até à data, foram já cadastradas 1.598 indústrias, das quais 193 foram classificadas como prioritárias, tendo sido realizadas 165 visitas técnicas no terreno, 29 campanhas de medição de caudal e assinados 5 protocolos de colaboração com unidades industriais.

A iniciativa tem como objetivo melhorar a eficiência dos processos industriais e reduzir os impactos nas redes de drenagem e nos sistemas de tratamento, minimizando afluições indevidas que comprometem a integridade das infraestruturas e o cumprimento das licenças de descarga nos meios recetores. Para tal, equipas técnicas especializadas realizam avaliações no terreno, identificando oportunidades de otimização ao nível do

tratamento de efluentes e propondo melhorias operacionais. Paralelamente, é promovida uma análise integrada dos processos produtivos, permitindo identificar oportunidades de otimização, nomeadamente ao nível da redução de consumos de água e energia, da melhoria da eficiência dos sistemas de pré-tratamento e da valorização de subprodutos.

Entre as principais ações desenvolvidas destacam-se a implementação de melhorias operacionais nos sistemas de pré-tratamento, a introdução de ajustamentos nos processos produtivos que reduzem a geração de efluentes não tratados e a promoção de soluções de reutilização de água, reforçando a lógica de circularidade no uso de recursos.

No seu conjunto, o projeto AgIR contribui de forma estruturada para a melhoria do desempenho ambiental das indústrias, para a proteção das



linhas de água e para a eficiência do serviço público de saneamento, promovendo uma gestão mais responsável, preventiva e alinhada com os objetivos de sustentabilidade ambiental.



RESULTADOS DO PROJETO (2022-2025)

1.598
Indústrias cadastradas

193
Indústrias prioritárias

3.688
amostras recolhidas e analisadas

21
selos “Indústria em Evolução” atribuídos



VISITE O SITE



01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO

04

Pessoas 50.000 histórias com *propósito*

Um percurso sólido que projeta o nosso legado para o futuro, guiado por uma estratégia consistente e uma liderança forte.





PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO

OUTRAS MÉTRICAS

50.995
COLABORADORES

86%
HOMENS

27,9
Nº MÉDIO DE HORAS DE
FORMAÇÃO POR COLABORADOR

835
ACIDENTES DE TRABALHO TOTAIS
PASSÍVEIS DE REGISTO

87
NACIONALIDADES

14%
MULHERES

100%
EMPRESAS COM
APOIO PSICOLÓGICO

1.985.268 horas
FORMAÇÃO TOTAIS MINISTRADAS
AOS COLABORADORES

41%
COM CONTRATOS SEM TERMO

99%
COLABORADORES
ABRANGIDOS POR
SISTEMAS DE GESTÃO SST
CERTIFICADOS (ISO 45001)

METAS ESTRATÉGICAS

	DESEMPENHO 2025	META 2026	
 MULHERES EM POSIÇÕES DE GESTÃO	24%	30%	↗
 REDUÇÃO DA TAXA DE INCIDÊNCIA COM TEMPO PERDIDO (vs. 2020 BU E&C e vs. 2021 Grupo ME)	1,5 BU E&C (-73%) 6,4 Grupo ME (-47%)	2,8 BU E&C (-50%) 6,1 Grupo ME (-50%)	↗*
  TALENTO LOCAL EM POSIÇÕES DE GESTÃO	70%	75%	↗

Os colaboradores são fundamentais para o sucesso e sustentabilidade da Mota-Engil. Garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e digno é uma prioridade do Grupo, assegurando bem-estar, conforto, proteção e uma saúde física e psicológica duradoura.

A gestão do talento é também estratégica, abrangendo condições de trabalho, igualdade de tratamento e de oportunidades.

Neste contexto, o Grupo investe no desenvolvimento de competências, na promoção da diversidade e inclusão e na criação de condições que permitam a cada colaborador crescer e contribuir para os objetivos coletivos, independentemente da geografia ou área de negócio em que atua.

*Ao nível da Unidade de Negócio de Engenharia & Construção, este objetivo já foi atingido.

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



WellME - Serviço de Apoio Psicológico

O WellME foi desenvolvido para reforçar o bem-estar psicológico de todos os colaboradores do Grupo Mota-Engil, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis, mitigando riscos psicossociais e assegurando um serviço de apoio gratuito, confidencial e uniforme em todas as geografias do Grupo.

O programa disponibiliza consultas de psicologia em formato online e presencial, uma linha de emergência disponível 24 horas por dia e apoio especializado às lideranças. O serviço é assegurado por uma entidade externa, garantindo a confidencialidade e independência do apoio prestado.

O WellME foi lançado a 10 de outubro de 2024, com uma fase de conceção e implementação de testes-piloto em diversas geografias, incluindo Angola, Moçambique, México e Portugal. Esta fase permitiu validar a eficácia do serviço e ajustar procedimentos, assegurando a sua aplicação uniforme.

Após resultados positivos, o programa foi lançado globalmente a 10 de outubro de 2025, garantindo a disponibilização do serviço a todas as empresas e geografias do Grupo Mota-Engil.

Adicionalmente, aproximadamente 72% das empresas realizam avaliação de risco psicossocial, um aumento de 56% comparativamente a 2024.

A evolução registada reflete o compromisso contínuo da Mota-Engil em diminuir o estigma associado à saúde mental, a integração progressiva da gestão de riscos psicossociais nas práticas do Grupo e oferecer um serviço de apoio psicológico a todos os colaboradores.

100%
Empresas abrangidas pelo serviço
(+50% vs. 2024)

Já SHEQASTE
como estás hoje?

Consultas de Apoio Psicológico

Linha SOS 24/7



FÁCIL • GRATUITO • CONFIDENCIAL

Disponível para todos os colaboradores

WellME ▶ **SHEQit!**

- 01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA
- 02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO
- 03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA
- 04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO
- 05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO
- 06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE
- 07
O FUTURO
COMO
LEGADO



+1.600
Questionários aplicados

75.000
Respostas recolhidas

Multigeografia
Avaliação realizada em 7 países e 3 unidades de negócio

Due Diligence EHS: Avaliação e Melhoria Global

Foi realizada uma avaliação independente e estratégica aos sistemas de Ambiente, Saúde e Segurança do Grupo, com o objetivo de reforçar a conformidade, mitigar riscos e impulsionar a melhoria contínua nas diferentes geografias e unidades de negócio, alinhadas com os IFC/WBG EHS Guidelines e as normas ISO 45001 e ISO 14001.

Realizada em parceria com a Bureau Veritas, a avaliação abrangeu as unidades de negócio de Engenharia & Construção (Portugal, Angola, Nigéria, México, Malawi e Uganda), Ambiente (Portugal, Angola e Costa do Marfim) e Serviços de Engenharia Industrial (Costa do Marfim).

A análise utilizou uma metodologia multicritério centrada em riscos críticos e envolveu triangulação entre perceção dos trabalhadores – incluindo colaboradores próprios e subcontratados, evidência documental e observação operacional, incluindo entrevistas individuais e coletivas, observação direta de estaleiros, unidades operacionais e projetos, análise de documentação e aplicação de mais de 1.600 questionários.

Os resultados demonstraram que os sistemas ISO estão implementados e estruturados, existindo

uma cultura base de prevenção consolidada. Destaca-se o desempenho consistente das atividades de Mineração, com práticas maduras e disciplina operacional elevada.

A avaliação evidenciou oportunidades de melhoria na harmonização de práticas e no reforço da consistência operacional, bem como na formação contínua. Na unidade de negócio de Ambiente, e apesar das boas práticas identificadas, subsistem desafios na prevenção de derrames, segregação de resíduos perigosos e padronização de indicadores.

Estas conclusões sustentaram a definição de recomendações estratégicas focadas no reforço da liderança visível, uniformização da formação e *Work Permits*, desenvolvimento de indicadores proativos, gestão rigorosa de subcontratados, qualificação uniforme das equipas SHEQ e criação de um programa de reconhecimento comportamental.

- 01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA
- 02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO
- 03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA
- 04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO
- 05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO
- 06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE
- 07
O FUTURO
COMO
LEGADO



Um Regulamento que responsabiliza e reconhece

O Regulamento de reconhecimento e responsabilização em segurança vem reforçar o compromisso e envolvimento transversal do Grupo - desde a administração até à operação - com a segurança.

Embora a ocorrência de acidentes mortais tenha decrescido face ao ano anterior, a Mota-Engil implementou um regulamento de segurança que visa promover um melhor desempenho e responsabilização de quem não cumpre os objetivos de segurança do Grupo, tendo impacto quer na promoção de carreira dos colaboradores e Gestão, quer através do impacto direto na sua remuneração variável. Na ótica do reconhecimento dos colaboradores, este programa é materializado através da atribuição de um Prémio Anual por Unidade de Negócio e do Prémio Global ME *Champion*.

O presente regulamento aplica-se a todos os colaboradores, abrangendo projetos e contratos em todas as geografias onde o Grupo opera. O programa encontra-se alinhado com as Golden Rules (SHEQ) e com a Política Global de Recursos Humanos.

O Regulamento visa **reforçar e reconhecer comportamentos proativos e preventivos, promover o envolvimento em toda a organização,**

mas também **potenciar a responsabilização/ penalização com base na performance** negativa do objetivo estratégico LTIFR e fatalidades.

Neste primeiro ano de implementação, as penalizações foram aplicadas com base no desempenho de 2024, sendo que em 2025 o número de fatalidades nos subcontratados passou a ser considerado. A partir de 2026, o âmbito alargar-se-á ao LTIFR dos subcontratados, passando o desempenho em segurança de quem opera no terreno a ser também considerado na avaliação dos colaboradores.



Saiba mais...

LTIFR (*Lost Time Injury Frequency Rate*) é o índice de acidentes de trabalho não mortais com baixa, que permite monitorizar o desempenho em saúde e segurança no trabalho, e reforçar as ações preventivas, evitando assim que as causas dos acidentes de trabalho com baixa evoluam para fatalidades.



Trabalhar em segurança não significa apenas garantir a continuidade das operações,

mas também proteger vidas e assegurar o bem-estar de todas as pessoas envolvidas.

AS NOSSAS PESSOAS

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Global Safety Stand Down: compromisso com a vida e segurança

O **Global Safety Stand Down** mobiliza colaboradores e subempreiteiros de todas as geografias e áreas de negócio, reforçando o **compromisso do Grupo com a segurança**.

Em 2025, a iniciativa **realizou-se duas vezes e foi alargada a todo o Grupo**.

Estes momentos são marcados pela **homenagem aos colegas que perderam a vida em acidentes de trabalho**, reforçando a importância da prevenção e da responsabilidade partilhada. Simultaneamente, promove-se a **análise de causas-raiz de acidentes e quase-acidentes**, a partilha de **lições aprendidas** e o **reforço das Golden Rules** e dos **procedimentos críticos de segurança**.

Com o **envolvimento ativo da liderança e das equipas no terreno**, esta iniciativa contribui para consolidar uma cultura de segurança mais forte, assente na prevenção, na aprendizagem contínua e na proteção da vida.



1 hora de interrupção em todas as operações para sensibilização em Segurança

GLOBAL



8.º Comité SHEQ Global: desempenho, estratégia e futuro

O **Comité SHEQ Global** reúne anualmente a gestão de topo do Grupo Mota-Engil e representantes SHEQ de todas as unidades de negócio e geografias, de modo a promover o **alinhamento estratégico em Segurança, Saúde, Ambiente e Qualidade**.

Na **8.ª edição**, o evento de 2025 contou com a participação de **oradores externos**, incluindo representantes da Bureau Veritas, que apresentaram os **resultados do processo de Due Diligence Ambiental e Social** realizado ao longo do ano e uma reflexão sobre a gestão de consequências.

O encontro foi também um momento de **definição estratégica**, com a revisão dos *roadmaps* SHEQ para 2026 e a realização de *safety moments* dedicados a temas críticos como a fadiga, reforçando a importância da prevenção e do bem-estar no local de trabalho.



Reforço da importância da prevenção e do bem-estar no local de trabalho

- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO



ME Safety: April in Action – Mês da Segurança

Ao longo do mês de abril, foi promovida a iniciativa **ME Safety: April in Action**, dedicada ao **reforço da cultura de segurança** em todas as operações, envolvendo colaboradores e subcontratados. A iniciativa incluiu:

- Partilha de boas práticas (*safety leadership*, manutenção de pneus);
- Realização do **III Global Safety Stand Down**;
- Lançamento da **Due Diligence Ambiental e Social**.

Esta ação reforçou a **importância da segurança e da prevenção** em todas as atividades do Grupo.

Reforço da cultura de segurança



Prêmios de Segurança: reconhecimento pela excelência em segurança

A promoção de uma cultura de segurança sólida passa também pelo reconhecimento das melhores práticas. Nesse sentido, o Grupo Mota-Engil promoveu os **Prêmios de Segurança**, distinguindo os **projetos com melhor desempenho ao nível da segurança**.

Esta iniciativa visa reforçar a sensibilização para a prevenção de acidentes e incentivar o envolvimento transversal de todas as equipas na adoção de comportamentos seguros.

Em 2025, foram reconhecidos os **melhores contratos/projetos em cada área de negócio**, bem como **distinguido um Champion de Segurança** ao nível do Grupo.



Champion de Segurança ao nível do Grupo: projeto NBIA (Ruanda)

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



Pessoas no Centro: Plano de Ação resultante do MotivE

Com base no *feedback* direto dos colaboradores, o Grupo definiu um Plano de Ação global e planos de ação locais para reforçar a experiência das suas pessoas, promovendo uma cultura mais alinhada, participativa e orientada para a melhoria contínua.

Em 2024, foi lançado um novo questionário de satisfação MotivE, abrangendo todas as áreas de negócio, geografias e empresas do Grupo, permitindo identificar a evolução dos últimos anos, e, simultaneamente, as principais áreas de melhoria apontadas pelos colaboradores.

Com base nos principais resultados obtidos no questionário, em 2025, foi definido um Plano de Ação Global, com o objetivo de estabelecer a visão, o plano de trabalho, as metas e ações propostas. Este plano integra medidas a nível corporativo, sendo complementado por Planos de Ação Locais, desenvolvidos por cada empresa e mercado, ajustados às respetivas realidades e necessidades específicas.

No total, foram definidas localmente mais de 200 medidas, focadas em responder aos principais desafios identificados pelas equipas no questionário. Entre as áreas mais trabalhadas destacam-se Comunicação, Desempenho e Carreiras, refletindo as prioridades manifestadas pelos colaboradores. A implementação dos Planos de Ação - global e locais - decorreu ao longo de 2025.

Em 2026, será lançado um novo Questionário de Satisfação dirigido a todos os colaboradores, com o objetivo de avaliar novamente os níveis de satisfação e monitorizar a evolução decorrente das medidas implementadas.





📍 NIGÉRIA, PERU E PORTUGAL



Conquistámos a Certificação Great Place to Work

Impulsionada pelo projeto MotivE, a Mota-Engil avançou com a candidatura ao reconhecimento Great Place to Work (GPTW) e conquistou a certificação, válida entre 2025 e 2026.



Este selo de excelência **abrange três mercados estratégicos** - Nigéria, Peru e Portugal - reforçando o posicionamento da Mota-Engil como uma **organização de referência**, onde as pessoas são prioridade e a experiência de trabalho é reconhecida a nível internacional.

Esta conquista, alcançada graças à **participação ativa e ao contributo dos colaboradores**, reafirma a Mota-Engil como uma empresa de excelência para trabalhar. O reconhecimento obtido reflete



não só a **qualidade do ambiente organizacional**, como também reforça o compromisso contínuo da empresa em promover uma **cultura onde todos se sintam valorizados, motivados e com iguais oportunidades** de crescimento e desenvolvimento.

Este marco representa um **motivo de orgulho coletivo** e um importante impulso para a empresa continuar a construir, todos os dias, um local de trabalho cada vez mais inspirador, inclusivo e alinhado com o bem-estar das pessoas.



Saiba mais...

A Certificação Great Place to Work é um reconhecimento atribuído às empresas cuja cultura organizacional é avaliada positivamente pelos seus próprios colaboradores, através do *Survey Trust Index*.



Este selo é:

- Um sinal de confiança para o mercado;
- Um diferencial na captação de talento;
- Uma ferramenta de retenção de colaboradores;
- Um indicativo de boas práticas de gestão de pessoas.



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Atração e integração de Talento

A Mota-Engil reforça a sua **estratégia de atração e integração de talento** através de iniciativas estruturadas que promovem a ligação ao meio académico e a valorização de jovens em diferentes fases da sua entrada na vida profissional.

StartME

Programa corporativo de trainees na sua 12.^a edição em 2025, aposta na capacitação e integração de recém-licenciados com elevado potencial, proporcionando uma **experiência internacional e multicultural ao longo de 12 meses**.

ME Ambassadors

Valoriza o papel dos **colaboradores como representantes do Grupo junto do exterior**, promovendo a ligação ao meio académico e inspirando jovens talentos através da partilha de experiências reais.

LearnME

Promove a atração de jovens estudantes de elevado potencial, proporcionando uma **primeira experiência no contexto empresarial** através de estágios entre dois e seis meses, com acompanhamento especializado e envolvimento em projetos técnicos, académicos e de investigação.

140 trainees

de 10 nacionalidades

52 colaboradores

envolvidos

85% de retenção

após o programa

88% de satisfação

GLOBAL



Cultura de partilha e proximidade geracional

O Grupo Mota-Engil tem vindo a reforçar uma cultura organizacional assente na **proximidade**, na **partilha de conhecimento** e no **envolvimento ativo dos seus colaboradores**.

MentorME

O primeiro programa de mentoria do Grupo - estabelece ligações diretas entre colaboradores experientes e jovens talentos ou recém-integrados, acelerando a sua integração, evolução e compromisso com a organização. Ao incentivar a **partilha de conhecimentos e experiências entre diferentes geografias, áreas de negócio e níveis hierárquicos**, o programa contribui para fortalecer o sentimento de pertença e a retenção de talento.

A primeira edição, realizada entre 2024 e 2025, contou com mais de 100 colaboradores distribuídos por 50 pares, traduzindo-se num forte envolvimento e num impacto positivo sentido ao longo da organização.

+ 100 colaboradores

envolvidos

50 pares de mentoria

“

A oportunidade que a Mota-Engil Engenharia proporciona aos mais jovens

de participar em todas as fases desses projetos, desenvolvendo o seu potencial num ambiente pautado pelo respeito pelas pessoas, permite alicerçar o sentimento de confiança no futuro do Grupo, dos seus colaboradores e das comunidades beneficiadas pelos projetos realizados.

ANTÓNIO TAVARES
DIRETOR DE OBRA

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Liderança no Feminino

O Grupo Mota-Engil reforça o seu **compromisso com a igualdade de género** e a **valorização do talento feminino** através de uma abordagem estruturada e orientada para resultados, tendo como **meta atingir 30% de mulheres em funções de gestão até 2026**. Este compromisso materializa-se em dois programas distintos:

WoMEn Leaders

Desenvolvido em parceria com a Porto Business School, é uma iniciativa pioneira de **aceleração de competências de liderança**, formando mulheres do Grupo com potencial e aptidão para assumir funções com este enquadramento a curto e médio prazo.

Women in Charge

Promove a **escuta ativa de mulheres em funções de liderança operacional**, permitindo identificar fatores de motivação, desafios e oportunidades de desenvolvimento. Os resultados deram origem a um plano de ação integrado no **People Plan** e no **Plano de Igualdade de Género** do Grupo.



210 mulheres formadas
(2023-2025)

4,7/5 satisfação
com o programa

38% promovidas
desde a sua participação no programa

Participação de
15 líderes femininas

GLOBAL



Guia Prático: direitos humanos, direitos dos trabalhadores e proteção das comunidades

Com o objetivo de reforçar a aplicação consistente das suas políticas, o Grupo Mota-Engil lançou, em 2025, o **Guia Prático de Implementação do Projeto**, centrado nos **direitos humanos, direitos dos trabalhadores e proteção das comunidades**.

Este instrumento traduz, de forma operacional, os princípios e compromissos assumidos pelo Grupo, dotando as equipas no terreno de ferramentas concretas para a sua aplicação no dia a dia.

O Guia inclui orientações claras, exemplos de boas práticas e situações a evitar, bem como mecanismos de comunicação de potenciais denúncias e respetivos processos de investigação. Adicionalmente, disponibiliza uma *checklist* adaptável a diferentes contextos operacionais, facilitando a adoção de medidas concretas de prevenção de riscos e promoção do bem-estar.

A sua implementação será acompanhada através de relatórios periódicos com indicadores-chave, assegurando uma monitorização contínua e a melhoria das práticas ao nível da segurança, dos direitos humanos e da relação com as comunidades.

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



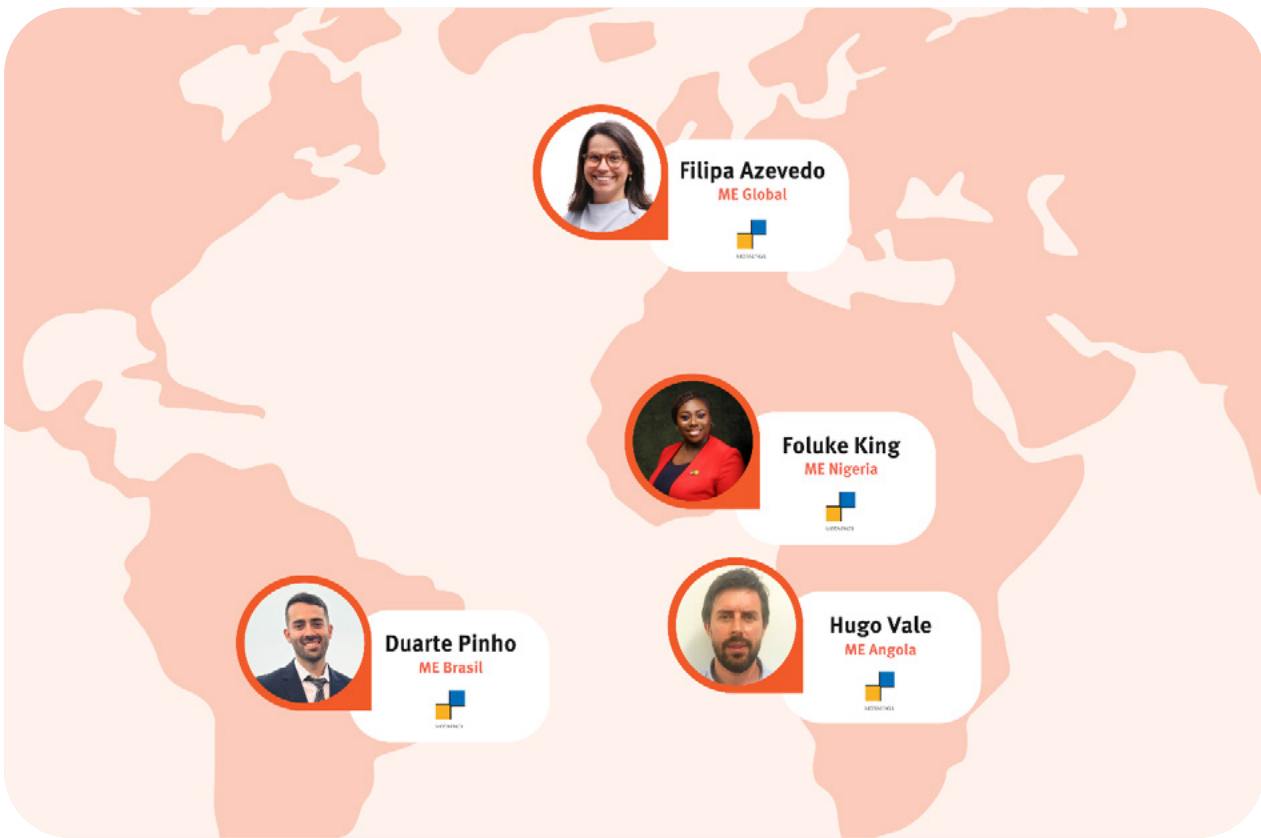
Global Online MBA (Digital MBA)

No contexto da transformação digital e da evolução das competências exigidas ao nível da liderança, o Grupo Mota-Engil lançou a 6.ª edição do **Global Online MBA** (Digital MBA), em parceria com a Porto Business School.

Este programa, totalmente *online*, proporciona aos colaboradores uma experiência de aprendizagem avançada, orientada para o **desenvolvimento de competências digitais e de liderança**, preparando-os para os desafios de um contexto global cada vez mais exigente e tecnológico.

A **atribuição de bolsas** resulta de um processo de seleção rigoroso, que valoriza o potencial dos colaboradores, assegurando simultaneamente a diversidade de género, a representatividade das diferentes áreas de negócio e a abrangência geográfica do Grupo.

Com um modelo flexível e acessível, o programa promove o **desenvolvimento contínuo e a qualificação de talento interno**, reforçando a capacidade de adaptação e inovação da organização.



85 candidaturas
4 bolsas atribuídas

GLOBAL



Locals in management

Este programa de empoderamento integrado no EMpower, alinhado com o tema «Construir uma visão para o futuro», visa identificar agentes locais capazes de contribuir para a definição de medidas de apoio ao mapeamento, desenvolvimento e sucessão de quadros locais de elevado potencial para posições-chave.

No âmbito deste programa, cada mercado, consciente da sua realidade específica, desenvolve e implementa planos de ação locais orientados para a capacitação de executivos e o reforço do talento interno. Esta abordagem promove uma maior proximidade às necessidades locais e assegura uma resposta ajustada aos desafios de cada contexto. O programa reforça ainda o compromisso do Grupo com a promoção da igualdade de oportunidades e com o aumento da participação de talento local em funções de gestão e liderança.

Promoção da
igualdade de oportunidades

“
A Responsabilidade Social é acompanhar, aconselhar todos os nossos colaboradores

e indicar-lhes o caminho para que tenham uma atitude responsável por todas as atividades decorrentes da construção civil, garantindo compromisso/qualidade/ambiente/segurança, SEMPRE!

HÉLDER BORGES
ENCARREGADO GERAL

- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO

05 Comunidades a presença como *crecimento*

Em cada território onde estamos presentes, promovemos o desenvolvimento, criamos oportunidades e geramos valor para as comunidades.



MOTAENGIL
NIGERIA



COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO

O Grupo Mota-Engil concretiza a sua atuação junto das comunidades locais através das iniciativas desenvolvidas pelas equipas locais.

A responsabilidade social corporativa assume um papel cada vez mais estruturado, promovendo impactos positivos e uma relação próxima e sustentável com as comunidades onde o Grupo opera. Neste âmbito, as equipas locais desenvolvem projetos de diferentes tipologias, como obras de construção e reabilitação, campanhas de sensibilização e ações de solidariedade, voluntariado e apoio comunitário, muitas vezes em parceria com outras entidades.

O Grupo adapta ainda as suas iniciativas sociais, educativas, ambientais e culturais às necessidades e contextos específicos das regiões onde está presente.

OUTRAS MÉTRICAS

1.873 k€
INVESTIDOS NA COMUNIDADE



ABORDAGEM AO APOIO ÀS COMUNIDADES POR PARTE DAS EQUIPAS LOCAIS

- **CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO DE SEGURANÇA, SAÚDE E AMBIENTE**
Campanhas de sensibilização realizadas junto das comunidades, no âmbito da segurança, saúde e ambiente, e com o intuito de promover a consciencialização para os perigos de segurança e impactos ambientais associados aos projetos e atividades das empresas.
- **OBRAS DE CONSTRUÇÃO E REABILITAÇÃO**
Extensão natural da atividade da Mota-Engil, um reflexo das competências e vontade dos seus colaboradores. Ao direcionar recursos materiais para estas intervenções, por exemplo, de materiais sobrantes das suas obras de construção, permite beneficiar as comunidades locais e, ao mesmo tempo, minimizar a quantidade de resíduos gerados e, deste modo, reduzir os impactos ambientais associados ao seu tratamento.
- **AÇÕES DE SOLIDARIEDADE E DE APOIO**
Apoio a diversas instituições de solidariedade social, nomeadamente através de angariação e doação de bens de primeira necessidade, alimentos e outros, realização de donativos e financiamento de programas, participação em eventos solidários.
- **VOLUNTARIADO CORPORATIVO**
Campanhas de voluntariado corporativo para apoio à comunidade local, à Fundação Manuel António da Mota e a outros agentes da economia social.
- **ESTIMULAR PARCERIAS COM OUTRAS ENTIDADES**
Estabelecimento de protocolos, formais e informais, com entidades locais com as quais se desenvolvem ações de responsabilidade social corporativa, de apoio às comunidades nas geografias onde a Mota-Engil opera.

- 01 A HISTÓRIA
COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE
COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA
- 04 PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO
COMO
LEGADO

MÉXICO



Programa de Voluntariado da Mota-Engil México

Através do envolvimento ativo dos seus colaboradores, a Mota-Engil México promove iniciativas de voluntariado que geram impacto direto nas comunidades, reforçando o compromisso social do Grupo e contribuindo para o desenvolvimento local.

Alinhada com o seu compromisso com as comunidades, a Mota-Engil México desenvolveu o seu programa de voluntariado destinado a gerar impacto social positivo nas comunidades onde o Grupo atua. Desde 2022, o programa dedica-se à melhoria dos espaços educativos em comunidades vulneráveis, reabilitação de centros comunitários, bem como renovação e reflorestação de parques nas comunidades locais.

Entre as atividades desenvolvidas em 2025, destaca-se a reflorestação da Floresta de Tlanlpan, a intervenção na escola primária “Rafael Ramirez” em Tlajomulco - incluindo pintura, sinalização, murais e reflorestação de áreas verdes - a renovação e reflorestação do parque “Selva Lacandona” em Tinajitas, e o equipamento

e a remodelação da área recreativa para crianças do “Albergue Santa Martha”, em Monterrey.

A iniciativa também promove o compromisso social dos colaboradores, o trabalho em equipa, o desenvolvimento de competências de liderança e os valores corporativos de responsabilidade social, através de ações solidárias e projetos comunitários.

Em 2025, estas iniciativas de responsabilidade social no México foram promovidas por 304 voluntários, com os quais foi possível apoiar 1.663 crianças, adolescentes e famílias de comunidades locais, beneficiando 9 espaços e 9 localidades.

Estas iniciativas foram desenvolvidas com o apoio de parceiros locais, reforçando o impacto das ações junto das comunidades locais.



▶ **VEJA O VÍDEO** ALBERGUE SANTA MARTHA

▶ **VEJA O VÍDEO** ESCOLA PRIMÁRIA RAFAEL RAMIREZ

304
Voluntários envolvidos

1.663
Pessoas apoiadas

1,02 M€
Investidos em 2025

PARCERIAS



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



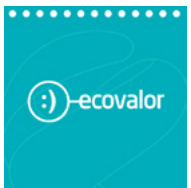
PORTUGAL



19 municípios
528 pontos de reutilização
1.510 toneladas de objetos



543 eventos realizados
670 toneladas de embalagens recolhidas



1.955 escolas inscritas
5.600 toneladas de embalagens recolhidas



20.183 utilizadores
455 prémios atribuídos



53 praias inscritas
23.000 participantes
767 toneladas de embalagens recolhidas



416 organizações participantes (IPSS)
4.100 toneladas de resíduos recolhidas pelas IPSS



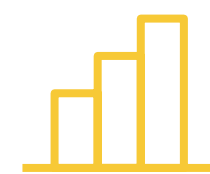
22 mercados participantes
264 toneladas de embalagens recolhidas



Impacto positivo gerado pela atividade da EGF

A atividade da EGF contribui de forma significativa para a gestão sustentável de resíduos em Portugal, promovendo a economia circular e o envolvimento das comunidades.

RESULTADOS GERAIS DAS CAMPANHAS EM 2025



12.530
toneladas de embalagens
+11% face a 2024



~7.000.000
Participantes

Através da EGF, o Grupo assegura a recolha, tratamento e valorização de resíduos em 174 Municípios de Portugal continental, servindo aproximadamente 6 milhões de habitantes.

Associado a este serviço, são desenvolvidas diversas campanhas de sensibilização e iniciativas que promovem a recolha seletiva e a valorização de resíduos, abrangendo diferentes públicos-alvo. Estas ações visam potenciar



3.270
toneladas de plástico



1.830
toneladas de vidro



7.420
toneladas de papel e cartão

o impacto positivo da atividade do Grupo, incentivando a reutilização, a reciclagem e o combate ao desperdício.

As iniciativas incluem plataformas digitais, campanhas educativas, incentivos financeiros e ações de sensibilização dirigidas a escolas, comunidades, eventos, praias, mercados e famílias, contribuindo para uma maior consciencialização ambiental e mudança de comportamentos.

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



GRUPO



Políticas de Responsabilidade Social Corporativa e Comunidades

A Mota-Engil reforçou o seu compromisso com a sustentabilidade, a criação de valor partilhado e o desenvolvimento das comunidades onde opera através do desenvolvimento e publicação da **Política de Responsabilidade Social Corporativa (RSC)** e da **Política de Comunidades**.

A Política de RSC visa **consolidar este conceito** no seio do Grupo, clarificando o seu **propósito, objetivos e mecanismos de implementação**, de modo a assegurar a integração consistente das melhores práticas de responsabilidade social em todas as suas atividades.

A Política de Comunidades, colocando as pessoas no centro do seu propósito, orienta a atuação da Mota-Engil na **promoção de relações éticas, transparentes e sustentáveis** com as comunidades afetadas pelas suas operações, **respeitando as suas culturas, especificidades locais e promovendo a dignidade humana**.

Através destas políticas, a Mota-Engil **reforça a sua atuação responsável**, promovendo uma **abordagem estruturada e transversal** que potencia impactos positivos, mitiga impactos negativos e contribui para o **desenvolvimento das comunidades**, assim como para uma **relação mais próxima e sustentável com as mesmas**.

2 novas políticas
publicadas

Compromisso reforçado
com Comunidades e RSC



MOÇAMBIQUE



Apoio ao Hospital Central de Maputo

A Mota-Engil Moçambique apoiou o Hospital Central de Maputo no **fortalecimento da investigação na Unidade de Cuidados Intensivos (UCI)**, promovendo a **melhoria da qualidade assistencial** e a **capacitação dos profissionais de saúde**.

Em outubro, foi **patrocinada a participação de investigadoras da UCI no Congresso Luso-Brasileiro de Medicina Intensiva**, reforçando a troca de conhecimento internacional.

A iniciativa permitirá iniciar a **recolha e análise sistemática de dados clínicos** e a **futura implementação de um sistema informático de registo** na UCI.

10 médicos especialistas
capacitados

20 médicos residentes
formados

Cerca de 60 profissionais/ano
em estágio e rotações

Potencial **expansão** para outras **UCI em Moçambique**



Acreditamos que o desenvolvimento sustentável só é possível quando caminhamos lado a lado com as pessoas e os territórios onde atuamos.

Por isso, promovemos iniciativas que valorizam a inclusão, o diálogo e o bem-estar social.

ELSA CAMPOS
COORDENADORA
DE RECURSOS HUMANOS

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO

PERU



Campanha de doação de sangue

Pequenos gestos podem fazer uma grande diferença. Foi com esse espírito que a Mota-Engil Peru, em parceria com o Instituto Nacional de Salud del Niño (INSN), promoveu a **campanha de doação de sangue “Aliados por un Sueño”**, envolvendo colaboradores e outras empresas.

A iniciativa teve como objetivo **apoiar crianças em tratamento** no INSN, tendo as unidades de sangue recolhidas contribuído para o **tratamento de crianças com doença oncológica**.

147 crianças com doença oncológica beneficiadas



GUINÉ-CONACRI



Construção de um poço de água

O **acesso à água potável** é um fator essencial para a saúde e a qualidade de vida das comunidades. Com esse propósito, foi desenvolvida uma iniciativa de apoio às populações locais através da **doação de betão** para a **construção de um poço de água nas aldeias circundantes da mina**, em Gbilin et Faranindou.

Esta ação contribuiu para **melhorar significativamente as condições de vida das comunidades**, promovendo um acesso mais seguro a um recurso essencial.

1.000 kg de betão doados 23.200 pessoas beneficiadas



CABO VERDE



Doação de equipamentos informáticos

No âmbito do compromisso com a responsabilidade social, a Mota-Engil apoiou o Instituto Cabo-Verdiano da Criança e do Adolescente (ICCA), localizado na ilha de São Vicente, através da **doação de equipamentos informáticos**.

Esta iniciativa permitiu reforçar as condições de acompanhamento e proteção de crianças, contribuindo para a **continuidade do trabalho desenvolvido** por esta instituição.

16 computadores, malas e acessórios periféricos doados



01 A HISTÓRIA COMO FORÇA

02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO

03 PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA

04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO

05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO

06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE

07 O FUTURO COMO LEGADO

BRASIL



Campanha de combate à exploração sexual de crianças e adolescentes

A **proteção da infância e da adolescência** é um compromisso essencial para a construção de sociedades mais seguras e justas. Neste contexto, foi promovida uma **campanha de sensibilização e combate à exploração sexual de crianças e adolescentes** no Brasil.

A iniciativa teve como objetivo **prevenir e reduzir o tráfico humano e a exploração sexual entre os mais jovens**, reforçando a importância da proteção dos seus direitos fundamentais e da criação de ambientes mais seguros.

2.807 crianças e adolescentes beneficiados



ANGOLA



Reabilitação da Escola Primária

Em resposta a um pedido formal da **Escola Primária n.º 1207**, a Mota-Engil procedeu à **reabilitação das infraestruturas** do estabelecimento de ensino, contribuindo para a **melhoria das condições de aprendizagem e bem-estar da comunidade escolar**.

A intervenção incluiu um conjunto de requalificação e manutenção das infraestruturas escolares e dos espaços envolventes incluindo o campo de futebol e a criação de novos espaços verdes.



1 escola reabilitada

300 beneficiários



MOÇAMBIQUE



Reabilitação do Orfanato CREI

A Mota-Engil Moçambique juntou-se ao Projeto **“Mão Amiga”**, iniciativa lançada pela VULCAN, com o objetivo de **promover a saúde e o bem-estar** no Orfanato CREI, localizado em Tete. Este acolhe **crianças com elevado grau de deficiência**, incluindo casos de autismo profundo, tornando **essencial a melhoria das suas condições de vida e de cuidados diários**.

No âmbito desta intervenção, foram **reabilitadas quatro casas de banho**, bem como colocados **novos tanques de lavandaria** e feita a **pintura completa dos espaços**.

108 crianças beneficiadas



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO

PERU



Promoção da leitura e da qualidade educativa

Em zonas rurais do Peru, onde o acesso a recursos educativos é muitas vezes limitado, **um livro pode representar uma nova oportunidade**. Com o objetivo de **promover hábitos de leitura e melhorar o desempenho acadêmico**, a empresa apoiou a **distribuição de livros escolares** a alunos do ensino básico e secundário.

Esta iniciativa contribuiu para **reforçar o acesso a materiais essenciais** de aprendizagem, incentivando o **desenvolvimento de competências** fundamentais e promovendo uma **educação mais inclusiva e de maior qualidade** junto das comunidades escolares.



2.722 livros escolares entregues
11 instituições de ensino beneficiadas
1.100 alunos beneficiados

MÉXICO



Ação de ajuda humanitária nas comunidades afetadas

Perante o impacto severo dos **fenómenos hidrometeorológicos** “Priscila” e “Raymond”, que atingiram a região da Sierra Norte em outubro de 2025, foi desencadeada uma **resposta humanitária** urgente para **apoiar as comunidades mais afetadas e isoladas**.

Em coordenação com as autoridades governamentais e entidades civis e militares, a Generadora Fénix participou numa **operação de transporte aéreo humanitário** ao longo de 10 dias, assegurando a **entrega de alimentos e bens essenciais** a populações sem acesso, ou acesso limitado, por via terrestre.



8.239 pacotes de alimentos distribuídos
175 t de bens essenciais transportados
+ 50.000 pessoas beneficiadas

- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO



01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO

06 Governance a integridade como *alicerce*

A integridade orienta as nossas decisões,
reforça a confiança e sustenta uma gestão
responsável e transparente.



GOVERNANCE

A INTEGRIDADE COMO ALICERCE

OUTRAS MÉTRICAS

ANTICORRUPÇÃO E SUBORNO

54%

DE FUNÇÕES EM RISCO ABRANGIDAS POR PROGRAMAS DE FORMAÇÃO EM PREVENÇÃO E DETECÇÃO DE CORRUPÇÃO E SUBORNO

0

INCIDENTES CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO OU SUBORNO

COMUNICAÇÃO DE IRREGULARIDADES

64%

DENÚNCIAS NÃO SUBSTANCIADAS

269

DENÚNCIAS RECEBIDAS

PROCUREMENT

80%

VOLUME DE COMPRAS EFETUADAS A FORNECEDORES LOCAIS (ÁREA DE NEGÓCIO DA ENGENHARIA & CONSTRUÇÃO)

QUALIDADE E SEGURANÇA DE PRODUTOS E SERVIÇOS

79%

GRAU DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

LINHA DE ÉTICA

75 incidentes

DE DISCRIMINAÇÃO, INCLUINDO ASSÉDIO

CIBERSEGURANÇA

0 incidentes

DE VIOLAÇÃO DE DADOS

A Mota-Engil está empenhada em desenvolver relações comerciais íntegras, justas e transparentes, cumprindo a legislação aplicável e os compromissos assumidos com os seus *stakeholders*.

O Grupo reforça continuamente a sua cultura de *compliance* e ética através de programas de formação e sensibilização transversais a toda a organização. A transparência e eficiência da cadeia de fornecedores, com a integração crescente de critérios de responsabilidade na seleção e avaliação de parceiros, bem como a proteção dos sistemas de informação, são pilares essenciais de uma atuação responsável.

A inovação e a digitalização desempenham também um papel central, reforçando a competitividade, a rentabilidade e a eficiência das operações, preparando o Grupo para os desafios futuros.

METAS ESTRATÉGICAS		DESEMPENHO 2025	META 2026	
	INVESTIMENTO ACUMULADO EM INOVAÇÃO 22-26 vs. 2020	17,3M€	25M€	
	CERTIFICAÇÃO GLOBAL (ISO 9001, 14001 E 45001) com base no volume de negócios	99,9%	100%	

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Criação da plataforma de monitorização de *Procurement & Logistics*

A Mota-Engil desenvolveu e implementou internamente a plataforma Celonis, com o objetivo de assegurar uma gestão mais eficaz, integrada e transparente do processo de *Procurement & Logistics*, transversalmente comunicada a todas as unidades de negócio.

A implementação desta solução permitiu reforçar a visibilidade e monitorização dos dados associados aos processos, através de informação continuamente atualizada, promovendo uma maior eficácia operacional, transparência e capacidade de acompanhamento por parte das equipas e da gestão de topo de todo o Grupo Mota-Engil.

Este nível de detalhe e rastreabilidade possibilita a **identificação de oportunidades de melhoria, a mitigação de riscos e o reforço da tomada de decisão de forma mais proativa e sustentada**, contribuindo para a melhoria contínua dos processos e para o aumento da eficiência global do Grupo.



Aumento da **eficácia e transparência do processo de procurement**

GLOBAL



Formação trimestral em *Compliance* e Ética

No âmbito do Programa de Integridade e *Compliance*, a Mota-Engil reforçou em 2025 o seu compromisso com a promoção de uma cultura organizacional assente na ética, na conformidade e na responsabilidade.

Foram realizadas quatro formações de *Compliance* em formato digital, abordando temas-chave como **assédio e discriminação, concorrência leal, direitos humanos e gestão de ofertas e hospitalidades**.

Em complemento, foram disponibilizadas newsletters com conteúdos relevantes e atuais de *Compliance*, incluindo temas como **canal de denúncias, proteção de dados e ética empresarial**.

Esta abordagem integrada e contínua contribui para o **reforço da literacia em *Compliance* no Grupo**, assegurando a sensibilização dos colaboradores e o fortalecimento de uma cultura de integridade transversal a toda a organização.

Em 2025, os colaboradores participaram em **mais de 26.000 sessões de formação**

“

O fazer o que se diz, no momento certo, sem ambiguidades, com todos e para todos tem sido o grande pilar deste valor.

Na minha opinião, enquanto colaborador há mais de 20 anos, a integridade da Mota-Engil é um estímulo e um motivo de orgulho.

RUI RODRIGUES
ENGENHEIRO CIVIL DE OBRA

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Capacitação para a inovação

Ao longo de 2025, a Mota-Engil reforçou o seu compromisso com a promoção de uma **cultura de inovação**, através da **dinamização de iniciativas de capacitação e partilha de conhecimento dirigidas a colaboradores de diferentes geografias e áreas de negócio**.

Foram realizadas **6 *Inspirational Sessions*** em formato digital, com o objetivo de estimular o pensamento crítico, a criatividade e o desenvolvimento de competências essenciais à inovação. Em paralelo, no âmbito da ***Innovation Academy***, foram desenvolvidos, em formato presencial, os programas MEXTLabs Moçambique - focado no desenvolvimento de soluções inovadoras para desafios estratégicos e operacionais da Mota-Engil Moçambique – e o MEXTLabs Emerge, orientado para a definição da estratégia futura da organização.

Estas iniciativas **promovem o envolvimento ativo dos colaboradores na construção de soluções inovadoras**, reforçando uma cultura organizacional orientada para a criatividade, colaboração e melhoria contínua.

3.348 colaboradores
envolvidos nas *Inspirational Sessions*



GLOBAL



Promoção da cultura da inovação

A promoção de uma cultura de inovação assenta na partilha de conhecimento, na identificação de sinergias entre projetos e na valorização de contributos que impulsionam o desenvolvimento do Grupo. Esta abordagem materializa-se em duas iniciativas que promovem o **reconhecimento interno, incentivam a colaboração entre equipas e reforçam o compromisso com uma cultura de melhoria contínua**:

DidYouKnow

Inventariação de um portefólio alargado de projetos de inovação, refletindo a diversidade e abrangência das iniciativas desenvolvidas em diferentes geografias e áreas de negócio.

Innovation Awards

Reconhecimento de projetos com contributo relevante para a inovação, distinguindo anualmente as iniciativas com maior impacto e potencial.



130 projetos de inovação
inventariados

20 candidaturas

6 projetos distinguidos
(3 vencedores e 3 menções honrosas)

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Programa de Integridade e *Compliance*: revisão e reforço da cultura de conformidade

A Mota-Engil procedeu à revisão do seu Programa de Integridade e *Compliance*, **consolidando-o como uma ferramenta estruturante** de sensibilização e alinhamento dos colaboradores com os princípios éticos e normativos do Grupo.

Simultaneamente, foi desenvolvido um conjunto de ações que reforçam esta abordagem: **integração de formação e documentação de *Compliance* no *onboarding*** de novos colaboradores; **disponibilização de guias práticos e FAQs** na intranet, facilitando o acesso à informação e a resolução de dúvidas; e realização de uma **análise de eventos de risco de *Compliance***, para identificação dos riscos e respetivos mecanismos de mitigação e prevenção.

Através destas iniciativas, a Mota-Engil **reforça o seu compromisso com a integridade e promove uma cultura organizacional assente na transparência e responsabilidade**, transversal a toda a organização.



Promoção da
**transversalidade
da cultura
de integridade**

GLOBAL



Formação e sensibilização – *Top Management*

Em 2025, foram promovidas ações de formação externa dirigidas ao *Top Management* em matérias de *Corporate Compliance*, incluindo uma sessão conduzida pela *Skadden LLP*.

Foram também partilhados conteúdos informativos dirigidos ao *Top Management*, nomeadamente através da newsletter “*Ethics and Compliance Radar*”, com o objetivo de reforçar o conhecimento, a sensibilização e a capacidade de resposta face a desafios emergentes de *Compliance*.

Estas iniciativas contribuem para o **fortalecimento da cultura de integridade ao nível da liderança**, promovendo uma maior consciencialização e desempenhando um papel relevante na **prevenção e mitigação de riscos** de incumprimento.

Reforço da
**cultura de
integridade ao nível
da liderança**



**A diversidade
de trabalhos
que realiza
a intervenção em
diversos níveis da
cadeia de valor,**

são aspetos muito
enriquecedores para o
conhecimento das suas
pessoas e da Mota-Engil
Engenharia mas, também,
únicos e diferenciadores.

MÁRIO CAMPOS
DIRETOR DE QUALIDADE,
AMBIENTE E SEGURANÇA

01
A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02
O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03
PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04
PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05
COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06
GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07
O FUTURO
COMO
LEGADO



PORTUGAL



Parceria com o TecStorm 2025 – Hackathon Nacional de Tecnologia e Engenharia

A Mota-Engil, através da MEXT, reforçou a sua ligação ao ecossistema nacional de inovação e ao talento jovem universitário ao participar no TecStorm 2025, hackathon promovido pela JUNITEC do Instituto Superior Técnico.

Alinhada com a **estratégia de inovação aberta e transformação digital do Grupo**, esta iniciativa promoveu o contacto com soluções tecnológicas aplicadas a desafios reais do setor da construção, estimulando a criatividade, o empreendedorismo e a aproximação à academia.

A participação da MEXT incluiu o envolvimento ativo em sessões de mentoria, momentos de *networking* e avaliação de projetos, permitindo uma interação próxima com estudantes e empreendedores, bem como a identificação de ideias com potencial de aplicação prática.

Através desta parceria, reforça-se o posicionamento como **agente ativo na promoção da inovação**, potenciando a criação de um *pipeline* de talento qualificado e o desenvolvimento de futuras oportunidades de colaboração entre a academia e a indústria.



+ 700 estudantes
50 universidades

mext: engineering ideas
MOTA-ENGIL

GLOBAL



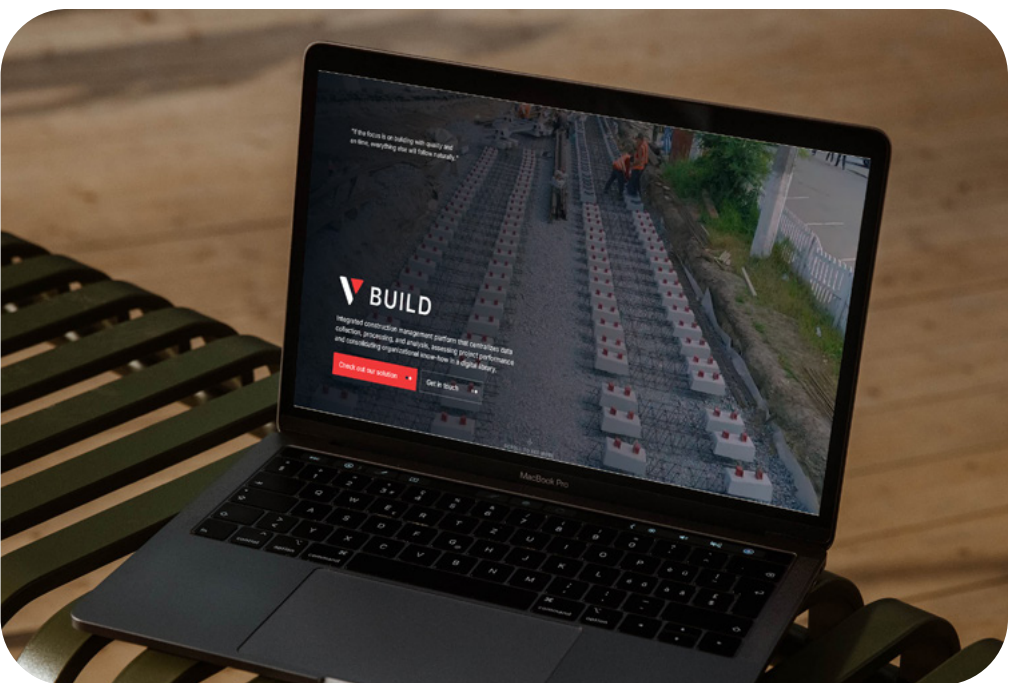
King of Dashboards & One Method – Transformação data centric e digitalização da operação

No âmbito da transição para um modelo data centric, alinhado com o programa *Building 26*, foram desenvolvidas as iniciativas *King of Dashboards* e *One Method*, com o objetivo de reforçar a digitalização, a eficiência operacional e a qualidade da decisão através de uma melhor utilização dos dados.

O *King of Dashboards* integra **informação estratégica e operacional das áreas de produção**, planeamento, equipamentos e *procurement*, permitindo uma visão consolidada da operação em tempo quase real e criando a base para futuras funcionalidades preditivas e de apoio inteligente à decisão.

O *One Method* complementa esta abordagem ao **estruturar de forma transversal o reporte e controlo de produção**, através da definição de metodologias e modelos de dados harmonizados.

Em conjunto, estas iniciativas **reforçam a transparência e a visibilidade da operação, reduzem o tempo de acesso à informação crítica e consolidam as bases para a evolução para soluções de Inteligência Artificial**, promovendo uma cultura cada vez mais data *driven* no Grupo.



Tomada de decisões baseada em **dados e visibilidade em tempo real das operações**

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Alinhamento da estratégia de cibersegurança com a Diretiva NIS2

Em 2025, o Grupo Mota-Engil deu um passo decisivo no reforço da sua segurança digital, implementando, em novembro, o regime previsto no Decreto-Lei n.º 125/2025, alinhado com a Diretiva (EU) 2022/2555 (NIS2).

Focada nas operações classificadas como entidades essenciais no setor da gestão de resíduos, esta implementação foi conduzida pelas equipas internas de tecnologia, segurança da informação e gestão de risco.

O processo foi desenvolvido em articulação com o Centro Nacional de Cibersegurança (CNCS).

5 Mecanismos de proteção e conformidade

CNCS

Parceiro regulatório: reporte obrigatório de incidentes



O processo traduziu-se na integração de mecanismos reforçados de proteção de sistemas críticos, incluindo:

- Gestão estruturada de incidentes e políticas rigorosas de controlo de acessos
- Autenticação multifator em sistemas críticos
- Formação contínua das equipas internas
- Reporte obrigatório de incidentes ao CNCS
- Avaliação sistemática de riscos na cadeia de fornecedores

Com esta abordagem, o Grupo consolidou a sua resiliência organizacional, assegurando conformidade legal e reforçando a capacidade de resposta face a um cenário de ameaças digitais cada vez mais exigente.



GLOBAL



Integração na Rede Nacional CSIRT

Esta rede a nível nacional integra atualmente mais de 60 entidades e a entrada permite ao Grupo **partilhar e receber informação** de outras entidades sobre vulnerabilidade e ataques, **adotar boas práticas e protocolos reconhecidos**.

Reforço da prevenção, deteção e resposta a incidentes

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



GLOBAL



Sessão de Sensibilização – Conformidade RGPD e Inteligência Artificial (AI Act)

Em 2025, o Grupo Mota-Engil promoveu duas sessões de sensibilização sobre o uso de ferramentas de Inteligência Artificial, abordando a sua relação com a privacidade, proteção de dados e conformidade com o RGPD.

As sessões, conduzidas por equipas internas, focaram o AI Act, princípios éticos, práticas a evitar e boas práticas, com o objetivo de **reforçar a literacia digital** e **promover uma utilização responsável da IA**.

Estas iniciativas complementam a formação já existente em segurança da informação, contribuindo para o reforço de uma cultura organizacional orientada para a proteção de dados e o uso responsável da tecnologia.



2 sessões
de sensibilização
realizadas

GLOBAL



Centro de Operações de Segurança

O Centro de Operações de Segurança, disponível 24/7, permite a deteção de ameaças em tempo real, bem como a resposta automática a incidentes, aliada com a análise contínua de registos e gestão estruturada de incidentes.

As operações garantem a conformidade com as normas e regulamentos de segurança, utilizam informações sobre ameaças conhecidas para melhorar a deteção e resposta a novos ataques e monitorizam os comportamentos de utilizadores e sistemas, de forma a identificar atividades invulgares que possam indicar uma violação das regras de segurança.

Desta forma, este centro visa **garantir a segurança e a resiliência dos sistemas do Grupo**.



Prevenção
de ciberataques

01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO



01

A HISTÓRIA
COMO FORÇA

02

O PRESENTE
COMO COMPROMISSO

03

PLANETA
A AÇÃO COMO
RESPOSTA

04

PESSOAS
50.000 HISTÓRIAS
COM PROPÓSITO

05

COMUNIDADES
A PRESENÇA COMO
CRESCIMENTO

06

GOVERNANCE
A INTEGRIDADE
COMO ALICERCE

07

O FUTURO
COMO
LEGADO

07

O futuro como *legado*

O nosso compromisso perdura no tempo,
impulsionando um legado de crescimento
sustentável para as próximas gerações.

O NOSSO COMPROMISSO COM O FUTURO

Estamos orgulhosos de um passado que se orgulhará de um futuro que construímos hoje.

Construímos projetos de E&C e prestamos serviços ambientais, em total respeito pelas pessoas e comunidades onde nos inserimos, norteados por cinco princípios:

compromisso, criação de valor, qualidade, inovação, proximidade. Só entendemos o serviço que prestamos num contexto de genuína parceria com aqueles a que servimos, valorizando profundamente a confiança em nós depositada.

Estamos convictos que no futuro, tal como no passado, **a inquietude e a ousadia** que nos caracterizam continuarão a ser fonte de energia e de **criação de valor**. Aspiramos sempre ser o **“vizinho de confiança”**, encontrando valor na heterogeneidade cultural e de mercados.



Queremos ser os melhores, não necessariamente os maiores. E seremos sempre capazes de nos adaptar aos novos desafios que a **atração e retenção do talento** colocam hoje. Queremos ser a **“casa”** onde os nossos colaboradores queiram permanecer e onde sintam que contribuem para um mundo melhor com o seu trabalho diário, pois o propósito que nos guia é maior do que o nosso conjunto.

Temos consciência de que, mais do que nunca, a Sociedade nos exige hoje soluções para os seus desafios sociais e ambientais e queremos ser parte integrante da solução, atuando de forma responsável. Ambicionamos ser vistos como um exemplo de respeito pelo Planeta e Pessoas onde outros possam encontrar inspiração para seguir os mesmos passos.

Queremos ajudar a construir um futuro sustentável para as gerações atuais e vindouras, certos de que esse é o caminho para a prosperidade.

Sintetizamos tudo no nosso Propósito: **O nosso legado inspira e compromete-nos na construção de um mundo melhor.**



- 01 A HISTÓRIA COMO FORÇA
- 02 O PRESENTE COMO COMPROMISSO
- 03 PLANETA A AÇÃO COMO RESPOSTA
- 04 PESSOAS 50.000 HISTÓRIAS COM PROPÓSITO
- 05 COMUNIDADES A PRESENÇA COMO CRESCIMENTO
- 06 GOVERNANCE A INTEGRIDADE COMO ALICERCE
- 07 O FUTURO COMO LEGADO

Driven by *Purpose*, Built with *History*

Apoio técnico
Stravillia Sustainability Hub

Imagens
Grupo Mota-Engil

Conceção Gráfica
White Way[®]

A Mota-Engil valoriza a opinião e contributos de todas as suas partes interessadas. Nesse sentido, os assuntos relativos à área da Sustentabilidade devem ser endereçados a:

Mota-Engil, SGPS, SA
Direção de Sustentabilidade

Rua do Rego Lameiro, nº 38,
4300 454 Porto, Portugal

Sustainability@mota-engil.com

MOTAENGIL



PARA MAIS INFORMAÇÕES