

MOTAENGIL

Driven by *Purpose*, Built with *History*

BROCHURE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025



MOTAENGIL

Driven by *Purpose*, Built with *History*

Au cours de près de huit décennies, Mota-Engil a démontré que construire va bien au-delà de la simple réalisation de projets. Construire, c'est créer de la valeur, générer un impact positif et laisser un héritage qui perdure dans le temps.

C'est cette vision qui inspire cette brochure, qui vient compléter le Rapport Unique 2025. Au fil de ces pages, nous présentons certains des projets, initiatives et résultats qui ont marqué l'année 2025 et qui témoignent de l'intégration de la durabilité dans la manière dont le Groupe pense, prend ses décisions et agit.

Plus qu'un simple recueil de résultats, cette brochure raconte l'histoire d'un engagement qui ne cesse d'évoluer et qui prend vie chaque jour à travers les personnes, les projets et les décisions qui façonnent l'héritage de Mota-Engil.

Driven by *Purpose*, Built with *History*



Voir aussi le
Rapport Unique 2025 pour
des informations complètes.

[Pour en savoir plus](#)

TABLE DES MATIÈRES

01

L' HISTOIRE
ÉRIGÉE
EN FORCE 04

02

LE PRÉSENT
ÉRIGÉ EN
ENGAGEMENT 16

03

LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE 18

04

NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS 29

05

LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE 41

06

LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER 49

07

L' AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE 57



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

01 L'histoire érigée en *force*

Des décennies d'expérience guident notre façon de construire, de prendre des décisions et de créer un impact durable.



UNE VISION PARTAGÉE

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION ET DU PDG

“ **DES CHOIX
RESPONSABLES
D'AUJOURD'HUI
QUI FAÇONNENT
L'AVENIR**

**CARLOS MOTA
SANTOS**

Président-Directeur
Général du Groupe
Mota-Engil

Nous vivons à une époque exigeante, marquée par l'incertitude et de profonds changements sur le plan économique, technologique et de l'environnement. Mais, notre histoire nous rappelle que ces scénarios ne sont pas nouveaux. Or c'est justement dans ces moments-là que nous cernons plus clairement ce qui nous définit et ce que nous voulons construire.

Chez Mota-Engil, nous n'avons jamais considéré le développement durable comme une démarche ponctuelle. Il résulte d'une façon d'être: de penser à long terme, d'agir de manière responsable et de partir du principe que la croissance n'a de sens que lorsqu'elle est durable, équilibrée et partagée.

Tout au long de ces 80 ans, nous avons mené notre activité dans des géographies très diversifiées; nous avons relevé des défis de taille et des environnements exigeants. Ce parcours nous a permis de former une conviction certaine: créer de la valeur ne veut pas dire se développer, tout court – il faut savoir croître dans le respect des

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



Les défis à relever,
la consistance sera
de mise, tout comme
la capacité à exécuter,
et surtout, la cohérence
*entre les mots
et l'action.*

ressources, des gens et des communautés où l'on est implantés. Il s'agit de comprendre que chaque décision génère une empreinte et que cette empreinte perdure dans le temps.

En 2025, nous avons également évoqué l'héritage de l'ingénieur António Mota, dont le leadership a marqué de manière décisive la trajectoire du Groupe, créant un point de repère exigeant sur ce que nous voulons continuer à construire. Or, nous envisageons l'avenir forts de cet héritage fait d'ambition et de responsabilité.

Le nouveau cycle stratégique du Groupe corporisé par FOCUS 2030 confirme cette vision. La croissance, la diversification, et la rigueur budgétaire sont des piliers clairs assis sur un même socle: assurer que chaque décision incorpore une perspective sur le long terme et contribue à un développement durable.

Nous sommes conscients du fait que les défis à relever — de la transition énergétique à l'efficience des ressources, de la sécurité à l'inclusion — ne pourront être résolus en formulant de simples déclarations. La cohérence sera de mise, tout comme la capacité à exécuter, et surtout, la cohérence entre les mots et l'action.

Nous poursuivrons notre chemin, imbus de ce pragmatisme et du sens des responsabilités; conscients du fait que chaque génération a le devoir de consolider ce qui lui a été transmis et de préparer sérieusement ce qu'elle transmettra. Car, tout compte fait, voilà ce qu'est le développement durable: la capacité à construire quelque chose qui aura un sens à l'avenir.

CARLOS MOTA SANTOS

Président-Directeur Général du Groupe Mota-Engil

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



UNE VISION PARTAGÉE

LA DURABILITÉ, LE PATRIMOINE ET LE LEADERSHIP



INÈS MOTA

Directrice
de la Durabilité

Lorsqu’il s’agit de dresser le bilan de l’année qui vient de s’écouler, tenant compte des exigences en matière de durabilité à l’échelle globale, je ne peux qu’être fier du travail et de l’exercice de collaboration dont ce document témoigne. Néanmoins, je reconnais pleinement que cela n’est qu’une partie de l’ensemble.

La durabilité est avant tout affaire de leadership; il y va également de l’intégration dans les opérations, et surtout d’une vision des affaires sur le long terme. De même, on ne peut la dissocier de nos valeurs fondamentales: faire partie de la communauté, c’est notre façon de travailler et c’est à ce moment-là que la durabilité devient une façon d’être. Le sens des responsabilités est tout aussi essentiel tant dans la mesure de la performance de la durabilité sous tous ses aspects, que dans l’amélioration continue de nos prestations dont notre **Rapport unique 2025** est le reflet.

Forts de notre ambition d’être la génération dont les générations passées sont fières, rendons un hommage mérité à l’ingénieur António Mota (1954–2025), ancien président du Groupe Mota-Engil – cette génération se doit de bâtir l’héritage dont les générations futures pourront être fières.

LA DURABILITÉ – DE LA STRATÉGIE À L’ACTION



JOSÉ SILVA ALMEIDA

Directeur ESG & SHEQ (Santé,
Sécurité, Environnement
et Qualité)

Chez Mota-Engil, la durabilité n’est ni une impulsion récente, ni une réponse aux exigences du marché. La durabilité s’inscrit dans notre histoire, elle fait partie de notre patrimoine. La durabilité témoigne de la façon dont nous concevons le rôle du Groupe dans les pays où nous sommes implantés.

Plus qu’une stratégie, la durabilité s’incorpore dans nos décisions à tous les niveaux, dans les projets que nous menons et dans la façon dont nous maîtrisons notre empreinte. Forts de nos gens, de l’innovation et de nos responsabilités dans nos actions, nous sommes engagés à bâtir un avenir plus résilient, inclusif et durable.

Ce rapport est donc le reflet de ce parcours et de notre engagement permanent à traduire notre stratégie en actions et à transformer nos objectifs en impacts positifs.

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



LE MONDE MOTA-ENGIL

NOTRE PATRIMOINE NOUS INSPIRE
ET NOUS ENGAGE À BÂTIR
UN MONDE MEILLEUR

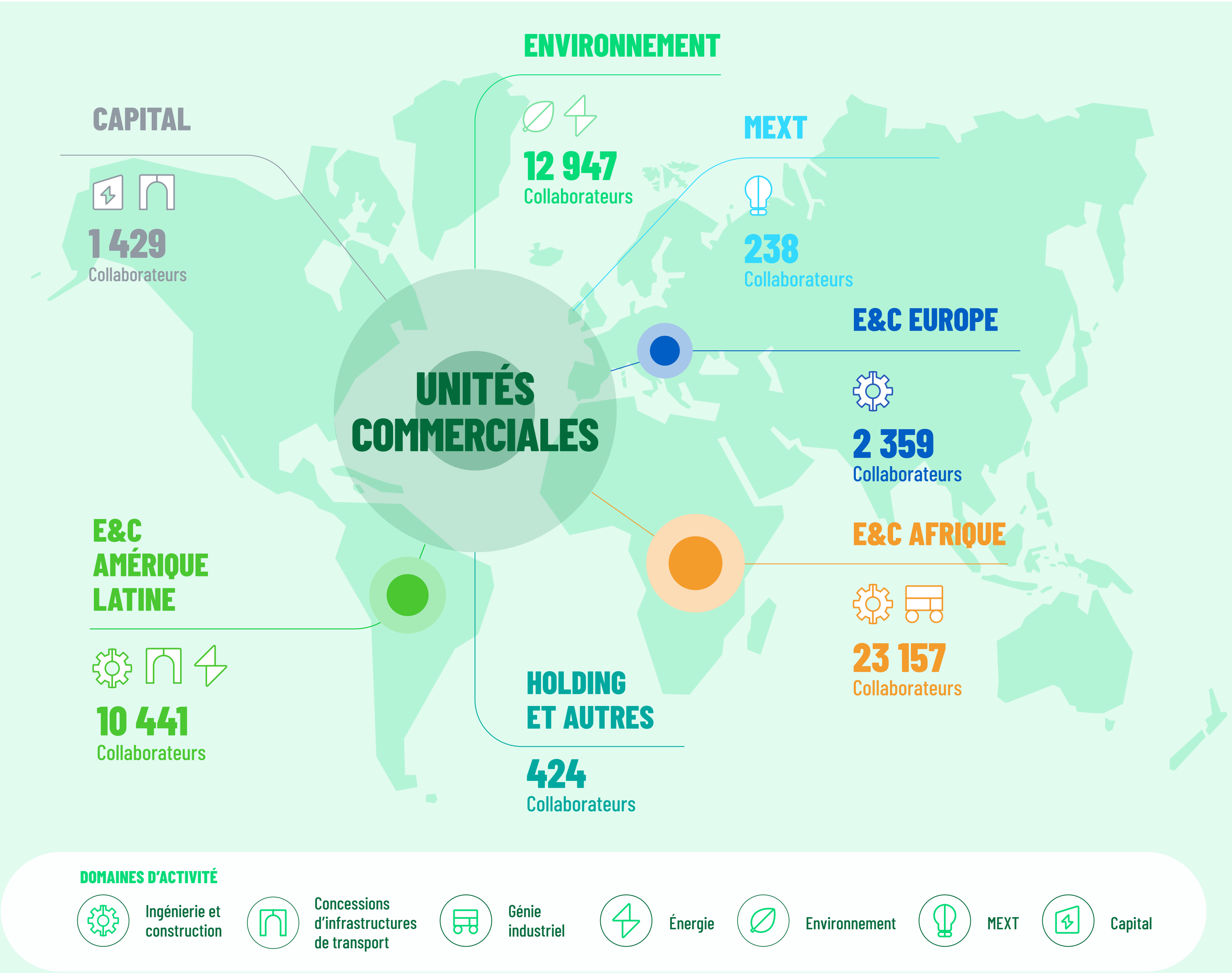
3 CONTINENTS
22 PAYS

16,2 Mrd € CARNET DE COMMANDES
(Valeur enregistrée)

979 M€ EBITDA
(Croissance de 4 % par rapport à 2024)

50 995 COLLABORATEURS
(Total mondial)

5 301 M€ CHIFFRE D'AFFAIRES
(Total du groupe)



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



NOS DOMAINES D'ACTIVITÉ

NOUS CONCEVONS, NOUS CONSTRUISONS, NOUS GÉRONS ET NOUS INNOVONS.

Le groupe Mota-Engil opère dans sept domaines d'activité, très complémentaires, s'appuyant sur un savoir-faire technique reconnu à l'échelle internationale et poussé par un engagement croissant envers la transition énergétique et la durabilité de la planète.

CAPITAL
Concessions
Gestion des installations
Mobilité électrique
Tourisme

SERVICES DE GÉNIE INDUSTRIEL
Exploitation minière

ÉNERGIE
Production, stockage et commercialisation de l'énergie
Valorisation énergétique des déchets
Énergies renouvelables
Biométhane

MEXT
Transformation et innovation immobilière
Agroforesterie et reboisement

INGÉNIERIE ET CONSTRUCTION
Infrastructures
Construction civile
Autres spécialités

ENVIRONNEMENT
Collecte
Traitement
Valorisation des déchets

CONCESSIONS D'INFRASTRUCTURES
Ponts
Autoroutes
Voies ferrées
Aéroports
Hôpitaux

01
L'HISTOIRE ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE, L'ACTION ÉRIGÉE EN RÉPONSE

04
NOS GENS 50 000 HISTOIRES QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS LA PRÉSENCE ÉRIGÉE EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE EN PILIER

07
L'AVENIR ÉRIGÉ EN PATRIMOINE



DEPUIS 1946 NOUS PRÉPARONS DES PROJETS ET DES GÉOGRAPHIES POUR L'AVENIR

Les projets présentés dans les pages suivantes reflètent la diversité des activités du groupe Mota-Engil et montrent comment le développement durable se concrétise dans différentes régions, différents secteurs et différents contextes opérationnels. Au-delà de simples ouvrages emblématiques, ils illustrent la manière dont nous transformons les défis du développement durable en opportunités, en créant de la valeur et en construisant un héritage qui perdure bien au-delà de chaque intervention.



PARC AZTLÁN, MEXIQUE



M-ODU, PORTUGAL



KANO-MARADI, AFRIQUE



MAMALAND, AFRIQUE



AURIOS, PORTUGAL



80
ANS
UN HÉRITAGE
D'INSPIRATION
MOTA-ENGIL

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



AURIOS

Inspiré par la nature, guidé par la durabilité:
un projet de référence pour sa qualité,
son efficacité et son confort.



Cliquez pour
en savoir plus

AURIOS est un projet résidentiel certifié LiderA/A+, développé par EMERGE: 26 villas et 22 appartements. Des solutions durables dès la conception, affichant une vision moderne de lien entre architecture et nature, avec des bâtiments qui se mêlent au paysage.

Favorise l'efficacité énergétique, la gestion responsable de l'eau, la circularité des ressources et l'amélioration de la biodiversité.

Autres caractéristiques:

Panneaux solaires
Domotique
Pré-installation pour les bornes électriques
L'architecture favorise la lumière naturelle

Pavage avec granulats artificiels (AGRECO)

Toitures vertes

Trottoirs sur chaussées poreuses et parkings avec dalles gazon

Superficie
15 583 m²

Porto,
Portugal

Du premier mouvement
sur place à la réalisation finale

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

15 VIE TERRESTRE

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



M-ODU

Un espace qui allie culture, travail et loisirs, avec des solutions axées sur l'efficacité, le confort et l'utilisation responsable des ressources.



L'ancien abattoir industriel de Campanhã à Porto subit des travaux de reconversion M-ODU (Matadouro - Outro Distrito Urbano), un aménagement multifonctionnel d'une capacité de plus de 2 300 personnes, qui combine la réhabilitation du patrimoine et de nouveaux bâtiments.

Il abrite des bureaux, zone de restauration aménagements culturels et tertiaires, une galerie municipale et le musée des Convergences. Il dispose d'une passerelle piétonne directe pour le métro.

Le M-ODU est en cours de certification LEED (efficacité énergétique et réaménagement urbain), ce qui donne un nouveau souffle à ce quartier de la ville de Porto.




Réutilisation et recyclage des matériaux


Gestion attentive des déchets et prévention de la pollution


Mécanismes et dispositifs pour améliorer l'efficacité des bâtiments et réduire les émissions de carbone


Autres caractéristiques:
Accès facile aux stations de métro et à plusieurs lignes de bus
Réhabilitation des bâtiments existants

 Superficie
20 429 m²

 Porto,
Portugal

 Avec le début de la construction du pont, nous marquons une autre phase décisive



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



PARC AZTLÁN

Un projet urbain qui réduit les émissions de CO₂ mêlant harmonieusement nature, culture et coexistence sociale.

 Cliquez pour en savoir plus

Situé dans l'espace emblématique qui a accueilli la Foire de Chapultepec, le parc Aztlán renaît en un espace public durable, sûr et inclusif, conçu pour la convivialité, la vie familiale et les loisirs collectifs, où chacun exerce pleinement son droit à la ville.

L'économie circulaire a joué un rôle important depuis le début du projet, et il a été possible de récupérer tous les déchets de construction (100 %) et 75 % des déchets de démolition, en les envoyant vers des unités de recyclage.

 Superficie
59 734,37 m²

 Ville de Mexico,
Mexique

 Aztlán Parc urbain –
Fait avec passion





LIGNE FERROVIAIRE KANO-MARADI

Relier les personnes, les marchés et les territoires: une nouvelle infrastructure pour la mobilité et un développement régional équilibré.

 Cliquez pour en savoir plus

La ligne ferroviaire Kano–Maradi relie le nord du Nigeria au sud du Niger sur environ 400 km, incluant une branche vers Dutse. Desserte de 13 stations, contribuant à relier des régions agricoles et commerciales, offrant une alternative au transport routier.

Elle optimise la logistique, réduit les coûts et facilite le commerce régional, permettant au Niger et aux États du nord du Nigeria d’accéder aux ports nigériens. Le long du corridor, elle favorise le développement économique, crée des opportunités locales et améliore l’accès aux biens et services, contribuant ainsi à une mobilité plus efficace et durable.



Autres caractéristiques:

Surdimensionnement des systèmes de drainage, en tenant compte des scénarios de changement climatique

Mise en œuvre des technologies d’IA pour accroître la sécurité et l’efficacité opérationnelle

Création de passages pour le bétail afin de préserver les écosystèmes et de soutenir les communautés



Parc solaire au chantier naval de Kazaure



Promotion de l’engagement communautaire



Création d’un jardin biologique



Optimisation des infrastructures locales et accès aux ressources

 Longueur 400 km

 États de Kano, Jigawa et Katsina, Nigéria

 Mota-Engil Sustainability Champion 2025



6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

01
L’HISTOIRE ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE, L’ACTION ÉRIGÉE EN RÉPONSE

04
NOS GENS 50 000 HISTOIRES QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS LA PRÉSENCE ÉRIGÉE EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE EN PILIER

07
L’AVENIR ÉRIGÉ EN PATRIMOINE



MAMALAND

Un espace où la biodiversité est valorisée, promouvant des solutions durables qui préservent les écosystèmes.



Cliquez pour en savoir plus

Dans le but de développer, mettre en œuvre et maintenir des systèmes durables, Mamaland a commencé ses activités en 2023. Il permet le développement économique, social et environnemental des communautés concernées par des projets de reboisement, d'afforestation et d'agroforesterie.

Présent en Afrique subsaharienne, notamment en Angola, au Mozambique et au Malawi, ce projet offre une opportunité d'investissement verte qui, en plus de contribuer à l'équilibre écologique de la planète par la capture du carbone, soutient également la biodiversité et autonomise les communautés locales, contribuant à de meilleures conditions de vie et à la réduction de la pauvreté.



Autres caractéristiques:

- Partenariats avec des entreprises et organismes locaux
- Délimitation des réserves forestières à l'aide des ROVERS
- Autonomiser les communautés par la formation aux techniques de prévention et de lutte contre les incendies

Création d'une banque de semences indigènes, don de semis et sensibilisation des communautés locales

CO₂
Génération de crédits carbone

Systèmes agroforestiers
(plantations de cacao)

Superficie
868 mille hectares

Angola, Mozambique
et Malawi

Contrat de commercialisation
et vente de crédits de carbone



Projet Cabinda
RaRe System



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

02 Le présent érigé en *engagement*

Guidés par notre raison d'être, nous développons des solutions durables qui créent de la valeur pour les personnes, les communautés et la planète.



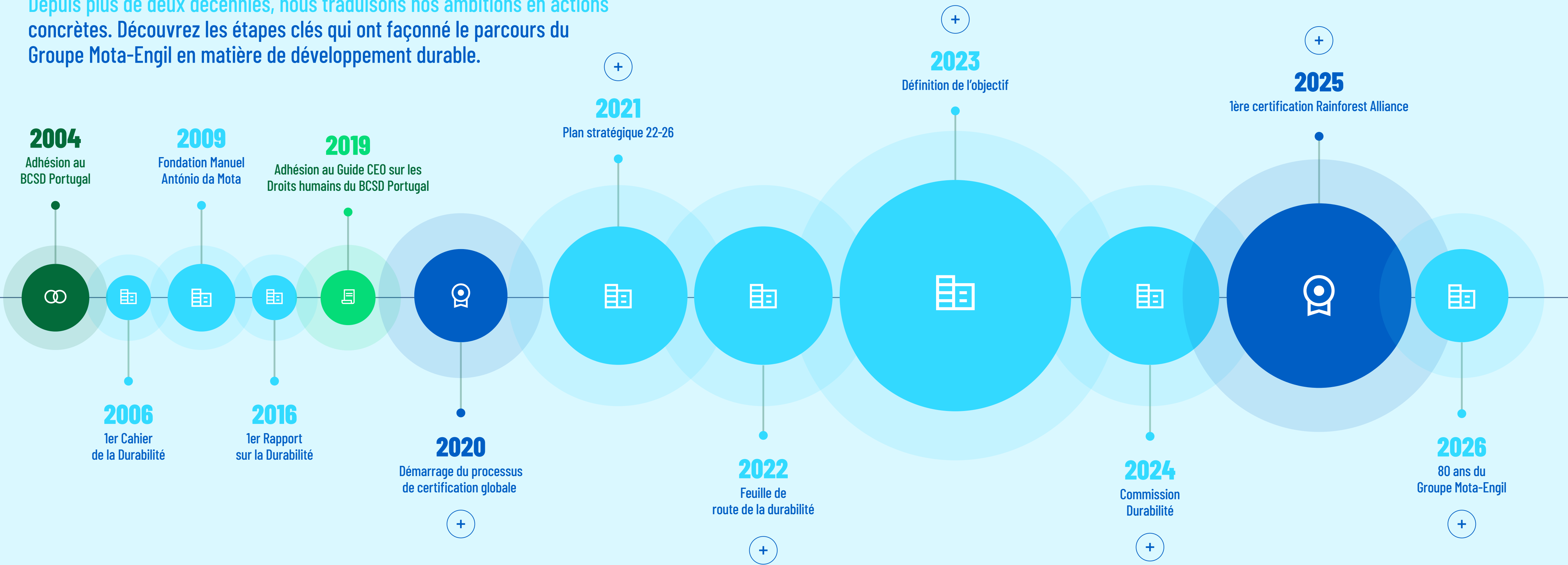


LE PARCOURS DE LA DURABILITÉ



Cliquez sur chaque année
pour découvrir les événements
marquants qui y sont associés.

Depuis plus de deux décennies, nous traduisons nos ambitions en actions concrètes. Découvrez les étapes clés qui ont façonné le parcours du Groupe Mota-Engil en matière de développement durable.



TYPLOGIES DE JALONS

- Développements internes
- Adhésions
- Adhésion aux engagements
- Certifications

01
L' HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L' AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

03 La planète l'action érigée en *réponse*

Chacune de nos actions contribue à protéger les ressources, à réduire notre empreinte et à construire un avenir plus durable.

LA PLANÈTE L'ACTION ÉRIGÉE EN RÉPONSE

AUTRES MÉTRIQUES

4 528 GWh

TOTAL DE L'ÉNERGIE CONSOMMÉE

268 560 t

TOTAL DÉCHETS GÉNÉRÉS

21 088 Mt

CONSOMMATION TOTALE MATÉRIAUX

690 344x10³ m³

TOTAL DE L'EAU CONSOMMÉE

95%

DÉCHETS VALORISÉS

-6%

INTENSITÉ CARBONE
(domaines 1, 2 et 3) par recettes nettes (par rapport à 2024)

OBJECTIFS STRATÉGIQUES		PERFORMANCE 2025	OBJECTIF 2030	
	RÉDUCTION DES ÉMISSIONS GES DE DOMAINES 1 ET 2 (approche fondée sur le milieu)	-2% 3,98 MtCO ₂ e	-24% 3,10 MtCO ₂ e	↗
	RÉDUCTION DES ÉMISSIONS GES DE DOMAINES 3	-28% 3,34 MtCO ₂ e	-1% 4,60 MtCO ₂ e	↗
	VALORISATION DES DÉCHETS	95%	80%	✓

Le Groupe Mota-Engil intègre les préoccupations environnementales dans son activité grâce à une approche opérationnelle axée sur la réduction des émissions, l'efficacité énergétique, la gestion responsable des ressources et la protection des écosystèmes.

Cette approche repose sur l'amélioration continue des procédés, dans le but de réduire l'intensité carbone et d'optimiser la performance environnementale des opérations.

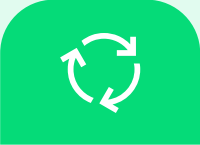
La gestion des matériaux suit des principes d'efficacité et de circularité, favorisant l'utilisation de matières premières renouvelables et la récupération des sous-produits et déchets, contribuant ainsi à la réduction des déchets et à la minimisation de la dépendance aux ressources vierges.

Parallèlement, le Groupe favorise l'implication des employés et des communautés locales, à travers des actions de sensibilisation et de formation visant à adopter de bonnes pratiques environnementales.

- 01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE
- 02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT
- 03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE
- 04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS
- 05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE
- 06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER
- 07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



PORTUGAL



AGRECO

L’initiative AGRECO représente une avancée significative dans la récupération des déchets et dans la promotion de l’économie circulaire dans le secteur de la construction, grâce à la transformation des scories issues de l’incinération des déchets municipaux en un agrégat artificiel avec des caractéristiques techniques adaptées aux applications de pavage, notamment en sous-couches.

Le projet est issu d’un partenariat entre Valorsul et MEXT afin de répondre à un défi de gestion des déchets du béton, lié à la production annuelle d’environ 100 000 tonnes de scories, qui a rencontré des limitations de stockage en décharge et des contraintes opérationnelles. Dans ce contexte, une solution a été développée permettant de valoriser ce flux résiduel, le transformant en un produit utile dans le secteur de la construction.

Le développement du matériau reposait sur un processus de raffinage et de maturation de scories complété par des tests de laboratoire permettant de valider ses performances et de le comparer avec des agrégats naturels. Cette validation a été renforcée par la mise en œuvre d’un cas pilote dans le projet AURIOS, à Porto, permettant d’évaluer le comportement d’AGRECO sur les chantiers.

Cette solution contribue à réduire les décharges, à diminuer l’extraction des agrégats naturels et à atténuer les impacts environnementaux liés au

transport et à l’exploitation des matières premières, favorisant une utilisation plus efficace et circulaire des ressources. Jusqu’à présent, 180,42 tonnes d’AGRECO ont été utilisées, ce qui équivaut à remplacer environ 229,26 tonnes d’agrégats naturels pour le même volume compacté.

Parallèlement, un travail structuré a été élaboré pour positionner le produit, incluant la création de la marque AGRECO et de son identité visuelle, ainsi que la production de contenus techniques et promotionnels et la réalisation d’actions de diffusion auprès des parties prenantes et des utilisateurs potentiels, dans le but de renforcer son acceptation sur le marché.

Bien que son potentiel d’application dans le béton soit encore en phase de validation, AGRECO présente déjà une performance technique constante sur les chaussées, constituant un exemple concret de récupération des déchets et d’intégration des principes de circularité dans les processus de construction.



Réduction de la dépendance des agregats naturels

Valorisation d’un déchet antérieurement voué aux remblais

Réduction des effets environnementaux liés à l’extraction et transport de matières premières



01
L’HISTOIRE ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE, L’ACTION ÉRIGÉE EN RÉPONSE

04
NOS GENS, 50 000 HISTOIRES QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS, LA PRÉSENCE ÉRIGÉE EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE, L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE EN PILIER

07
L’AVENIR ÉRIGÉ EN PATRIMOINE



MEXIQUE



Introduction de l'acier recyclé au Mexique

L'industrie de la construction est responsable d'une part importante des émissions mondiales de carbone, et c'est précisément là que le choix des matériaux fait la différence. En 2025, Mota-Engil Mexico a opté pour un acier produit à 97 % de matériaux recyclés, certifié par une Déclaration de Produit Environnemental.

Fabriqué à partir de ferraille dans des fours à arc électrique (EAF) - une technologie qui émet presque quatre fois moins de CO₂ que le procédé conventionnel - ce matériau a permis d'éviter 728 tCO₂e dans ce projet pilote. Un engagement concret envers l'économie circulaire et les objectifs de décarbonation de l'entreprise.

Acier avec
97% de matériau recyclé

728 tCO₂e
évités



PORTUGAL



Chaîne de recyclage

Le changement de comportement commence par l'information. À cette fin, l'EGF a créé la Ligne de Recyclage, un service public, gratuit et national, disponible par appel, e-mail et formulaires en ligne, avec des opérateurs prêts à répondre aux questions sur la séparation, les demandes d'information, les suggestions, les plaintes et les demandes de service liées à la collecte et au traitement des déchets.

Plus qu'un canal de soutien, c'est aussi un instrument d'éducation environnementale, encourageant la participation active des citoyens au cycle de gestion des déchets et promouvant de meilleures pratiques de séparation et de réutilisation.



VISITER LE SITE



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

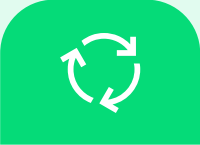
05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



PORTUGAL



Partenariats stratégiques

Mota-Engil fait partie du CECoLAB (Laboratoire Collaboratif pour l'Économie Circulaire) et du BUILT CoLAB (Laboratoire Collaboratif pour l'Environnement Bâti du Futur), deux infrastructures scientifiques d'intérêt stratégique national fondées en 2020 dans le cadre de l'initiative CoLAB, qui vise à transformer les connaissances scientifiques en solutions pratiques et innovantes pour l'industrie.



CECoLAB

La vision de cette intégration repose sur le développement de solutions de marché durables dans un modèle d'économie circulaire pour les chaînes de valeur stratégiques nationales, avec un effet de fortes répercussions sur d'autres chaînes de valeur de l'économie portugaise, de la foresterie à la construction, des déchets urbains à la fabrication. Ce partenariat renforce l'engagement de Mota-Engil en faveur de la transition vers des modèles de production plus efficaces, circulaires et à faible impact environnemental.



VISITER LE SITE



BUILT CoLAB

L'orientation de ce partenariat nous permet d'investir dans la transformation numérique et écologique du secteur de la construction. Grâce au lien entre la recherche, l'innovation et le transfert de connaissances académiques vers l'industrie, elle cherche à générer un impact dans des domaines stratégiques tels que les bâtiments intelligents, le BIM, les jumeaux numériques et les villes durables. Il convient de noter que BUILTCoLAB est relié au cluster AEC (Architecture, Ingénierie et Construction) et au cluster ferroviaire, ce dernier étant également partenaire du groupe Mota-Engil.



VISITER LE SITE

01
L' HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L' AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



PORTUGAL



Modernisation de deux centrales d'enrobage

En 2025, des améliorations structurelles ont été apportées dans le projet de modernisation de deux usines de production de mélanges bitumineux, conformément aux objectifs de décarbonation, de promotion de la circularité des matériaux et de numérisation des processus de construction.



-50% de consommation d'énergie
pour produire la solution de base

Jusqu'à 50% d'incorporation de matériaux
traités dans le processus de production



Réduction de la dépendance aux combustibles fossiles

L'intervention reposait sur l'électrification de pratiquement tout le processus de production, minimisant considérablement la dépendance aux combustibles fossiles. Bien que le tambour sécheur continue de nécessiter un chauffage par combustion, le modèle mis en œuvre se traduit par une réduction significative des émissions de gaz à effet de serre, accompagnée de gains constants en efficacité opérationnelle.

Dans les usines de Montemor-o-Novo et Moinho-de-Vento (Famalicão), les systèmes de chauffage des réservoirs de bitume des unités M200 et M260 ont été remplacés, permettant de réduire la consommation d'énergie et d'augmenter l'efficacité thermique du processus de production. Ensemble, ces mesures permettent une réduction de 50 % de la consommation d'énergie pour la production de la solution de base.

Incorporation de matériaux recyclés

Parallèlement, l'intégration de matériaux recyclés a été renforcée en augmentant la capacité d'utilisation des agrégats d'enrobés.

Cette approche contribue à réduire la consommation de bitume et d'agrégats naturels, favorisant une plus grande circularité et efficacité des ressources. Il est prévu d'intégrer jusqu'à 50 % de ce type de matériau, consolidant ainsi une transformation structurelle dans le modèle de production. Le projet découle d'une stratégie lancée en 2022, dans le cadre d'un programme industriel de décarbonation. Sa mise en œuvre nécessite la mobilisation de compétences techniques et opérationnelles spécialisées, et la disponibilité de ressources humaines qualifiées est également cruciale pour garantir l'adoption efficace de nouvelles technologies et pratiques.

De plus, la consolidation de ce modèle dépend d'un approvisionnement stable en matériaux durables, condition essentielle pour garantir un remplacement constant des matières premières conventionnelles et la reproductibilité des solutions mises en œuvre. Pris ensemble, ces mesures représentent une avancée significative dans la transition vers des processus de production plus durables et efficaces, en accord avec les objectifs de décarbonation du secteur, l'investissement dépassant 1 million d'euros.

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



📍 PORTUGAL ET ESPAGNE



Recharge électrique publique ultra-rapide

REMO s’est engagé en faveur de la décarbonation par la création d’un service public ultra-rapide de recharge électrique, contribuant à l’efficacité énergétique, à la transition vers les sources d’énergie renouvelable et à la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES).

Grâce à cette initiative, 1 822 tCO₂e ont été évitées au Portugal et 183 tCO₂e en Espagne, avec un impact sur les émissions du client.

Également cette année, REMO et le groupe Alves Bandeira ont annoncé un partenariat stratégique pour développer l’un des plus grands réseaux de recharge ultra-rapide (>150 kW) pour véhicules électriques au Portugal.

Le projet prévoit la création de pôles avec plusieurs bornes de recharge réparties du nord au sud du Portugal, garantissant une couverture

nationale et répondant aux besoins réels des utilisateurs de véhicules électriques.

Avec une puissance installée totale de plus de 36 000 kW, le réseau permettra aux utilisateurs de parcourir plus de 80 millions de kilomètres en mode 100 % électrique chaque année.

À pleine fonction, le réseau devrait éviter des émissions équivalentes à environ 12 000 tCO₂e par an – soit la plantation de plus de 600 000 arbres – remplissant ainsi l’engagement de REMO en faveur de la décarbonation du secteur des transports.



PARTENARIAT DU GROUPE ALVES BANDEIRA



EN SAVOIR PLUS

+200

Bornes de recharge
prévues dans le nouveau réseau national

15 000 MWh

Économie d’énergie annuelle
Estimée face à la mobilité conventionnelle

12 000 tCO₂e

Réduction annuelle estimée d’émissions
en plein fonctionnement

500 000

Recharges annuelles

REMO
Powered by MOTA-ENGIL

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



PORTUGAL



Mise en place de zones de mesurage et contrôle et recherche active de fuites

Mota-Engil a mené des contrats pour la mise en œuvre de zones de mesure et de contrôle du débit et de la pression, ainsi que des services actifs de recherche de fuites, issus d’initiatives publiques et privées. Dans le système hydraulique d’Alto Minho, 260 installations ont été réalisées dans 6 municipalités, avec l’installation de débitmètres et de vannes de réduction de pression, desservant plus de 108 000 habitants.

Dans les communes de Caminha, Valença et Vila Nova de Cerveira, la détection de fuites a couvert environ 300 km de réseau, avec 400 fuites détectées en 16 mois. À São João da Madeira, l’installation de systèmes de régulation de pression a permis une réduction significative des pertes. L’action s’est également étendue au secteur privé, notamment sur les parcours de golf de l’Algarve, une région où la rareté de l’eau est particulièrement pertinente.



29,5% → 14,1%
Réduction de pertes
à São João da Madeira

PORTUGAL



OPO CITY

Projet de développement urbain à usage mixte en phase de planification, pour la création d’un nouveau quartier à Matosinhos. Conçu par les architectes de renommée mondiale BIG, il propose un système urbain durable et intégré qui répond aux défis de la fragmentation urbaine et de la dépendance à la voiture, conciliant logement, travail, services et nature dans un seul écosystème. La vision du projet repose sur des solutions pour l’utilisation efficace des ressources, la gestion durable de l’eau, la mobilité active et collective, l’amélioration de la biodiversité et du bien-être. Avec le concept de Travail, Vivre, Connecter comme fil conducteur, OPO City vise à être une nouvelle centralité urbaine, un quartier au sein de la ville.

270 000 m²
Superficie totale de l’aménagement

EN SAVOIR PLUS



01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

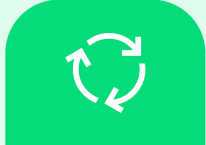
04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

📍 AFRIQUE DU SUD



Systeme de circulation Wash bay

La réutilisation de l’eau huileuse traitée résultant du lavage des véhicules et des équipements vise à réduire la consommation d’eau potable, ce qui est particulièrement pertinent en cas de pénurie d’eau. Grâce à un système de recirculation, les eaux usées sont réutilisées, garantissant des économies significatives et un réapprovisionnement contrôlé uniquement lorsque cela est nécessaire.

Le traitement intègre des processus de sédimentation et d’élimination des hydrocarbures, y compris la séparation du pétrole, réduisant le risque de contamination des ressources en sol et en eau et minimisant les déversements. Le système comprend un stockage d’eau traitée pour assurer la continuité opérationnelle, et est soutenu par un entretien régulier qui garantit la qualité de l’eau et l’efficacité du processus.



30 m³ de capacité de stockage d’eaux traitées

🌐 GLOBAL



EIC MultiCorporate Day

Mota-Engil et VELUX ont participé à TechBBQ 2025 à Copenhague, où ils ont rencontré des start-ups européennes soutenues par le Conseil européen de l’innovation (EIC) afin d’explorer des solutions liées à l’efficacité énergétique, à la numérisation de l’environnement bâti et aux nouveaux matériaux circulaires. Après un processus de coaching ciblé, les entreprises sélectionnées ont présenté leurs technologies et participé à des réunions individuelles avec des experts des deux organisations, identifiant des opportunités concrètes pour des projets pilotes et un co-développement. Cette initiative fait partie du Programme de partenariat entre entreprises de la CEI et renforce son engagement envers l’innovation ouverte et la collaboration avec l’écosystème européen, contribuant à l’Agenda d’innovation du Groupe et à la transition climatique.



14 Start-ups de 11 pays européens en *présentation*

▶ VOIR LA VÍDEO

01 L’HISTOIRE ÉRIGÉE EN FORCE

02 LE PRÉSENT ÉRIGÉ EN ENGAGEMENT

03 LA PLANÈTE L’ACTION ÉRIGÉE EN RÉPONSE

04 NOS GENS 50 000 HISTOIRES QUI ONT UN SENS

05 LES COMMUNAUTÉS LA PRÉSENCE ÉRIGÉE EN CROISSANCE

06 LA GOUVERNANCE L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE EN PILIER

07 L’AVENIR ÉRIGÉ EN PATRIMOINE



GLOBAL



Plus large diffusion du Manuel de Circularité

En 2025, le Groupe a consolidé la mise en œuvre du Manuel de circularité à travers des formations spécifiques et des audits internes, créant un cycle continu de formation, d'application et de vérification. Cette voie s'enracine dans le Manuel de Chantiers élaboré en 2022–2023, qui a posé les bases des pratiques de construction et de durabilité communes à l'ensemble du Groupe. Poursuivant cette voie, le développement du Digital Circularity Manual a commencé, une plateforme dynamique et collaborative conçue pour centraliser et faciliter l'accès au savoir, réunissant une bibliothèque thématique et des procédures internes appliquées aux principales activités opérationnelles. En 2024, le premier chapitre a été lancé, consacré à la gestion des déchets, conformément à la législation européenne, tandis que le suivant abordera les domaines de l'eau, des matériaux et de l'énergie.



Création de la bibliothèque thématique centralisée

GLOBAL



Récupération et réutilisation de solvants de laboratoire pour la distillation

En 2025, l'achat de deux nouveaux recycleurs a permis d'accroître l'efficacité du procédé. Sur les 2 700 litres utilisés lors des essais en laboratoire, 2 297 litres ont été récupérés et réutilisés, réduisant significativement l'élimination des produits chimiques, l'empreinte environnementale et contribuant à la promotion de l'économie circulaire.

Taux de récupération de solvants de 85%



PORTUGAL



Modernisation et optimisation d'une station de traitement

Les interventions menées visaient à renforcer l'efficacité des systèmes de traitement et de drainage afin d'assurer une amélioration du contrôle opérationnel. Cette stratégie est complétée par l'étanchéité – temporaire ou permanente – des décharges, qui empêche l'infiltration des eaux de pluie dans la masse de déchets. En réduisant la production de lixiviat à la source, il a été possible de réduire significativement le volume à traiter, garantissant ainsi que la STAL fonctionne avec une efficacité maximale.



“

Par la valorisation de bonnes pratiques environnementales

et la mise en œuvre d'actions préventives sur le plan du travail, elle contribue à la protection des sols, de l'eau, de la faune et de la flore, ainsi qu'à la prévention de la pollution et à la gestion adéquate des déchets. Promouvoir également la sensibilisation environnementale des employés, encourager des comportements plus responsables au quotidien et renforcer la culture environnementale au sein de l'organisation.

AUREO VALENTE
ENVIRONNEMENTALISTE –
CHANTIER DE TRAVAUX

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



AgIR – Plan d’Action pour la Gestion des eaux usées industrielles de la Grande Lisbonne et de l’Ouest

Le projet AgIR est une initiative pionnière dans la gestion des eaux usées industrielles dans la Grande Lisbonne et la région Ouest, basée sur une approche collaborative entre Mota-Engil ATIV et TPF, pour Águas do Tejo Atlântico, les 23 municipalités couvertes et le secteur industriel.

Basé sur un modèle de proximité, le projet met l’accent sur le soutien technique direct aux industries et l’analyse de leurs processus de production, avec un accent particulier sur le prétraitement des effluents. À ce jour, 1 598 industries ont été enregistrées, dont 193 classées comme prioritaires, avec 165 visites techniques sur le terrain, 29 campagnes de mesure de débit et 5 protocoles de collaboration signés avec des unités industrielles.

L’initiative vise à améliorer l’efficacité des processus industriels et à réduire les impacts sur les réseaux de drainage et les systèmes de traitement, en minimisant les afflux excessifs qui compromettent l’intégrité des infrastructures et le respect des autorisations de déversement dans les environnements de réception. À cette fin, des équipes techniques spécialisées réalisent des évaluations sur le terrain, identifiant des opportunités d’optimisation en matière de traitement des effluents et proposant des améliorations opérationnelles.

Parallèlement, une analyse intégrée des processus de production est encouragée, permettant d’identifier des opportunités d’optimisation, notamment en termes de réduction de la consommation d’eau et d’énergie, d’amélioration de l’efficacité des systèmes de prétraitement et de récupération des sous-produits.

Parmi les principales actions développées figurent la mise en œuvre d’améliorations opérationnelles des systèmes de pré-traitement, l’introduction d’ajustements dans les processus de production réduisant la production d’effluents non traités et la promotion de solutions de réutilisation de l’eau, renforçant la logique de la circularité dans l’utilisation des ressources.

Dans son ensemble, le projet AgIR contribue de manière structurée à l’amélioration de la performance environnementale des industries, à la protection des conduites d’eau et à



RÉSULTATS DU PROJET (2022-2025)

1 598
Industries recensées

193
Industries prioritaires

3 688
échantillons collectés et analysés

21
labels «Industrie en Évolution» décernés



l’efficacité du service public d’assainissement, favorisant une gestion plus responsable et préventive, en accord avec les objectifs de durabilité environnementale.

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

04 Nos gens 50 000 histoires qui *ont un sens*

Nos collaborateurs donnent du sens à tout ce que nous faisons, construisant un héritage fondé sur l'engagement, l'expertise et une ambition partagée.





NOS GENS 50 000 HISTOIRES QUI ONT UN SENS

AUTRES MÉTRIQUES

50 995
EMPLOYÉS

86%
HOMMES

27,9
N° MOYEN D'HEURES DE
FORMATION PAR EMPLOYÉ

835
NOMBRE TOTAL D'ACCIDENTS DU
TRAVAIL SUJETS À ENREGISTREMENT

87
NATIONALITÉS

14%
FEMMES

100%
SOCIÉTÉS BÉNÉFICIAIRES
DE L'AIDE PSYCHOLOGIQUE

1 985 268 heures
FORMATION TOTALE ASSURÉE
AUX EMPLOYÉS

41%
CDI

99%
EMPLOYÉS COUVERTS
PAR DES SYSTÈMES DE
GESTION SST CERTIFIÉS
(ISO 45001)

OBJECTIFS STRATÉGIQUES		PERFORMANCE 2025	OBJECTIF 2026	
	FEMMES DANS DES POSTES DE GESTION	24%	30%	↗
	RÉDUCTION DU TAUX D'INCIDENCE DES ARRÊTS DE TRAVAIL (vs. 2020 BU E&C et vs. 2021 Grupo ME)	1,5 BU E&C (-73%) 6,4 Groupe ME (-47%)	2,8 BU E&C (-50%) 6,1 Groupe ME (-50%)	↗*
 	TALENT LOCAL DANS DES POSTES DE GESTION	70%	75%	↗

Les employés sont essentiels à la réussite et à la pérennité de Mota-Engil. Garantir un environnement de travail sûr, sain et digne est une priorité pour le Groupe, garantissant le bien-être, le confort, la protection et une santé physique et psychologique durable.

La gestion des talents est également stratégique, couvrant les conditions de travail, l'égalité de traitement et l'égalité des chances.

Dans ce contexte, le Groupe investit dans le développement des compétences, la promotion de la diversité et de l'inclusion, ainsi que dans la création de conditions permettant à chaque employé de grandir et de contribuer à des objectifs collectifs, quelle que soit la géographie ou le secteur d'activité dans lequel il opère.

* À l'échelon de l'Unité d'Affaires Ingénierie & Construction, l'objectif a été atteint.

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



WellME - Service de soutien psychologique

WellME a été développé pour renforcer le bien-être psychologique de tous les employés du groupe Mota-Engil, promouvoir des environnements de travail sûrs et sains, atténuer les risques psychosociaux et garantir un service de soutien gratuit, confidentiel et uniforme dans toutes les régions géographiques du Groupe.

Le programme propose des consultations psychologiques en ligne et en présentiel, une ligne d'urgence disponible 24h/24 et un accompagnement spécialisé pour les leaders. Le service est fourni par une entité externe, garantissant la confidentialité et l'indépendance du support fourni.

WellME a été lancé le 10 octobre 2024, avec une phase de conception et de mise en œuvre de tests pilotes dans plusieurs régions géographiques, notamment l'Angola, le Mozambique, le Mexique et le Portugal. Cette phase a permis de valider l'efficacité du service et d'ajuster les procédures, garantissant ainsi une application uniforme.

Après des résultats positifs, le programme a été lancé à l'échelle mondiale le 10 octobre 2025, garantissant la disponibilité du service à toutes les entreprises et régions du groupe Mota-Engil.

De plus, environ 72 % des entreprises réalisent une évaluation des risques psychosociaux, soit une augmentation de 56 % par rapport à 2024.

Cette évolution reflète l'engagement continu de Mota-Engil à réduire la stigmatisation liée à la santé mentale, à intégrer progressivement la gestion des risques psychosociaux dans les pratiques du Groupe et à offrir un service de soutien psychologique à tous les employés.

100%
Entreprises desservies
(+50% vs. 2024)

Avez-vous SHEQÉ comment ça va aujourd'hui ?

Consultations Psy

Ligne SOS 24h/24 - 7j/7



FACILE • GRATUIT • CONFIDENTIEL

Disponible pour tous les collaborateurs

WellME ►  SHEQit!



01
L' HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L' AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



+1 600
Questionnaires distribués

75 000
Réponses reçues

Multi-géographie
Évaluation dans 7 pays et 3 unités d'affaires

Vérification préalable EHS: évaluation et amélioration globale

Une évaluation indépendante et stratégique des systèmes environnemental, santé et sécurité du Groupe a été réalisée, dans le but de renforcer la conformité, d'atténuer les risques et de favoriser une amélioration continue dans les différentes régions géographiques et unités commerciales, conformément aux directives EHS IFC/WBG ainsi qu'aux normes ISO 45001 et ISO 14001.

Réalisée en partenariat avec Bureau Veritas, l'évaluation a couvert les unités d'ingénierie & construction (Portugal, Angola, Nigeria, Mexique, Malawi et Ouganda), Environnement (Portugal, Angola et Côte d'Ivoire) et Services d'Ingénierie Industrielle (Côte d'Ivoire).

L'analyse a utilisé une méthodologie multicritères axée sur les risques critiques et impliquait une triangulation entre les perceptions des travailleurs – y compris les propres employés et sous-traitants, les preuves documentaires et l'observation opérationnelle, y compris des entretiens individuels et collectifs, l'observation directe des chantiers navals, des unités opérationnelles et des projets, l'analyse de la documentation et l'application de plus de 1 600 questionnaires.

Les résultats ont montré que les systèmes ISO sont mis en œuvre et structurés, avec une culture de prévention consolidée. La performance

constante des activités minières se distingue, avec des pratiques matures et une grande discipline opérationnelle.

L'évaluation a mis en lumière des opportunités d'amélioration dans l'harmonisation des pratiques et le renforcement de la cohérence opérationnelle, ainsi que dans la formation continue. Dans l'unité d'affaires Environnement, et malgré les bonnes pratiques identifiées, des défis subsistent dans la prévention des déversements, la séparation des déchets dangereux et la normalisation des indicateurs.

Ces conclusions ont soutenu la définition de recommandations stratégiques axées sur le renforcement du leadership visible, la standardisation de la formation et des permis de travail, l'élaboration d'indicateurs proactifs, la gestion rigoureuse des sous-traitants, la qualification uniforme des équipes SHEQ et la création d'un programme de reconnaissance comportementale.

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



Un Règlement qui engage et proclame

Le Règlement sur la reconnaissance et la responsabilité de la sécurité renforce l’engagement du Groupe et son implication transversale – de la direction à l’exploitation – en matière de sécurité.

Bien que la survenue des accidents mortels ait diminué par rapport à l’année précédente, Mota-Engil a mis en place un règlement sur la sécurité visant à promouvoir une meilleure performance et une meilleure responsabilité pour ceux qui ne respectent pas les objectifs de sécurité du Groupe, ayant un impact à la fois sur la promotion de carrière des employés et de la direction, et par l’impact direct sur leur rémunération variable. Du point de vue de la reconnaissance des employés, ce programme se matérialise par l’attribution d’un prix annuel par unité d’affaires et du Global ME Champion Award.

Ce règlement s’applique à tous les employés, couvrant les projets et contrats dans toutes les régions géographiques où le Groupe opère. Le programme est aligné sur les Règles d’Or (SHEQ) et la Politique mondiale des ressources humaines.

Le Règlement vise à renforcer et à reconnaître les comportements proactifs et préventifs, à promouvoir l’implication dans toute l’organisation, mais aussi à renforcer la responsabilité

pénalisation en fonction de la performance négative de l’objectif stratégique du LTIFR et des décès.

Au cours de cette première année de mise en œuvre, des sanctions ont été appliquées en fonction des performances de 2024, et en 2025, le nombre de décès chez les sous-traitants a commencé à être pris en compte. À partir de 2026, le champ d’application sera étendu au LTIFR des sous-traitants, et la performance en matière de sécurité des acteurs du secteur sera également prise en compte dans l’évaluation des employés.



En savoir plus...

Le LTIFR (Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt) est l’indice des accidents non mortels au travail avec congé maladie, qui permet de surveiller les performances en matière de santé et sécurité au travail, et de renforcer les mesures préventives, empêchant ainsi que les causes des accidents au travail avec congé maladie ne se transforment en décès.

“

Travailler en toute sécurité ne consiste pas seulement à assurer la continuité des opérations,

mais aussi à protéger des vies et à assurer le bien-être de toutes les personnes impliquées.

NOS EMPLOYÉS

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Global Safety Stand Down: un compromis avec la vie et la sécurité

La journée sécurité Global mobilise des employés et des sous-traitants de toutes les régions et secteurs d'activité, renforçant l'engagement du Groupe en faveur de la sécurité. En 2025, l'initiative a été réalisée deux fois et a été étendue à l'ensemble du Groupe.

Ces moments sont marqués par l'hommage aux collègues qui ont perdu la vie dans des accidents de travail, soulignant l'importance de la prévention et de la responsabilité partagée. Parallèlement, l'analyse des causes profondes des accidents et des quasi-accidents, le partage des leçons apprises et le renforcement des Règles d'Or et des procédures de sécurité critiques sont encouragés.

Avec l'implication active des dirigeants et des équipes sur le terrain, cette initiative contribue à consolider une culture de sécurité plus forte, fondée sur la prévention, l'apprentissage continu et la protection de la vie.



1 heure de pause sur tous les chantiers pour sensibiliser à la sécurité

GLOBAL



8e Comité SHEQ Global: performance, stratégie et avenir

Le Comité global SHEQ réunit chaque année la haute direction du groupe Mota-Engil ainsi que des représentants de SHEQ de toutes les unités commerciales et régions, afin de promouvoir l'alignement stratégique en matière de sécurité, santé, environnement et qualité.

Lors de la 8e édition, l'événement 2025 a réuni des intervenants externes, dont des représentants de Bureau Veritas, qui ont présenté les résultats du processus de diligence raisonnable environnementale et sociale mené tout au long de l'année ainsi qu'une réflexion sur la gestion des conséquences.

La réunion a également été un moment de définition stratégique, avec la révision des feuilles de route du SHEQ pour 2026 et l'organisation de moments de sécurité consacrés à des sujets cruciaux tels que la fatigue, renforçant l'importance de la prévention et du bien-être au travail.



Renforcer l'importance de la prévention et du bien-être sur le lieu de travail

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



ME Safety: April in Action – le Mois de la Sécurité

Tout au long du mois d’avril, l’initiative ME Safety : April in Action a été promue, dédiée au renforcement de la culture de sécurité dans toutes les opérations, impliquant employés et sous-traitants. L’initiative comprenait:

- Partager les bonnes pratiques (Leadership en sécurité, entretien des pneus);
- Tenue du III Arrêt-Sécurité global;
- Lancement de la diligence raisonnable environnementale et sociale.

Cette action a renforcé l’importance de la sécurité et de la prévention dans toutes les activités du Groupe.

Renforcer la culture de sécurité



Les prix Sécurité: la reconnaissance par l’excellence en sécurité

Promouvoir une culture de sécurité forte implique également de reconnaître les meilleures pratiques. En ce sens, le groupe Mota-Engil a promu les Prix de la Sécurité, distinguant les projets ayant les meilleures performances en matière de sécurité.

Cette initiative vise à renforcer la sensibilisation à la prévention des accidents et à encourager l’implication transversale de toutes les équipes dans l’adoption de comportements sûrs.

En 2025, les meilleurs contrats/projets dans chaque secteur d’activité ont été reconnus, ainsi qu’un champion de la sécurité à l’échelle du groupe.



Reconnaître les bonnes pratiques

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



Nos gens au centre: Plan d'Action né du MotivE

Sur la base des retours directs des employés, le Groupe a défini un Plan d'action mondial et des plans d'action locaux pour renforcer l'expérience de ses collaborateurs, promouvant une culture plus alignée, participative et orientée vers l'amélioration continue.

En 2024, un nouveau questionnaire de satisfaction MotivE a été lancé, couvrant tous les domaines d'activité, les régions et les entreprises du Groupe, permettant d'identifier l'évolution des dernières années et, simultanément, les principaux axes d'amélioration identifiés par les employés.

Sur la base des principaux résultats du questionnaire, en 2025, un Plan d'action mondial a été défini, avec pour objectif d'établir la vision, le plan de travail, les objectifs et les actions proposées. Ce plan intègre des mesures au niveau de l'entreprise, complétées par des Plans d'Action Locaux, élaborés par chaque entreprise et chaque marché, adaptés à leurs réalités et besoins spécifiques respectifs.

Au total, plus de 200 mesures ont été définies localement, axées sur la réponse aux principaux défis identifiés par les équipes du questionnaire. Parmi les domaines les plus sollicités figurent la communication, la performance et les carrières, reflétant les priorités exprimées par les employés. La mise en œuvre des Plans d'Action - mondiaux et locaux - a eu lieu tout au long de 2025.

En 2026, un nouveau questionnaire de satisfaction sera lancé pour tous les employés, dans le but de réévaluer les niveaux de satisfaction et de suivre l'évolution résultant des mesures mises en œuvre.



MotivE II
Ensuring Our Best Place to Work

Action Plan
2025

+200
Mesures établies à l'échelon local

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



📍 NIGERIA, PÉROU ET PORTUGAL



Lauréats de la Certification Great Place to Work

Porté par le projet MotivE, Mota-Engil a obtenu la reconnaissance Great Place to Work (GPTW) et a obtenu la certification, valable entre 2025 et 2026.



Ce label d'excellence couvre trois marchés stratégiques – le Nigeria, le Pérou et le Portugal – renforçant la position de Mota-Engil en tant qu'organisation de référence, où les personnes sont une priorité et où l'expérience professionnelle est reconnue à l'international.

Cette réussite, obtenue grâce à la participation active et à la contribution des employés, réaffirme Mota-Engil comme une entreprise d'excellence pour laquelle travailler. La reconnaissance obtenue

reflète non seulement la qualité de l'environnement organisationnel, mais renforce aussi l'engagement continu de l'entreprise à promouvoir une culture où chacun se sent valorisé, motivé et avec des chances égales de croissance et de développement.

Cette étape représente une source de fierté collective et un coup de pouce important pour l'entreprise afin de continuer à bâtir, chaque jour, un lieu de travail de plus en plus inspirant, inclusif et aligné sur le bien-être des personnes.

En savoir plus...

La certification Great Place to Work est une reconnaissance décernée aux entreprises dont la culture organisationnelle est évaluée positivement par leurs propres employés, via l'Indice de Confiance par les Enquêtes.

Ce label est:

- Un signe de confiance pour le marché;
- Une différence dans l'attraction des talents;
- Un outil de rétention des employés;
- Un signe de bonnes pratiques de gestion des personnes.



01
L' HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L' AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Attrait et intégration du talent

Mota-Engil renforce sa stratégie d’attraction et d’intégration des talents à travers des initiatives structurées qui favorisent le lien avec le monde académique et l’appréciation des jeunes à différents stades de leur entrée dans la vie professionnelle.

StartME

Le programme de formation en entreprise, dans sa 12e édition en 2025, se concentre sur la formation et l’intégration de jeunes diplômés à fort potentiel, offrant une expérience internationale et multiculturelle sur 12 mois.

ME Ambassadors

Valorise le rôle des employés en tant que représentants du Groupe à l’extérieur, favorisant le lien avec l’environnement académique et inspirant les jeunes talents par le partage d’expériences réelles.

LearnME

Favorise l’attraction de jeunes étudiants à fort potentiel, offrant une première expérience dans le contexte professionnel à travers des stages de deux à six mois, avec un suivi spécialisé et une implication dans des projets techniques, académiques et de recherche.

140 stagiaires
de 10 nationalités

52 employés
concernés

85% de rétention
à l’issue du programme

88% de satisfaction

GLOBAL



La culture du partage et de la proximité entre générations

Le groupe Mota-Engil renforce une culture organisationnelle fondée sur la proximité, le partage des connaissances et l’implication active de ses employés.

MentorME

Le premier programme de mentorat du Groupe - établit des liens directs entre les employés expérimentés et les jeunes talents nouvellement intégrés, accélérant leur intégration, leur évolution et leur engagement envers l’organisation. En encourageant le partage de connaissances et d’expériences entre différentes régions géographiques, domaines d’affaires et niveaux hiérarchiques, le programme contribue à renforcer le sentiment d’appartenance et la rétention des talents.

La première édition, organisée entre 2024 et 2025, a réuni plus de 100 employés répartis sur 50 binômes, ce qui s’est traduit par une forte implication et un impact positif ressenti dans toute l’organisation.

+ 100 employés
concernés

50 binômes de mentorat

“

L’opportunité que Mota-Engil Engenharia offre aux jeunes

de participer à toutes les phases de ces projets, en développant leur potentiel dans un environnement fondé sur le respect des personnes, leur permet de renforcer leur confiance dans l’avenir du Groupe, de ses employés et des communautés bénéficiant des projets réalisés.

ANTÓNIO TAVARES
CONDUCTEUR DE TRAVAUX

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Le leadership au féminin

Le Groupe Mota-Engil renforce son engagement envers l'égalité des sexes et les talents féminins grâce à une approche structurée et axée sur les résultats, avec pour objectif d'atteindre 30 % des femmes occupant des postes de direction d'ici 2026. Cet engagement se manifeste dans deux programmes distincts:

WoMEn Leaders

Développée en partenariat avec la Porto Business School, c'est une initiative pionnière visant à accélérer les compétences en leadership, formant des femmes du Groupe avec le potentiel et l'aptitude à assumer des fonctions dans ce cadre à court et moyen terme.

Women in Charge

Favorise l'écoute active des femmes occupant des postes de direction opérationnelle, permettant d'identifier les facteurs de motivation, les défis et les opportunités de développement. Les résultats ont donné lieu à un plan d'action intégré au Plan des Personnes et au Plan d'égalité des sexes du Groupe.



210 femmes formées
(2023-2025)

4,7/5 de satisfaction
avec le programme

38% de promotions
depuis leur participation au programme

Participation de
15 femmes dirigeantes

GLOBAL



Guide pratique : Droits de l'homme, droits des travailleurs et protection des communautés

Dans le but de renforcer l'application cohérente de ses politiques, le Groupe Mota-Engil a lancé en 2025 le Guide Pratique pour la Mise en œuvre du Projet, axé sur les droits de l'homme, les droits des travailleurs et la protection des communautés.

Cet instrument traduit, de manière opérationnelle, les principes et engagements pris par le Groupe, fournissant aux équipes sur le terrain des outils concrets pour leur application au quotidien

Le Guide comprend des directives claires, des exemples de bonnes pratiques à éviter, ainsi que des mécanismes pour signaler d'éventuels rapports et les processus d'enquête associés. De plus, il fournit une liste de contrôle adaptable à différents contextes opérationnels, facilitant l'adoption de mesures concrètes pour prévenir les risques et promouvoir le bien-être.

Sa mise en œuvre sera suivie par des rapports périodiques avec des indicateurs clés, assurant un suivi continu et une amélioration des pratiques en matière de sécurité, de droits humains et de relations avec les communautés.

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Global Online MBA (Digital MBA)

Dans le contexte de la transformation numérique et de l'évolution des compétences requises au niveau du leadership, le groupe Mota-Engil a lancé la 6e édition du Global Online MBA (Digital MBA), en partenariat avec la Porto Business School.

Ce programme, entièrement en ligne, offre aux employés une expérience d'apprentissage avancée, orientée vers le développement des compétences numériques et de leadership, les préparant aux défis d'un contexte mondial de plus en plus exigeant et technologique.

L'attribution des bourses résulte d'un processus de sélection rigoureux, qui valorise le potentiel des employés tout en garantissant la diversité de genre, la représentativité des différents secteurs d'activité et la portée géographique du Groupe.

Avec un modèle flexible et accessible, le programme favorise le développement continu et la qualification des talents internes, renforçant la capacité de l'organisation à s'adapter et à innover.



85 candidats

4 bourses
attribuées

GLOBAL



Des équipes locales dans le management

Ce programme d'autonomisation intégré à EMpower, aligné sur le thème « Construire une vision pour l'avenir », vise à identifier des agents locaux capables de contribuer à la définition de mesures pour soutenir la cartographie, le développement et la succession de cadres locaux à haut potentiel à des postes clés.

Dans le cadre de ce programme, chaque marché, conscient de sa réalité spécifique, élabore et met en œuvre des plans d'action locaux visant à former les cadres et à renforcer les talents internes. Cette approche favorise une plus grande proximité avec les besoins locaux et garantit une réponse adaptée aux défis de chaque contexte. Le programme renforce également l'engagement du Groupe à promouvoir l'égalité des chances et à accroître la participation des talents locaux dans les rôles de gestion et de direction.

Promouvoir
l'égalité des chances

“

La responsabilité sociale consiste à accompagner, conseiller tous nos employés

et leur montrer la voie afin qu'ils adoptent une attitude responsable envers toutes les activités liées à la construction civile, en garantissant l'engagement/la qualité/l'environnement/la sécurité, TOUJOURS!

HÉLDER BORGES
CHEF DE CHANTIER

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

05

Les communautés la présence érigée en *croissance*

Partout où nous sommes présents, nous favorisons le développement, créons des opportunités et générons une valeur durable pour les communautés.



LES COMMUNAUTÉS LA PRÉSENCE ÉRIGÉE EN CROISSANCE

Le groupe Mota-Engil mène son travail avec les communautés locales à travers les initiatives développées par des équipes locales.

La responsabilité sociale des entreprises prend un rôle de plus en plus structuré, favorisant des impacts positifs et une relation étroite et durable avec les communautés où le Groupe opère. Dans ce contexte, les équipes locales développent des projets de différents types, tels que des travaux de construction et de réhabilitation, des campagnes de sensibilisation et des actions de solidarité, du bénévolat et du soutien communautaire, souvent en partenariat avec d’autres entités.

Le Groupe adapte également ses initiatives sociales, éducatives, environnementales et culturelles aux besoins et contextes spécifiques des régions où il est implanté.

AUTRES MÉTRIQUES

1 873 k€
INVESTIS DANS LA COMMUNAUTÉ

OBJECTIF STRATÉGIQUE



**ENTITÉS MESURANT L’IMPACT
DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE
DES ENTREPRISES**
sur la base des ODD

PERFORMANCE
2025

16%

OBJECTIF
2026

10%



DÉMARCHE DE SOUTIEN COMMUNAUTAIRE PAR LES ÉQUIPES LOCALES



CAMPAGNES DE SENSIBILISATION À LA SANTÉ, SÉCURITÉ ET À L’ENVIRONNEMENT

Réalisées auprès des communautés dans le cadre de la santé, sécurité et de l’environnement, et dans le but de sensibiliser aux risques pour la sécurité et aux effets environnementaux liés aux projets et activités des entreprises.



TRAVAUX DE CONSTRUCTION ET DE RÉHABILITATION

Prolongement inné de l’activité de Mota-Engil. Un reflet des compétences et de la volonté de ses employés. En orientant les ressources matérielles vers ces interventions, par exemple les matériaux excédentaires de ses travaux de construction, cela profite aux communautés locales et minimise la quantité de déchets générés. Par conséquent, les effets environnementaux liés à leur traitement s’en trouveront réduits.



INITIATIVES DE SOLIDARITÉ ET DE SOUTIEN

Soutien à des organismes de solidarité sociale, notamment par la collecte et le don de produits de première nécessité, de nourriture et autres, de dons et de financements de programmes, ainsi que la participation à des événements solidaires.



LE BÉNÉVOLAT D’ENTREPRISE

Campagnes de bénévolat d’entreprise visant à soutenir la communauté locale, la Fondation Manuel António da Mota et d’autres acteurs de l’économie sociale.



ENCOURAGER LES PARTENARIATS AVEC D’AUTRES ENTITÉS

Mise en place de protocoles, formels et informels, avec des entités locales avec lesquelles sont menées des actions de responsabilité sociale d’entreprise, visant à soutenir les communautés dans les régions où Mota-Engil est présente.

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

MEXIQUE



Programme de Bénévolat de Mota-Engil México

Grâce à l'implication active de ses employés, Mota-Engil Mexico promeut des initiatives de bénévolat qui ont un impact direct sur les communautés, renforçant l'engagement social du Groupe et contribuant au développement local.

Mota-Engil Mexico, en phase avec son engagement envers les communautés, a mis en place un programme de bénévolat visant à générer un effet social positif dans les communautés où le Groupe opère. Depuis 2022, le programme se consacre à améliorer des espaces éducatifs dans les communautés vulnérables, à la réhabiliter des centres communautaires, et qu'à rénover et à reboiser des parcs locaux.

Parmi les activités menées en 2025, on mentionnera la reforestation de la forêt de Tlanipan, les travaux à l'école primaire « Rafael Ramirez » à Tlajomulco – avec peinture, signalisation, fresques et reboisement des espaces verts – la rénovation et la reforestation du parc « Selva Lacando » à Tinajitas, ainsi que

l'équipement et la rénovation de l'aire de loisirs pour enfants de l'internat « Santa Martha » à Monterrey.

L'initiative favorise également l'engagement social des employés, le travail d'équipe, le développement des compétences en leadership et les valeurs de responsabilité sociale des entreprises, à travers des initiatives de solidarité et des projets communautaires.

En 2025, ces initiatives au Mexique ont mobilisé 304 bénévoles permettant de venir en aide à 1 663 enfants, adolescents et familles issues des communautés locales, bénéficiant de 9 espaces et 9 localités. Ces initiatives ont été menées avec le soutien de partenaires locaux, renforçant l'impact des actions sur les communautés locales.



VOIR LA VÍDEO

FOYER SANTA MARTHA



VOIR LA VÍDEO

ÉCOLE PRIMAIRE "RAFAEL RAMIREZ"

304

Bénévoles concernés

1 663

Personnes aidées

1,02 M€

Investis en 2025

PARTENARIATS



01
L' HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L' AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

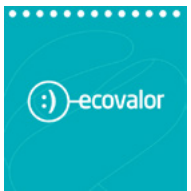
PORTUGAL



19 municipalités
528 points de réutilisation
1 510 tonnes d'objets



543 évènements
670 tonnes d'emballages collectées



1 955 écoles inscrites
5 600 tonnes d'emballages collectées



20 183 usagers
455 prix attribués



53 plages inscrites
23 000 participants
767 tonnes d'emballages collectées



416 organisations adhérentes (IPSS)
4 100 tonnes de déchets collectées par IPSS



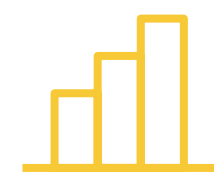
22 marchés adhérents
264 tonnes d'emballages collectées



L'effet positif généré par l'activité d'EGF

L'activité d'EGF contribue de manière significative à la gestion durable des déchets au Portugal, favorisant l'économie circulaire et l'implication des communautés.

RÉSULTATS GLOBAUX DES CAMPAGNES EN 2025



12 530
Tonnes d'emballages
+11% par rapport à 2024



~7 000 000
Participants



3 270
Tonnes de plastique



1 830
Tonnes de verre



7 420
Tonnes de papier et carton

Grâce à l'EGF, le Groupe assure la collecte, le traitement et la récupération des déchets dans 174 municipalités du Portugal continental, desservant environ 6 millions d'habitants.

En lien avec ce service, plusieurs campagnes de sensibilisation et initiatives sont développées pour promouvoir la collecte sélective et la récupération des déchets, couvrant différents publics cibles. Ces actions visent à renforcer l'impact positif de

l'activité du Groupe, en encourageant la réutilisation, le recyclage et la lutte contre les déchets.

Les initiatives incluent des plateformes numériques, des campagnes éducatives, des incitations financières et des actions de sensibilisation visant les écoles, les communautés, les événements, les plages, les marchés et les familles, contribuant à une plus grande sensibilisation environnementale et au changement de comportement.

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GROUPE



Politiques de Responsabilité Sociétale des Entreprises et des Communautés

Mota-Engil a renforcé son engagement en faveur de la durabilité, de la création de valeur partagée et du développement des communautés où il opère à travers l’élaboration et la publication de la Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et de la Politique Communautaire.

La Politique RSE vise à consolider ce concept au sein du Groupe, en précisant sa finalité, ses objectifs et ses modalités de mise en œuvre, afin d’assurer une intégration cohérente des meilleures pratiques de responsabilité sociale dans toutes ses activités.

La Politique Communautaire, plaçant les individus au centre de son objectif, guide les actions de Mota-Engil pour promouvoir des relations éthiques, transparentes et durables avec les communautés affectées par ses opérations, respectant leurs cultures, leurs spécificités locales et promouvant la dignité humaine.

Grâce à ces politiques, Mota-Engil renforce son action responsable, en promouvant une approche structurée et transversale qui renforce les impacts positifs, atténue les impacts négatifs et contribue au développement des communautés, ainsi qu’à une relation plus étroite et durable avec elles.

2 nouvelles politiques
publiées

Engagement consolidé
avec les communautés et RSC

MOZAMBIQUE



Soutien à l’Hôpital Central de Maputo

Mota-Engil Mozambique a soutenu l’Hôpital central de Maputo dans le renforcement de la recherche en unité de soins intensifs (USI), favorisant l’amélioration de la qualité des soins et la formation des professionnels de santé.

En octobre, la participation des chercheurs de l’USI au Congrès luso-brésilien de médecine intensive a été parrainée, renforçant l’échange de connaissances internationales.

L’initiative permettra la collecte et l’analyse systématiques des données cliniques ainsi que la mise en œuvre future d’un système informatisé d’enregistrement en réanimation.

10 médecins spécialistes
formés

20 médecins internes
formés

Environ 60 professionnels/an
en stage et rotation

Expansion potentielle à d’autres Unités de soins
au Mozambique



“

Nous croyons que
le développement
durable n’est
possible que
lorsque nous
marchons aux
côtés des peuples
et des territoires
où nous opérons.

C’est pourquoi nous
promouvons des initiatives
qui valorisent l’inclusion, le
dialogue et le bien-être social.

ELSA CAMPOS
COORDINATRICE RH

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

📍 PÉROU



Campagne de don de sang

De petits gestes peuvent faire une grande différence. C’est dans cet esprit que Mota-Engil Pérou, en partenariat avec l’Institut National de la Santé de l’Enfant (INSN), a promu la campagne de don de sang « Aliados por un Sueño », impliquant des employés et d’autres entreprises.

L’initiative visait à soutenir les enfants en traitement à l’INSN, et les dons de sang collectés ont contribué au traitement des enfants atteints de maladies oncologiques.

147 enfants

atteints d’affections oncologiques bénéficiaires



📍 GUINÉE-CONAKRY



Construction d’un puits d’eau

L’accès à l’eau potable est un facteur essentiel pour la santé et la qualité de vie des communautés. À cette fin, une initiative a été développée pour soutenir les populations locales par le don de béton destiné à la construction d’un puits d’eau dans les villages aux alentours de la mine, à Gbilin et Faranindou.

Cette action a contribué à améliorer significativement les conditions de vie des communautés, favorisant un accès plus sûr à une ressource essentielle.

1 000 kg de béton
offerts

23 200 personnes
bénéficiaires



📍 CAP-VERT



Don de matériel informatique

Dans le cadre de son engagement envers la responsabilité sociale, Mota-Engil a soutenu l’Institut capverdien pour enfants et adolescents (ICCA), situé sur l’île de São Vicente, par le don de matériel informatique.

Cette initiative a permis de renforcer les conditions de surveillance et de protection des enfants, contribuant à la continuité des travaux développés par cette institution.

16 ordinateurs, sacoches et périphériques
offerts



01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

BRÉSIL



Campagne de lutte contre l'exploitation sexuelle des enfants et des adolescents

La protection des enfants et des adolescents est un engagement essentiel pour construire des sociétés plus sûres et plus justes. Dans ce contexte, une campagne a été promue pour sensibiliser et combattre l'exploitation sexuelle des enfants et des adolescents au Brésil.

L'initiative visait à prévenir et réduire la traite des êtres humains et l'exploitation sexuelle chez les jeunes, en renforçant l'importance de protéger leurs droits fondamentaux et de créer des environnements plus sûrs.

2 807 enfants et adolescents
bénéficiaires



ANGOLA



Réhabilitation d'une école primaire

Travaux de réfection des infrastructures de l'école primaire n°1207 à la demande expresse de cet établissement, contribuant à améliorer les conditions d'apprentissage et le bien-être de la communauté scolaire.

L'intervention comprenait un ensemble d'améliorations et l'entretien des infrastructures scolaires et des espaces environnants, y compris le terrain de football. De nouveaux espaces verts ont été aménagés.



1 école
réhabilitée

300
bénéficiaires



MOZAMBIQUE



Réhabilitation d'un orphelinat CREI

Mota-Engil Mozambique a rejoint le projet « Helping Hand », une initiative lancée par VULCAN, visant à promouvoir la santé et le bien-être à l'orphelinat du CREI, situé à Tete. Il accueille les enfants présentant un haut degré de handicap, y compris des cas d'autisme profond, rendant essentiel l'amélioration de leurs conditions de vie et de leurs soins quotidiens.

Dans le cadre de l'intervention, quatre salles de bain ont été réhabilitées, de nouveaux réservoirs de buanderie installés, et la peinture du bâtiment a été refaite.

108 enfants
bénéficiaires



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

📍 PÉROU



Promouvoir la lecture et la qualité éducative

Dans les zones rurales du Pérou, où l'accès aux ressources éducatives est souvent limité, un livre peut représenter une nouvelle opportunité. Dans le but de promouvoir les habitudes de lecture et d'améliorer les résultats scolaires, l'entreprise a soutenu la distribution de manuels scolaires aux élèves du primaire et du secondaire.

Cette initiative a contribué à améliorer l'accès aux supports pédagogiques essentiels, à encourager le développement de compétences clés et à promouvoir une éducation plus inclusive et de meilleure qualité au sein des communautés scolaires.



2 722 livres
scolaires offerts

11 écoles
aidées

1 100 élèves
bénéficiaires

📍 MEXIQUE



Aide humanitaire dans les communautés affectées

Face aux conséquences sévères des phénomènes hydrométéorologiques « Priscila » et « Raymond », qui ont frappé la région de la Sierra Norte en octobre 2025, une réponse humanitaire urgente a été déclenchée pour soutenir les communautés les plus touchées et isolées.

En coordination avec les autorités gouvernementales ainsi que les entités civiles et militaires, la Génomadora Fénix a participé à une opération de transport aérien humanitaire sur 10 jours, assurant la livraison de nourriture et de biens essentiels à des populations sans accès ou avec un accès limité par voie terrestre.



8 239 colis
de nourriture distribués

175 t de biens essentiels
transportés

+ 50 000 personnes
touchées

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

06

La gouvernance l'intégrité érigée en *pilier*

L'intégrité, la transparence et la responsabilité
guident nos décisions, renforcent la confiance et
contribuent à créer de la valeur à long terme.



LA GOUVERNANCE L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE EN PILIER

AUTRES MÉTRIQUES

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET E POTS DE VIN

54%

FONCTIONS À RISQUE COUVERTES
PAR LES PROGRAMMES DE
FORMATION À LA PRÉVENTION ET À
LA DÉTECTION DE LA CORRUPTION
ET DES POT-DE-VIN

0

INCIDENTS
CONFIRMÉS DE
CORRUPTION OU
DE POTS DE VIN

LANCEMENT D'ALERTES

64%

PLAINTES
SANS SUITE

269

PLAINTES
REÇUES

APPROVISIONNEMENTS

80%

VOLUME DES ACHATS EFFECTUÉS
AUPRÈS DE FOURNISSEURS
LOCAUX (DOMAINE DE
L'INGÉNIERIE ET CONSTRUCTION)

QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES PRODUITS ET SERVICES

79%

TAUX DE SATISFACTION
DES CLIENTS

CYBERSÉCURITÉ

0 incident

DE VIOLATIONS
DE DONNÉES

LIGNE ÉTHIQUE

75 incidents

DE DISCRIMINATION, Y COMPRIS
LE HARCÈLEMENT

Mota-Engil s’engage à développer des relations commerciales honnêtes, équitables et transparentes, en respectant la législation applicable et les engagements pris envers ses parties prenantes.

Le Groupe renforce continuellement sa culture de conformité et d’éthique grâce à des programmes de formation et de sensibilisation à travers l’ensemble de l’organisation. La transparence et l’efficacité de la chaîne d’approvisionnement, avec l’intégration croissante des critères de responsabilité dans la sélection et l’évaluation des partenaires, ainsi que la protection des systèmes d’information, sont des piliers essentiels d’une action responsable.

L’innovation et la numérisation jouent également un rôle central, renforçant la compétitivité, la rentabilité et l’efficacité des opérations, préparant le Groupe aux défis futurs.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES		PERFORMANCE 2025	OBJECTIF 2026	
	INVESTISSEMENT CUMULÉ EN INNOVATION 22-26 vs. 2020	17,3M€	25M€	
	CERTIFICATION GLOBALE (ISO 9001, 14001 ET 45001) en fonction du chiffre d'affaires	99,9%	100%	

01
L' HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L' AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Création de la plateforme de surveillance pour Achats & Logistique

Mota-Engil a développé et mis en œuvre la plateforme Celonis en interne, dans le but d’assurer une gestion plus efficace, intégrée et transparente du processus d’approvisionnement et de logistique, communiquée transversalement à toutes les unités commerciales.

La mise en œuvre de cette solution a permis de renforcer la visibilité et le suivi des données associées aux processus, grâce à des informations continuellement mises à jour, favorisant une plus grande efficacité opérationnelle, transparence et capacité de surveillance par les équipes et la haute direction de l’ensemble du groupe Mota-Engil.

Ce niveau de détail et de traçabilité permet d’identifier des opportunités d’amélioration, de réduire les risques et de renforcer la prise de décision de manière plus proactive et durable, contribuant à l’amélioration continue des processus et à l’augmentation de l’efficacité globale du Groupe.



Accroître
**l’efficacité et la
transparence du processus
d’approvisionnement**

GLOBAL



Formation trimestrielle en conformité et éthique

Dans le cadre du programme Intégrité et Conformité, en 2025, Mota-Engil a renforcé son engagement à promouvoir une culture organisationnelle fondée sur l’éthique, la conformité et la responsabilité.

Quatre formations à la conformité ont été organisées au format numérique, abordant des sujets clés tels que le harcèlement et la discrimination, la concurrence équitable, les droits de l’homme, cadeaux et hospitalité.

De plus, des bulletins d’information ont été mis à disposition avec des contenus pertinents et actuels sur la conformité, incluant des sujets tels que le canal de signalement, la protection des données et l’éthique commerciale.

Cette approche intégrée et continue contribue au renforcement de la littératie en conformité au sein du Groupe, assurant la sensibilisation des employés et le renforcement d’une culture d’intégrité dans toute l’organisation.

En 2025, les employés
ont participé
**à plus de 26 000 sessions
de formation**

“

**Faire ce que l’on
dit, au bon moment,
sans ambiguïté,
avec chacun et
pour chacun a été
le grand pilier de
cette valeur.**

À mon avis, en tant qu’employé
depuis plus de 20 ans,
l’intégrité de Mota-Engil est
un stimulant et une source
de fierté.

RUI RODRIGUES
INGÉNIEUR DE CHANTIER

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Former à l’innovation

Tout au long de 2025, Mota-Engil a renforcé son engagement à promouvoir une culture d’innovation, par la promotion d’initiatives de formation et de partage des connaissances destinées aux employés de différentes régions et secteurs d’activité.

6 sessions inspirantes ont été organisées au format numérique, dans le but de stimuler la pensée critique, la créativité et le développement des compétences essentielles à l’innovation. Parallèlement, dans le cadre de l’Innovation Academy, les programmes MEXTLabs Mozambique ont été développés en présentiel – axés sur le développement de solutions innovantes aux défis stratégiques et opérationnels de Mota-Engil Mozambique – et MEXTLabs Emerge, visant à définir la stratégie future de l’organisation.

Ces initiatives favorisent l’implication active des employés dans la création de solutions innovantes, renforçant une culture organisationnelle axée sur la créativité, la collaboration et l’amélioration continue.

3 348 employés
concernés par les *Rencontres inspirantes*



GLOBAL



Promouvoir la culture de l’innovation

La promotion d’une culture de l’innovation repose sur le partage des connaissances, l’identification des synergies entre les projets et le renforcement des contributions qui stimulent le développement du Groupe. Cette approche se traduit par deux initiatives qui favorisent la reconnaissance interne, encouragent la collaboration entre équipes et renforcent l’engagement envers une culture d’amélioration continue:

DidYouKnow
Inventaire d’un large portefeuille de projets d’innovation, reflétant la diversité et l’étendue des initiatives développées dans différentes régions géographiques et domaines d’activité.

Innovation Awards
Reconnaissance des projets ayant contribué de manière significative à l’innovation, distinguant chaque année les initiatives ayant le plus grand impact et le plus grand potentiel.



130 projets d’innovation
répertoriés

20 candidatures

6 projets vainqueurs
(3 lauréats et 3 mentions honorables)

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Programme d'intégrité et de conformité: révision et renforcement de la culture de conformité

Mota-Engil a révisé son programme d'intégrité et de conformité, le consolidant comme un outil structurant pour sensibiliser et aligner les employés sur les principes éthiques et réglementaires du Groupe.

Parallèlement, un ensemble d'actions a été élaboré pour renforcer cette approche : intégration de la formation et de la documentation en conformité lors de l'intégration des nouveaux employés ; la disponibilité de guides pratiques et de FAQ sur l'intranet, facilitant l'accès à l'information et la résolution des doutes ; et la réalisation d'une analyse des événements de risque liés à la conformité, afin d'identifier les risques ainsi que les mécanismes d'atténuation et de prévention respectifs.

À travers ces initiatives, Mota-Engil renforce son engagement envers l'intégrité et promeut une culture organisationnelle fondée sur la transparence et la responsabilité, transversale à l'ensemble de l'organisation.



Promouvoir
**la culture
de l'intégrité
transversale**

GLOBAL



Former et sensibiliser - *Top Management*

En 2025, des actions de formation externes ont été promues pour la haute direction en matière de conformité d'entreprise, notamment une session animée par Skadden LLP.

Des contenus informatifs destinés à la haute direction ont également été partagés, notamment via la lettre d'information « Ethics and Compliance Radar », dans le but de renforcer les connaissances, la sensibilisation et la réactivité face aux nouveaux défis de conformité.

Ces initiatives contribuent à renforcer la culture de l'intégrité au niveau de la direction, à promouvoir une plus grande sensibilisation et à jouer un rôle pertinent dans la prévention et la réduction des risques de non-conformité.

Renforcer la
**culture de l'intégrité
à l'échelle du
leadership**

“

**La diversité des
travaux réalisés
par l'intervention
à différents
niveaux de la
chaîne de valeur**

est un aspect très enrichissant
pour la connaissance de ses
collaborateurs et de Mota-
Engil Engenharia, mais aussi
unique et différenciante.

MÁRIO CAMPOS
DIRECTEUR QUALITÉ,
ENVIRONNEMENT, SÉCURITÉ

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



PORTUGAL



Partenariat avec TecStorm 2025 – Hackathon National de Technologie et Ingénierie

Mota-Engil, via MEXT, a renforcé son lien avec l'écosystème national de l'innovation et les jeunes talents universitaires en participant à TecStorm 2025, un hackathon promu par JUNITEC à l'Instituto Superior Técnico.

Conformément à la stratégie d'innovation ouverte et de transformation numérique du Groupe, cette initiative a favorisé le contact avec des solutions technologiques appliquées à de réels défis du secteur de la construction, stimulant la créativité, l'entrepreneuriat et l'approche du milieu académique.

La participation de MEXT comprenait une participation active à des séances de mentorat, des moments de réseautage et des évaluations de projets, permettant une interaction étroite avec les étudiants et les entrepreneurs, ainsi que l'identification d'idées susceptibles d'être appliquées en pratique.

Grâce à ce partenariat, le positionnement en tant qu'agent actif dans la promotion de l'innovation est renforcé, renforçant la création d'un vivier de talents qualifiés et le développement d'opportunités futures de collaboration entre le monde académique et l'industrie.



+ 700 étudiants
50 universités

mext: engineering ideas
MOTA-ENGIL

GLOBAL

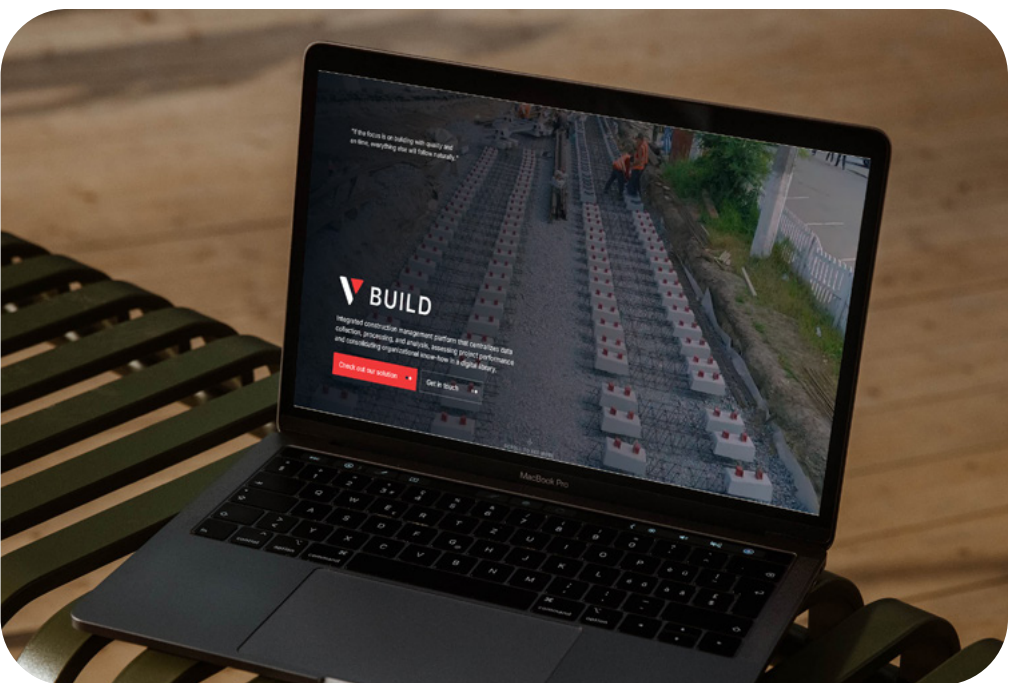


King of Dashboards & One Method – Transformation axée sur les données et numérisation de l'opération

Dans le cadre de la transition vers un modèle centré sur les données, aligné avec le programme Building 26, les initiatives King of Dashboards and One Method ont été développées, visant à renforcer la numérisation, l'efficacité opérationnelle et la qualité des décisions grâce à une meilleure utilisation des données.

King of Dashboards intègre des informations stratégiques et opérationnelles issues de la production, de la planification, de l'équipement et des achats, permettant une vision consolidée de l'opération en quasi-temps réel et créant la base de futures fonctionnalités prédictives et intelligentes d'aide à la décision. One Method complète cette approche en structurant de manière transversale le reporting et le contrôle de la production, par la définition de méthodologies harmonisées et de modèles de données.

Ensemble, ces initiatives renforcent la transparence et la visibilité de l'opération, réduisent le temps nécessaire pour accéder aux informations critiques et consolident les bases de l'évolution vers des solutions d'intelligence artificielle, favorisant une culture de plus en plus axée sur les données au sein du Groupe.



Prise de décision basée sur
**les données et visibilité
en temps réel des
opérations**

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Alignement de la stratégie de cybersécurité sur la Directive NIS2

En 2025, le Groupe Mota-Engil a franchi une étape décisive pour renforcer sa sécurité numérique, mettant en œuvre, en novembre, le régime prévu dans le Décret-Loi n° 125/2025, conformément à la directive (UE) 2022/2555 (NIS2).

Axée sur les opérations classées comme entités essentielles dans le secteur de la gestion des déchets, cette mise en œuvre a été réalisée par les équipes internes de technologie, de sécurité de l'information et de gestion des risques.

Le procédé a été développé en collaboration avec le National Cybersecurity Center (CNCS).

5 Mécanismes de protection et conformité

CNCS

Partenaire réglementaire: communication obligatoire d'incidents



Ce processus a permis l'intégration de mécanismes renforcés pour la protection des systèmes critiques, notamment:

- Gestion structurée des incidents et politiques strictes de contrôle d'accès
- Authentification multi-facteur dans les systèmes critiques
- Formation continue des équipes internes
- Obligation de signaler les incidents à le CNCS
- Évaluation systématique des risques dans la chaîne d'approvisionnement

Avec cette approche, le Groupe a consolidé sa résilience organisationnelle, assurant la conformité légale et renforçant sa capacité à répondre à un paysage de menaces numériques de plus en plus exigeant.

GLOBAL



Intégration au Réseau national CSIRT

Ce réseau national comprend actuellement plus de 60 entités et cette entrée permet au Groupe de partager et de recevoir des informations d'autres entités sur les vulnérabilités et attaques, d'adopter de bonnes pratiques et des protocoles reconnus.

Renforcer la prévention, détection et la réponse aux incidents

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



GLOBAL



Séance de sensibilisation – Conformité au RGPD et intelligence artificielle (loi sur l’IA)

En 2025, le Groupe Mota-Engil a organisé deux sessions de sensibilisation sur l’utilisation des outils d’intelligence artificielle, abordant sa relation avec la vie privée, la protection des données et la conformité au RGPD.

Les sessions, animées par des équipes internes, se sont concentrées sur la loi sur l’IA, les principes éthiques, les pratiques à éviter et les bonnes pratiques, dans le but de renforcer la littératie numérique et de promouvoir une utilisation responsable de l’IA.

Ces initiatives complètent la formation existante en sécurité de l’information, contribuant au renforcement d’une culture organisationnelle orientée vers la protection des données et l’utilisation responsable de la technologie.



2 séances de sensibilisation réalisées

GLOBAL



Centre des Opérations de Sécurité

Le Centre des Opérations de Sécurité, disponible 24h/24 et 7j/7, permet de détecter des menaces en temps réel et de répondre automatiquement aux incidents, en plus d’une analyse continue des registres et une gestion structurée des incidents.

Les opérations assurent la conformité aux normes et réglementations de sécurité, utilisent les informations sur les menaces connues pour améliorer la détection et la réponse aux nouvelles attaques, et surveillent les comportements des utilisateurs et du système pour identifier les activités inhabituelles pouvant indiquer une violation des règles de sécurité.

Ainsi, ce centre vise à garantir la sécurité et la résilience des systèmes du Groupe.



Prévention des cyberattaques

01
L’HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L’ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L’INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L’AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE



01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

07

L'avenir érigé en *patrimoine*

Notre engagement perdure dans le temps,
créant un héritage de croissance durable
pour les générations futures.



NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'AVENIR

Nous sommes fiers d'un passé qui sera fier
de l'avenir que nous construisons aujourd'hui.

Nous construisons des projets
E&C et fournissons des services
environnementaux, dans le respect total
pour les personnes et les communautés
où nous sommes établis, guidés
par cinq principes :

engagement, création de valeur, qualité,
innovation, proximité. Notre travail, nous ne
le concevons que dans un cadre de partenariat
véritable avec ceux que nous servons,
en valorisant profondément la confiance
que nos partenaires nous font.

Nous sommes convaincus
qu'à l'avenir, comme par le
passé, **l'esprit d'initiative**
qui nous caractérisent
continueront d'être une source
d'énergie et de **création
de valeur**. Nous aspirons
toujours à être le « **voisin de
confiance** », trouvant de la
valeur dans l'hétérogénéité
culturelle et du marché.



Nous voulons être les meilleurs, pas
forcément les plus grands.

Et nous serons toujours capables de nous
adapter aux nouveaux défis que posent
aujourd'hui **l'attraction et la fidélisation des
talents**. Nous voulons être le « **foyer** » où nos
collaborateurs ont envie de rester et où ils ont
le sentiment de contribuer à un monde meilleur
grâce à leur travail quotidien, car la mission
qui nous guide dépasse la somme de nos
individualités.

Nous sommes conscients que, plus que jamais,
la société exige aujourd'hui de nous des
solutions à ses défis sociaux et environnementaux
et nous voulons en faire partie intégrante,
agir de manière responsable. Nous aspirons
à être vus comme un exemple de respect pour
la Planète et les Peuples, où d'autres pourront
trouver l'inspiration pour suivre les mêmes pas.

Nous voulons contribuer à construire un avenir
durable pour les générations actuelles et futures,
certains que c'est la voie vers la prospérité.

Nous résumons tout dans notre but :
**Notre patrimoine nous inspire et nous engage
à construire un monde meilleur.**

01
L'HISTOIRE
ÉRIGÉE EN FORCE

02
LE PRÉSENT ÉRIGÉ
EN ENGAGEMENT

03
LA PLANÈTE,
L'ACTION ÉRIGÉE
EN RÉPONSE

04
NOS GENS
50 000 HISTOIRES
QUI ONT UN SENS

05
LES COMMUNAUTÉS
LA PRÉSENCE ÉRIGÉE
EN CROISSANCE

06
LA GOUVERNANCE
L'INTÉGRITÉ ÉRIGÉE
EN PILIER

07
L'AVENIR
ÉRIGÉ EN
PATRIMOINE

Driven by *Purpose*, Built with *History*

Soutien technique
Stravillia Sustainability Hub

Images
Groupe Mota-Engil

Conception graphique
White Way[®]

Mota-Engil valorise l'opinion et les contributions de toutes ses parties prenantes. En ce sens, les questions liées au domaine de la durabilité doivent être adressées à:

Mota-Engil, SGPS, SA
Direction du développement durable

Rua do Rego Lameiro, n^o 38,
4300 454 Porto, Portugal

Sustainability@mota-engil.com

MOTAENGIL



POUR EN SAVOIR PLUS