



MOTAENGIL  
*Building with Purpose*

# PROGRAMA DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

09.2025

Versão ME 1.7 (2025)

“Tone from the Top”	04 e 46
Compromisso de Ética na Mota-Engil	05
Evolução Contínua do Programa	07
Objetivos do Programa	08
Compliance como Vantagem Competitiva	09
Programa Global Focado no Risco	10
Modelo de Organização e Governo de Compliance	13
Políticas e Procedimentos Gerais do Grupo Mota-Engil	15
Formação e Comunicação	34
Formação   Ações de Sensibilização & Comunicação	35
Formação e Comunicação   Data Privacy	36
Toolkits   Instruções & Guias Práticos	39
Toolkits   APP’sME	40
Prevenção e Detecção	42
Investigação de Má Conduta e Remediação	44

*Tone from the Top*



# “Tone from the Top”



O percurso da Mota-Engil na defesa da integridade e na consciencialização do papel da empresa na melhoria das condições das comunidades em que se insere, coincide, em termos temporais, com os 78 anos de história da empresa.

Ciente portanto do seu papel na sociedade, o Grupo tem vindo a desenvolver de forma contínua o seu Programa de Integridade e *Compliance*<sup>1</sup>, na sua edificação suportado no Código de Ética e de Conduta Empresarial da Mota-Engil, e na sua estrutura, constituído por Políticas e Procedimentos Transversais, por um modelo de governo reforçado e por um programa de melhoria contínua e de formação/sensibilização também ele abrangendo o Grupo e todos os seus *stakeholders*.

O Programa desafia-nos todos a aderir a comportamentos íntegros e sustentáveis no cabal cumprimento do seu normativo e de todo o enquadramento legal e ético mais exigente em cada mercado onde atuamos.

Este desafio da Integridade e da Ética é tanto maior quanto o Grupo opera em múltiplos negócios, em múltiplas geografias e culturas e com um grande número de colaboradores, parceiros, fornecedores, cliente públicos e privados, acionistas e outros interlocutores.

Em suma, temos que cumprir as leis, regras e regulamentos, mas também atuar com alto sentido de responsabilidade e ética empresarial, a fim de continuar a escrever a história de sucesso do Grupo, sempre suportado em valores de integridade, responsabilidade social e sustentabilidade.

Estes valores devem nortear a conduta diária de cada um de nós, para que nesse compromisso conjunto façamos jus ao lema “Somos todos responsáveis pela Integridade e *Compliance*!”



**Carlos Mota Santos**  
*Presidente do Conselho  
de Administração e da  
Comissão Executiva*

<sup>1</sup> Designação do Programa de Cumprimento Normativo do Grupo Mota-Engil, no cumprimento das obrigações estabelecidas pelo Decreto-Lei n.º109-E/2021

# Compromisso de Ética na Mota-Engil



O Código de Ética e de Conduta Empresarial do Grupo define os valores fundamentais da Mota-Engil, que se baseiam na nossa ética empresarial e no nosso compromisso com a integridade.

Esta é a cultura do Grupo Mota-Engil que promovemos todos os dias:

- ✔ Comportamentos éticos em todas as nossas ações;
- ✔ Conduta exemplar, cumprindo as leis em todos os países onde operamos e sempre fiéis às regras internas do Grupo e das nossas empresas;
- ✔ Uma atitude de respeito e reconhecimento pelas diferentes formas de trabalho, bem como estilo de vida e diferenças culturais;
- ✔ Proteção ambiental e apoio às comunidades locais.



# *Evolução & Objetivos do Programa*

---

# Evolução Contínua do Programa



# Objetivos do Programa



## Objetivos do Programa de Integridade e *Compliance*

- ✓ Cumprir com as obrigações estabelecidas por diplomas legais, normas e regulamentos;
- ✓ Prevenir danos financeiros e reputacionais à Mota-Engil;
- ✓ Identificar problemas com antecedência;
- ✓ Detetar atos ilegais noutras organizações;
- ✓ Fortalecer a reputação da empresa;
- ✓ Aumentar a consciencialização dos colaboradores;
- ✓ Obter maior confiança das partes interessadas da Mota-Engil.

# Compliance como Vantagem Competitiva



## O Valor do *Compliance*

- ✓ Além das sanções financeiras, uma falha de conformidade pode causar danos na reputação de uma organização, nas relações com os seus clientes e impactar negativamente nos objetivos de crescimento e rentabilidade num futuro previsível;
- ✓ *Compliance*, enquanto conceito englobador de todo o cumprimento, é uma obrigação comercial necessária e a sua importância – e complexidade – só continuará a crescer;
- ✓ O nosso trabalho é mitigar o risco para a organização, mas não de uma forma que dificulte a sua capacidade de funcionar como pretendido, ser inovadora e gerar resultados e dividendos;
- ✓ O risco está enraizado no comportamento, é por isso que o alinhamento com o negócio é tão fundamental para cultivar uma cultura de conformidade construída em torno do comportamento ético. Fazer isto bem, torna o negócio mais resiliente e pode tornar-se uma vantagem competitiva diferenciadora.

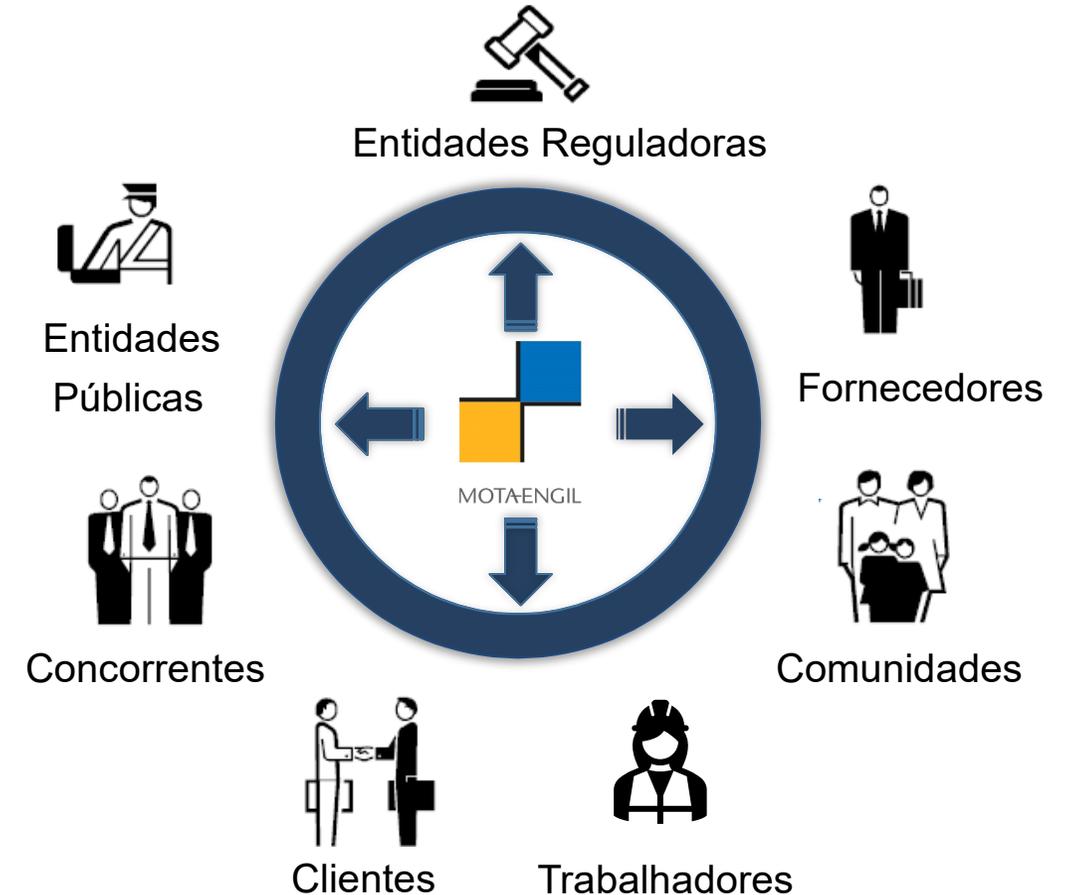
# Programa Global Focado no Risco



## Plano de Prevenção de Riscos de *Compliance*<sup>2</sup>

- ✓ O Plano de Prevenção de Riscos (PPR) está concebido para a melhoria contínua com base numa abordagem de gestão do risco, identificando, classificando, prevenindo e mitigando os riscos mais críticos a que a organização está exposta;
- ✓ O Processo de Gestão de Risco considera a probabilidade de ocorrência e o impacto previsível de cada situação, assim como as diferentes áreas, atividades e localizações da organização;
- ✓ O PPR considera a complexidade das relações com as partes interessadas e como cada uma delas implicam diferentes riscos para a organização.

## Relações com as partes interessadas



<sup>2</sup> Onde se incluem riscos de corrupção e infrações conexas.

# Programa Global Focado no Risco



## Plano de Prevenção de Riscos de *Compliance*

### Riscos Avaliados e Mitigados



#### Corrupção e Infrações Conexas

- ✓ Ofertas e hospitalidades;
- ✓ Doações e patrocínios;
- ✓ Pagamentos em numerário;
- ✓ Relações comerciais com terceiros;
- ✓ Conflito de interesses.



#### Denúncias de Irregularidades

- ✓ Mecanismo eficaz e confiável;
- ✓ Medo de retaliação;
- ✓ Processo de tratamento de denúncias;
- ✓ Conclusão do processo em tempo útil.



#### Práticas Anticoncorrenciais

- ✓ Partilha de informação com concorrentes;
- ✓ Participação em reuniões de associação do setor;
- ✓ Relação e acordos com concorrentes, clientes ou fornecedores;
- ✓ Risco de conluio com concorrentes.



#### Branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo

- ✓ Pagamentos em numerário;
- ✓ Doações e patrocínios;
- ✓ Relações comerciais com terceiros;
- ✓ Transações de alto risco.

# Programa Global Focado no Risco



## Plano de Prevenção de Riscos de *Compliance* Outros Aspectos Considerados



Privacidade e Proteção de Dados



Legislação Fiscal Local e Transfronteiriça



Assédio e Discriminação



Aspectos relacionados com fraude e conflito de interesses



Relações laborais e Recrutamento



Responsabilidade Social e Comunidades



Direitos Humanos



Cadeia de valor e Fornecedores

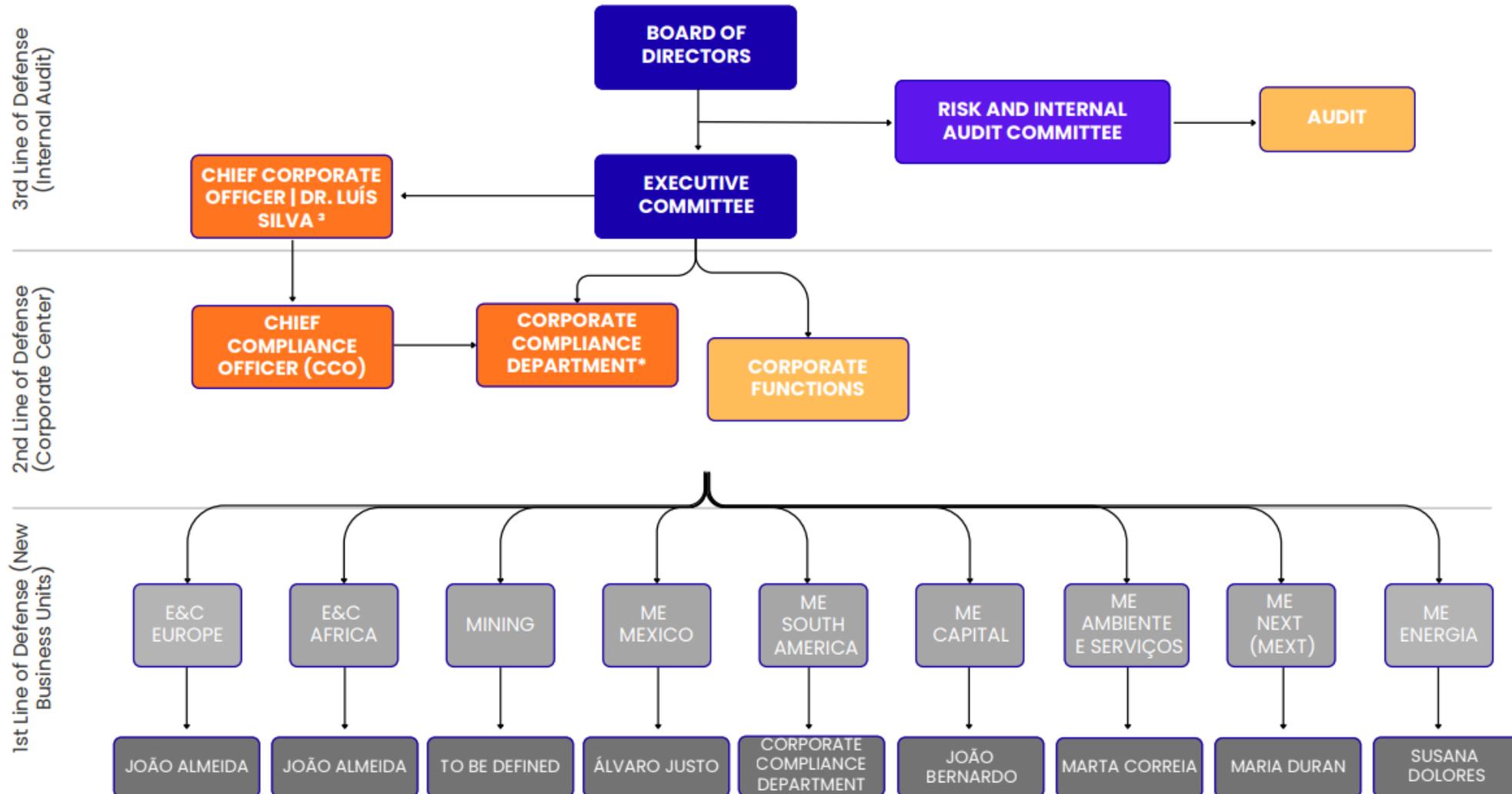


*Tone at the Top*



ESG

# Modelo de Organização e Governo de Compliance



<sup>3</sup> Responsável pelo Cumprimento Normativo designado pelo Grupo Mota-Engil, no cumprimento das obrigações estabelecidas pelo Decreto-Lei n.º109-E/2021

\* A partir de julho 2025, Data Privacy integra o Departamento Corporativo de Compliance

1827

*Políticas e Procedimentos  
Gerais do Grupo Mota-Engil*





## Programa de Integridade e *Compliance* Código de Ética, Políticas e Procedimentos

- A. Código de Ética e de Conduta Empresarial;
- B. Código de Ética e Conduta do Fornecedor;
- C. Política Anti-Corrupção e Suborno, Prevenção do Branqueamento de Capitais e do Financiamento ao Terrorismo;
- D. Política de Concorrência Leal;
- E. Política de Transações com Partes Relacionadas;
- F. Política de Combate ao Assédio e Discriminação;
- G. Política de Comunicação de Irregularidades e Não Retaliação;
- H. Política de Direitos Humanos.
- I. Procedimentos de Compliance do Grupo:
  - ✓ Procedimento de Terceiros;
  - ✓ Procedimento de Ofertas e Hospitalidades;
  - ✓ Procedimento de Responsabilidade Social Corporativa e Donativos;
  - ✓ Procedimento de Caixa;
  - ✓ Procedimento de Conflito de Interesses;
  - ✓ Procedimento de Conflito de Interesses Organizacional.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### A. Código de Ética e de Conduta Empresarial

- ✓ O Código de Ética e de Conduta Empresarial da Mota-Engil fornece uma visão geral dos valores de negócio fundamentais da Empresa e aplica-se a todos os membros do pessoal da Empresa, diretores, consultores, empreiteiros e subcontratantes, e aplica-se também às nossas subsidiárias em todo o mundo;
- ✓ O Código resume alguns dos princípios e políticas mais importantes da Empresa e deve ser usado em conjunto com as leis e regulamentos locais na avaliação do comportamento;
- ✓ É obrigatório que todos os colaboradores revejam o Código, uma vez que se espera que compreendam e cumpram toda a política;
- ✓ O Código de Ética e de Conduta Empresarial da Mota-Engil foi atualizado e aprovado em 18 de dezembro de 2023.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### B. Código de Ética e Conduta do Fornecedor

- ✔ O Grupo Mota-Engil está comprometido com os mais altos padrões de responsabilidade ética, legal, ambiental e social. Os nossos Fornecedores desempenham um papel preponderante na concretização destes objetivos, pelo que a partilha dos valores éticos e das práticas sustentáveis em plena conformidade com as leis aplicáveis nos mercados onde operamos, são o pilar destas relações;
- ✔ O Código de Ética e Conduta do Fornecedor resume algumas das normas e práticas sociais e ambientais mais importantes do Grupo, baseando-se nos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas entre outras referências;
- ✔ É obrigatório que todos os fornecedores adiram de forma explícita ao Código, esperando-se que compreendam e cumpram todos os seus princípios e valores, no âmbito dos projetos conjuntos com o Grupo e fora deles;
- ✔ O Código de Ética e Conduta do Fornecedor do Grupo foi aprovado em 15 de julho de 2024.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### C. Política Anti-Corrupção e Suborno, Prevenção do Branqueamento de Capitais e do Financiamento ao Terrorismo

- ✓ A Mota-Engil tem uma política de tolerância zero em relação ao suborno, corrupção, branqueamento de capitais e financiamento ao terrorismo proibindo estes atos de qualquer forma, seja direta ou através de outros, em qualquer parte do mundo;
- ✓ A Mota-Engil proíbe a concessão de qualquer coisa de valor a funcionários públicos, direta ou indiretamente (por exemplo, através de terceiros ou familiares), incluindo pagamentos de "facilitação" ou "luvas";
- ✓ A Mota-Engil também proíbe receber subornos de qualquer forma, e os funcionários devem denunciar quaisquer tentativas de suborno ou recebimento de subornos;
- ✓ Esta Política foi atualizada e aprovada em 19 de Dezembro de 2022.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### D. Política de Concorrência Leal

- ✓ A Mota-Engil tem uma política de tolerância zero em relação a práticas restritivas da concorrência e proíbe tais atos em qualquer forma, seja diretamente ou através de terceiros, em qualquer lugar no mundo;
- ✓ A Mota-Engil proíbe atividades relacionadas com a prática de Cartel e outras práticas colusivas, nomeadamente comportamentos, que visem ou possam ser interpretados como causando uma restrição ou limitação à concorrência;
- ✓ É também proibido celebrar, sem justificação, acordos com outras empresas para não contratar determinados candidatos ou coordenar políticas de remuneração, da mesma forma que é proibido utilizar a participação em eventos de associações industriais ou comerciais e contatos relacionados para fins anti concorrenciais;
- ✓ Esta Política foi aprovada em 7 de junho de 2021.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### E. Política de Transações com Partes Relacionadas

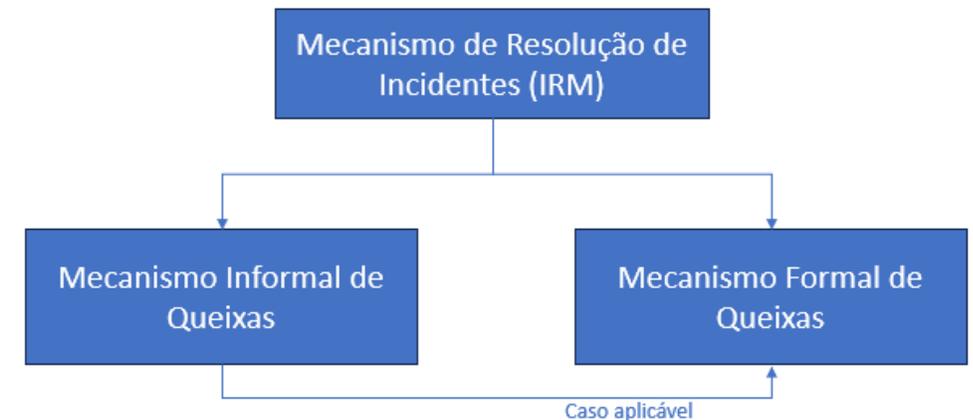
- ✓ Uma Transação de Partes Relacionadas é definida como uma transação diferente de uma transação no “curso normal de negócios” entre o Grupo e uma Parte Relacionada;
- ✓ A Mota-Engil está ciente de que as relações com Partes Relacionadas podem prejudicar as sociedades e os seus acionistas uma vez que podem proporcionar à Parte Relacionada a oportunidade de se apropriar de uma parte do valor de uma sociedade;
- ✓ Em qualquer transação com uma Parte Relacionada são consideradas série de questões processuais como salvaguarda necessária para a proteção adequada dos interesses das sociedades e dos acionistas que não sejam Partes Relacionadas, incluindo accionistas minoritários;
- ✓ Esta Política foi atualizada e aprovada em 19 de Dezembro de 2022.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### F. Política de Combate ao Assédio e Discriminação

- ✓ Esta Política visa promover um local de trabalho livre de assédio, discriminação e intimidação, onde todos os colaboradores possam trabalhar juntos com honestidade, confiança e respeito pelas diferenças;
- ✓ Todas as formas de assédio e discriminação podem ser consideradas condutas impróprias, passíveis de ação disciplinar, incluindo, se necessário, a cessação do vínculo laboral;
- ✓ O Grupo através do Mecanismo de Resolução de Incidentes (IRM) fornece meios informais para que os colaboradores tenham as suas preocupações e queixas resolvidas.
- ✓ O reporte e gestão de casos através do Mecanismo Informal de Queixas é feito numa plataforma criada para o efeito – AppME Incidentes de Assédio e Discriminação;





## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### F. Política de Combate ao Assédio e Discriminação

- ✓ Foi criada a função de **Conselheiro de Discriminação e Assédio (DHC)** que visa proporcionar meios de auxílio que permitam à vítima de discriminação e/ou assédio comunicar com a pessoa que o ofende de forma aberta, honesta e segura;
- ✓ Foi ainda criado o **Comité de Assédio e Discriminação** para tratar todas as queixas recebidas através do **Mecanismo Formal de Queixas** o qual é operado pela equipa gestora do Canal de Ética do Grupo;
- ✓ Esta revisão da Política foi aprovada em 16 de junho de 2025 e, bem assim a Lista de DHC's foi alvo de atualização, conforme comunicação expressa na OS/ME/031/2025 de 10 de julho de 2025.





## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### G. Política de Comunicação de Irregularidades e Não Retaliação

- ✓ O Canal de Ética está disponível para uso voluntário;
- ✓ O Departamento Corporativo de Compliance, enquanto responsável pela gestão do Canal de Ética, disponibilizou Guias Práticos e FAQ's para apoiar a rede de compliance e todos os utilizadores na correta utilização destes mecanismos;
- ✓ Os denunciantes podem denunciar anonimamente. Nas situações em que o denunciante opte por revelar a sua identidade para acelerar o processo de investigação, a Mota-Engil assegurará que a identidade do denunciante permanecerá confidencial;
- ✓ A Mota-Engil não penalizará nem discriminará qualquer colaborador que utilize o sistema de denúncias para comunicar, de boa-fé, uma preocupação genuína relativamente a irregularidades identificadas;
- ✓ A Política de Comunicação de Irregularidades e Não Retaliação da Mota-Engil foi atualizada e aprovada em 26 de junho de 2023.



## **Código de Ética, Políticas e Procedimentos**

### **H. Política de Direitos Humanos**

- ✓ Na Mota-Engil, aspiramos a ser um exemplo de integridade e respeito pelas pessoas e pelo planeta e, como tal, comprometemo-nos a respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos em todas as nossas atividades e ao longo da nossa cadeia de valor global;
- ✓ Para cumprir o nosso compromisso para com os direitos humanos, esforçamo-nos por levar a cabo uma diligência devida significativa em matéria de direitos humanos e ambiente para identificar e abordar os impactos adversos reais ou potenciais com os quais possamos estar envolvidos através das nossas próprias atividades e das nossas relações comerciais;
- ✓ A Política de Direitos Humanos foi aprovada em 16 de dezembro de 2024.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### I.1 Procedimento de Terceiros

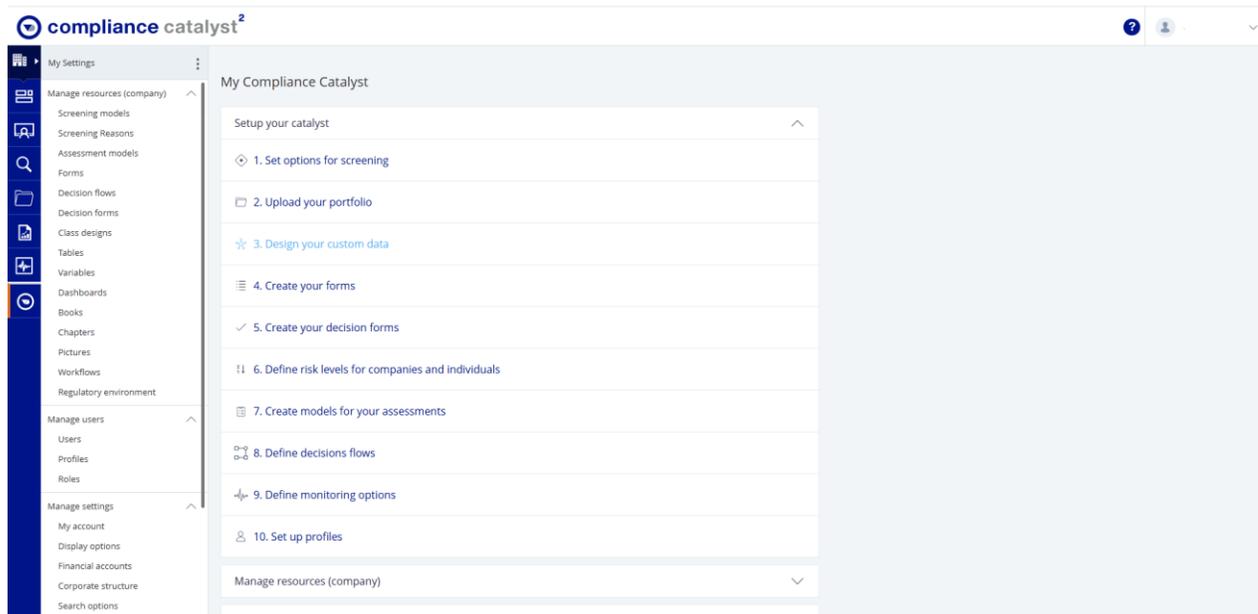
- ✓ A Mota-Engil espera que todos os terceiros com quem realiza negócios atuem com integridade e em conformidade com as leis aplicáveis;
- ✓ O início de uma relação comercial com um terceiro é precedido de devida diligência e de um processo de avaliação de risco, que inclui as seguintes ações:
  - Questionário de devida diligência ao terceiro
  - Avaliação de Risco
  - Classificação de Risco
  - *Screening/Due diligence*
  - Fluxo de aprovação
  - Devida Diligência reforçada (se aplicável)
  - Medidas de mitigação do risco (se aplicável)
- ✓ O Procedimento de Terceiros da Mota-Engil foi atualizado e aprovado em 2 de dezembro de 2024.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### I.1 Procedimento de Terceiros | Plataforma de Gestão e Ferramentas de Rastreio

O Processo Completo de Terceiros da Mota-Engil é realizado através da plataforma COMPLIANCE CATALYST | Moody's.



#### Principais características:

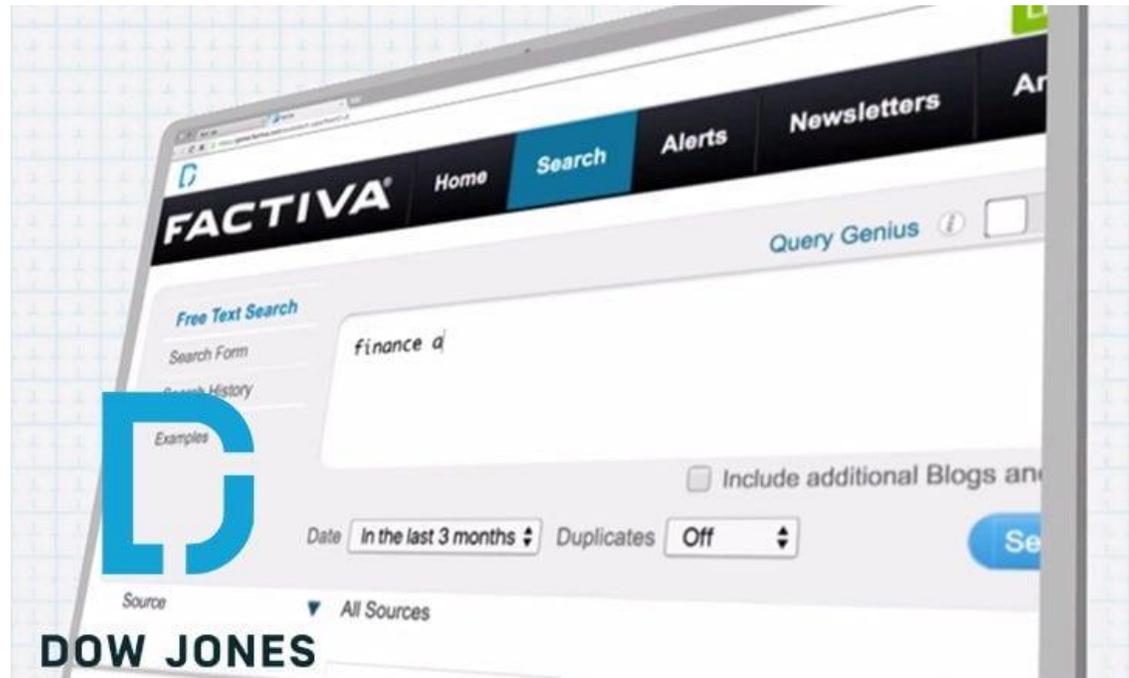
- ✓ Questionários de Devida Diligência
- ✓ Classificação de risco
- ✓ *Screening* e mitigação
- ✓ Monitorização contínua
- ✓ Encomendar e armazenar investigações de Devida Diligência
- ✓ Ações de formação a terceiros
- ✓ *Analytics*
- ✓ Registos rastreáveis e auditáveis
- ✓ *Screening* de Colaboradores atenta a função e posição no Grupo



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### I.1 Procedimento de Terceiros | Plataforma de Gestão e Ferramentas de Rastreio

DOW JONES | FACTIVA - ferramentas de rastreio para a realização de Devida Diligência reforçada



#### Principais características:

- ✓ *Screening* de empresas e particulares
- ✓ *Screening* melhorado de notícias negativas/adversas
- ✓ Identificador de Beneficiários Efetivos
- ✓ Alertas em tempo real sobre entidades selecionadas



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### I.2 Procedimento de Ofertas e Hospitalidades

- ✓ A Mota-Engil permite a doação e aceitação de ofertas de valor nominal ou simbólico, bem como a hospitalidade e entretenimento razoáveis de clientes da Empresa e de terceiros;
- ✓ Os colaboradores nunca devem aceitar ofertas ou hospitalidades de contrapartes ou indivíduos que lidam com a Empresa, a menos que sejam cortesias comerciais habituais e geralmente aceites, e dadas sem qualquer implicação de influência sobre as decisões empresariais;
- ✓ Todas as ofertas dadas ou recebidas devem ser registadas na **AppME Registo de Ofertas e Hospitalidades**;
- ✓ O Procedimento de Ofertas e Hospitalidades da Mota-Engil foi atualizado e aprovado em 20 de Dezembro de 2022.

**Compliance Program**  
Registo de Ofertas e Hospitalidades

A Mota-Engil permite a doação e aceitação de ofertas no valor máximo de €100, desde que estejam ligadas a uma finalidade empresarial legítima. Por favor, consultar o "Procedimento de Ofertas e Hospitalidades" para mais informações.

Oli, Alexandra. Quando submeter este formulário, o proprietário verá o seu nome e endereço de e-mail.

\* Obrigatório

1. Empresa ME \*  
Por favor insira o número SAP com 4 dígitos

O número tem de estar compreendido entre 1000 e 9999

2. Superior Hierárquico \*  
Por favor insira o e-mail do seu superior hierárquico

Introduza a sua resposta



## **Código de Ética, Políticas e Procedimentos**

### **I.3 Procedimento de Responsabilidade Social Corporativa e Donativos**

- ✓ São permitidas contribuições de caridade e patrocínio de atividades de interesse público de instituições de solidariedade reconhecidas e organizações sem fins lucrativos, desde que esse apoio não seja utilizado para recompensar o destinatário pela utilização ou apoio presente, passado ou futuro dos projetos Mota-Engil ou para resultar numa vantagem comercial;
- ✓ Devem ser feitos todos os esforços para que os donativos não sejam utilizadas indevidamente por um funcionário público ou pessoas relacionadas com funcionários públicos;
- ✓ Os Donativos devem ser registados na AppME Donativos;
- ✓ O Procedimento de Responsabilidade Social Corporativa e Donativos da Mota-Engil foi atualizado e aprovado a 30 de outubro de 2023. Esta versão sofreu uma errata em 6 de julho de 2025, exclusivamente para contemplar atualizações operacionais da aplicação AppME Donativos.



## **Código de Ética, Políticas e Procedimentos**

### **I.4 Procedimento de Caixa**

- ✓ O pagamento de despesas usando o fundo de caixa deve ser excepcional e relacionado com a atividade da Empresa;
- ✓ O montante máximo que pode ser reclamado em respeito a qualquer item através do sistema de fundo de caixa é 150 euros. É proibido fazer pagamentos de donativos, patrocínios e honorários de consultores usando o fundo de caixa;
- ✓ O Procedimento de Caixa da Mota-Engil foi aprovado em 5 de julho de 2017.



## Código de Ética, Políticas e Procedimentos

### I.5 Procedimento de Conflito de Interesses

- ✓ Os Colaboradores do Grupo devem evitar conflitos de interesse de natureza ética, legal, financeira, pessoal ou outra, e garantir que as suas atividades e interesses pessoais não se sobrepõem às suas obrigações para com o Grupo;
- ✓ A Mota-Engil entende que evitar um conflito de interesses nem sempre é possível ou prático. A ação necessária para um colaborador que não consegue ou não pode evitar um conflito de interesses é divulgá-lo;
- ✓ De forma a tornar mais operacional a identificação de situações de conflito de interesses, em julho de 2025 foi integrado no processo contratual a cargo dos Recursos Humanos, o Formulário relativo à existência de conflito de interesses, nos termos do referido procedimento, tornando assim esta verificação mais efetiva e transversal no Grupo;
- ✓ O Procedimento de Conflito de Interesses da Mota-Engil foi atualizado e aprovado em 13 de maio de 2024.



## **Código de Ética, Políticas e Procedimentos**

### **I.6 Procedimento de Conflito de Interesses Organizacional**

- ✓ As jurisdições de todo o mundo reconhecem que um conflito de interesses organizacional pode resultar na desqualificação de um concorrente. Tendo em consideração que os conflitos de interesses organizacionais podem ser variados, é importante abordá-los com a entidade adjudicante para que o Grupo e a entidade possam tomar as medidas de mitigação apropriadas;
- ✓ Ter um conflito de interesses organizacional pode tornar-se um problema ou uma questão legal, se der origem a uma vantagem competitiva injusta ou se prejudicar o serviço do Grupo a uma entidade pública;
- ✓ As empresas do Grupo devem verificar quando e onde podem ser obrigadas a divulgar um conflito de interesses real ou potencial. Uma discussão com as empresas afetadas deve ser o ponto de partida para identificar e potencialmente divulgar um conflito de interesses organizacional;
- ✓ O Procedimento de Conflito de Interesses Organizacional foi aprovado em 23 de maio de 2024.



*Formação e Comunicação*

# Formação e Comunicação



✓ Em 2024, os nossos colaboradores realizaram 20.500 sessões de formação validadas via web, focadas em temas de integridade e compliance, reforçando o nosso compromisso com a ética e a conformidade organizacional.

ANO	TEMA FORMAÇÃO DE COMPLIANCE	CALENDÁRIO	ESTADO ATUAL
2021	Prevenção do Branqueamento de Capitais	1T 2021	Terminado
	Privacidade e Informação Confidencial	1T 2021	Terminado
	Conflito de Interesses	2T 2021	Terminado
	Concorrência Leal	4T 2021	Terminado
2022	Criar Palavras-Passe Fortes	2T 2022	Terminado
	Discriminação & Assédio	2T 2022	Terminado
	Identificar Anexos Maliciosos	2T 2022	Terminado
	Redes Sociais - Manter a Segurança	3T 2022	Terminado
2023	Denunciar Irregularidades	2T 2023	Terminado
2024	Código de Ética e de Conduta Empresarial	1T 2024	Terminado
	Evitar Represálias	2T 2024	Terminado
	Corrupção e Suborno	3T 2024	Terminado
	Campanha Ofertas e Hospitalidades	4T 2024	Terminado
2025	Assédio e Discriminação	1T 2025	Terminado
	Concorrência Leal	2T 2025	Terminado
	Direitos Humanos	3T 2025	A decorrer
	Ofertas e Hospitalidades	4T 2025	A definir

**MOTAENGL**  
**CONHECE O CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA EMPRESARIAL DO GRUPO?**

- ✓ **Princípios de Conduta**  
O Código estabelece os princípios éticos e empresariais que devem reger a conduta de todos nós.
- ✓ **Cumprimento Regulatório**  
Os princípios do Código devem ser aplicados em conjunto com as práticas regulamentares da empresa e legislação local.
- ✓ **Integridade e Respeito**  
Todos devemos agir sempre com integridade, respeitando pessoas, comunidades, ambiente e direitos do Grupo.
- ✓ **Comunicação de Irregularidades**  
Uma (qualquer) violação do Código, deve ser reportada em: [etica@motaengil.com](mailto:etica@motaengil.com) ou através do canal de denúncia.
- ✓ **Não Retaliação**  
O Grupo proíbe qualquer tipo de retaliação contra aquele que, através de bom-fé, reporte uma irregularidade.
- ✓ **Ação Disciplinar**  
Violações do Código podem originar ações disciplinares.

**COMPLIANCE PROGRAM**

**MOTAENGL**  
**EVITAR REPRESÁLIAS**  
 Programa de Sensibilização

Já testemunhou algum caso em que um colaborador, após denunciar um comportamento inadequado, foi alvo de algum tipo de retaliação por parte de um gestor ou de outros colegas de trabalho?  
 Caso tenha conhecimento deste tipo de situação, ou se sente que está a ser vítima desse tipo de ação, deve reportar imediatamente o caso ao Departamento de Recursos Humanos ou através do Canal de Ética do Grupo, disponível no site do Moto-Engil e acessível através do código QR.

**COMPLIANCE PROGRAM**

# Formação | Ações de Sensibilização & Comunicação



Ações de sensibilização Top Management “Corporate Enforcement Landscape” | Skadden Law Force

Sessões de Esclarecimento aos mercados sobre o Procedimento de Terceiros

Formação em sala e à distância para 136 Top Managers “Corporate Compliance Updates” | Skadden LLP

Sessões de Concorrência Leal  
Formação direcionada a grupos de risco

Foram realizados vários seminários com a participação dos Conselheiros de Discriminação e Assédio (DHC) das várias empresas do Grupo

Sessões de Esclarecimento aos mercados sobre o Procedimento de Donativos e Responsabilidade Social Corporativa

Sessão de sensibilização Top Management: “Lavagem de dinheiro, Financiamento de terrorismo e Corrupção”

Compliance Radar | Comunicações enviadas ao Top Management

Sessões de alinhamento temáticas Compliance BUCO do Grupo

Ações de formação organizadas localmente pelas Unidades de Negócios do México, Colômbia, Peru, Brasil e Uganda

# Formação e Comunicação | Data Privacy



- ✓ Em 2025 os nossos colaboradores realizaram mais de 40.000 sessões de formação validadas via web, focadas em temas sobre segurança e compliance, destinadas a todos os colaboradores, incluindo módulos específicos para os colaboradores recém-integrados.
- ✓ Entre os temas abordados, destacam-se “Como criar palavras-passe seguras”, “Como se tornar um firewall humano” e “Segurança em viagens”, integrados na série *Security Snapshots*.
- ✓ Estas formações visam reforçar a consciencialização sobre ameaças como *phishing*, *ransomware*, engenharia social e uso seguro de dispositivos móveis e redes públicas.





## Portal Interno | ON.ME

The Team / A Equipa

See +

COMPLIANCE

*"The good name and reputation of Mota-Engil SGPS, S.A. are the product of the dedication and hard work of each and every one of us. Together, it is our responsibility to preserve and improve that reputation. Our goal is not only to obey the laws, rules, and regulations that apply to our business, but also to strive to achieve high standards of business conduct. We run our business in a direct, clear, and ethical manner. We take full responsibility for what we do and what we say, and we strive to create a challenging and motivating working environment that rewards teamwork. We respect and recognize different ways of working, as well as lifestyle and cultural differences."*

**Carlos Mota Santos**  
Chairman of the Board of Directors and CEO

*"A reputação do Grupo Mota-Engil é o resultado da dedicação e do trabalho árduo de cada um de nós. (...) O nosso objetivo não é apenas cumprir as leis, regras e regulamentos aplicáveis ao nosso negócio, mas também lutar por altos padrões de conduta empresarial. Conduzimos as nossas negócios de forma direta, clara e ética. Assumimos total responsabilidade pelas nossas ações e palavras, esforçando-nos por criar um ambiente desafiante e motivador que valorize o trabalho em equipa. Respeitamos e reconhecemos diversas formas de trabalhar, bem como estilo de vida e diferenças culturais."*

▼ + More / Mais

▼ What's New!

TODA A DOCUMENTAÇÃO & APPSME <b>DOCUMENTATION &amp; APPSME</b>	CÓDIGO DE ÉTICA <b>CODE OF ETHICS</b>	PROGRAMA INTEGRIDADE & COMPLIANCE <b>INTEGRITY &amp; COMPLIANCE PROGRAM</b>	ANTICORRUPÇÃO E SUBORNO <b>ANTI-CORRUPTION &amp; BRIBERY</b>
CONCORRÊNCIA LEAL <b>FAIR COMPETITION</b>	TRANSAÇÕES PARTES RELACIONADAS <b>RELATED PARTY TRANSACTIONS</b>	ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO <b>HARASSMENT &amp; DISCRIMINATION</b>	COMUNICAÇÃO DE IRREGULARIDADES <b>WHISLEBLOWING HOTLINE</b>

## Sítio Oficial do Grupo na Internet

SOBRE NÓS

# Ética e Compliance



### Ética e Compliance

Os Valores do Grupo Mota-Engil assentam em princípios éticos que consideramos determinantes na afirmação de uma identidade coletiva forte e coesa, traduzida numa cultura organizacional que acreditamos que nos diferencia e impulsiona para um propósito maior que orienta a nossa conduta coletiva.

Num sistema de Compliance que se pretende robusto e orientado por princípios éticos enraizados na cultura do Grupo, promovemos periodicamente a revisão interna dos procedimentos de forma a promover uma melhoria contínua, num grupo certificado e comprometido com as melhores práticas do mercado relativas a transparência de atuação.

### Um sistema de compliance robusto e alinhado com as melhores práticas

Com base na Integridade e num comportamento eticamente comprometido com a sociedade em que nos inserimos, o Grupo Mota-Engil promove os mais elevados padrões de conduta, com base na honestidade, lealdade, respeito pela dignidade e pelos direitos individuais, princípios esses refletidos no Código de Ética e de Conduta há muito vigente em todos os países em que marcamos presença.

De modo a garantir o compromisso transversal, partilhamos o [Código de Ética e de Conduta](#) a cada nova admissão como parte central do acolhimento, reforçando conhecimento e o compromisso coletivo no âmbito da sua responsabilidade, disponibilizando ainda no portal interno e website o [Programa de Integridade e Compliance](#), o [Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas](#), bem como a [Política Anticorrupção e Suborno](#), [Prevenção do Branqueamento de Capitais e do Financiamento do Terrorismo](#).

#### Código de Ética e de Conduta do Fornecedor

O requisito de integridade e transparência não se aplica apenas às empresas e aos colaboradores do Grupo, mas também aos seus parceiros e subcontratados. Para além da sua competência técnica e capacidade de cumprir as suas obrigações, os subcontratados são também avaliados pelo seu próprio compromisso com o respeito pelos direitos humanos e pela ética empresarial.

#### A segurança e sustentabilidade como pilares centrais de atuação

A atuação diária de cada colaborador do Grupo Mota-Engil tem de estar alinhada com o seu propósito, promovendo um espaço de desenvolvimento individual e inclusivo.

Como parte dessa política, defendemos e promovemos a igualdade de género e a defesa dos direitos humanos como pedra basilar do nosso comportamento coletivo, complementados com uma política SHEQ que coloca o indivíduo como preocupação central da nossa atuação, numa exigência de segurança transversal com todos os nossos parceiros.

### Canal de Comunicação de Irregularidades

De forma a contar com um sistema robusto e aliado a elevados padrões éticos e de conduta empresarial determinante, podendo a comunicação de irregularidades ser efetuada aqui.

O Canal de Comunicação de Irregularidades repr sigilosa de irregularidades ou práticas observadas em situação íntegra, ética e transparente, traduzida na Conduta Empresarial e suportada pelas nossas regras vigentes nos países onde estamos presentes.

Faça a sua denúncia →

- Código de Ética e de Conduta Empresarial
Descarregar pdf ↴
- Código de Ética e Conduta do Fornecedor
Descarregar pdf ↴
- Programa de Integridade e Compliance
Descarregar pdf ↴

The background features a series of concentric, wavy blue lines that create a sense of depth and movement. A solid blue horizontal line runs across the middle of the image, extending from the left edge to the right edge. The text 'Toolkits' is positioned to the right of this line, centered vertically relative to it.

*Toolkits*

# *Toolkits\* | Instruções & Guias Práticos*

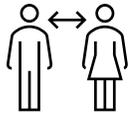


- ✓ Guia Prático de Atuação do DHC;
- ✓ Guia Prático de Tratamento de Denúncias no Canal de Ética Whispli;
- ✓ Guia Prático de Investigações Internas;
- ✓ Instrução Interna do Canal de Ética;
- ✓ Guia Prático de Atuação do BUCO.

\* Disponíveis no Portal Interno na área de Compliance



AppME Donativos | Registo de Donativos



AppME Incidentes de Assédio e Discriminação |  
Registo de Incidentes de Assédio e Discriminação  
pelos DHC's



AppME Registo de Ofertas e Hospitalidades |  
Registo de Ofertas e Hospitalidades



AppME Declaração de Conflito de Interesses |  
Formulário de Declaração de Conflito de Interesses

A screenshot of a web form titled "Questionário Donativos" under the heading "Responsabilidade Social Corporativa". The form includes a blue header with the title, a sub-header, and a paragraph of introductory text. Below this, there are two numbered questions, each with a text input field. The first question is "1. Nome da Entidade \*" and the second is "2. Número de Identificação Fiscal \*". Both input fields contain the placeholder text "Introduza a sua resposta". The form is set against a background of stylized people holding heart-shaped balloons.

\* Disponíveis no Portal Interno na área de Compliance

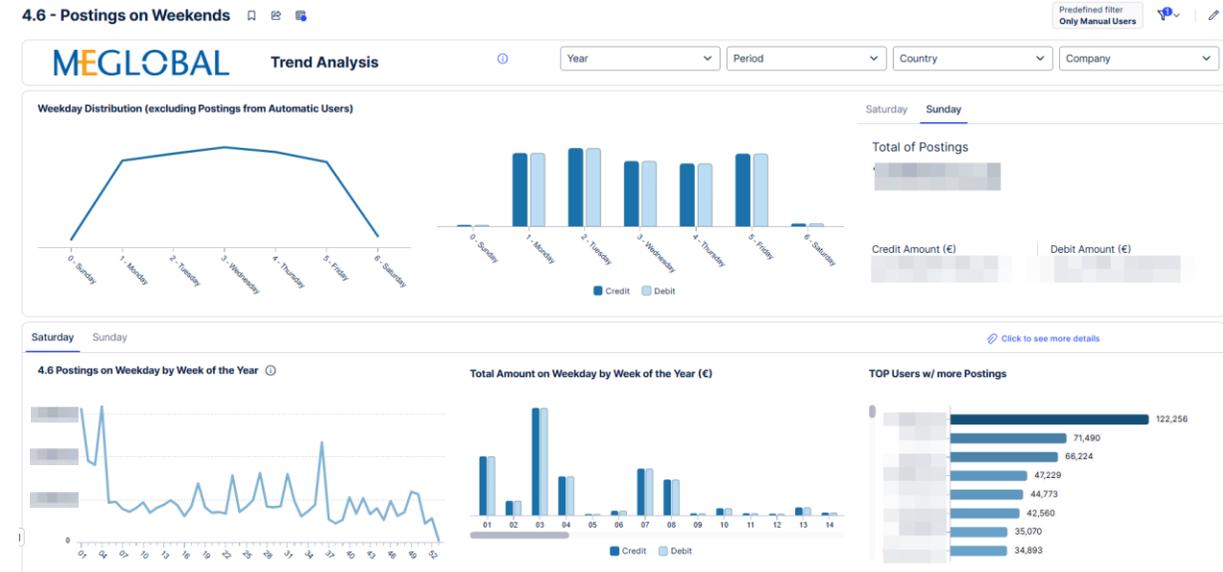
# *Prevenção e Detecção*



# Prevenção e Detecção



- ✓ Modelo operacional orientado por dados, utilizando esses mesmos dados na monitorização da eficácia do Programa;
- ✓ Monitorização automatizada robusta concebida para fornecer vigilância, revisão e análise contínua de transações que possam levantar quaisquer potenciais preocupações de integridade;
- ✓ Os testes de amostragem (em fase Piloto) concentram-se na eficácia dos controlos de *Compliance* e na adesão às Políticas e Procedimentos Gerais do Grupo Mota-Engil.



# Prevenção e Detecção



- ✓ Estabelecemos incentivos para o cumprimento e desincentivos para o incumprimento, ao longo de um sistema de compensação variável abrangente e de medidas disciplinares claras em vigor;
- ✓ Realizamos inquéritos aos nossos colaboradores para avaliar a cultura de integridade e *compliance*;
- ✓ A Terceira Linha de Defesa: Auditoria Interna define auditorias periódicas para garantir que os controlos estão a funcionar bem adequadamente, para entender o que está a resultar e o que precisa de ser melhorado;
- ✓ Os testes independentes são realizados periodicamente para avaliar a maturidade do nosso Programa de Integridade e *Compliance* e identificar oportunidades de melhoria para aumentar a eficácia do programa da organização.

# *Investigação de Má Conduta e Remediação*



- ✓ A Mota-Engil mantém em bom funcionamento um mecanismo para garantir investigações oportunas e minuciosas de quaisquer alegações ou suspeitas de má conduta por parte da empresa, dos seus colaboradores ou de terceiros envolvidos;
- ✓ As investigações são devidamente alargadas, objetivas, independentes e conduzidas por pessoal qualificado, garantindo-se o seu registo, incluindo quaisquer medidas disciplinares ou de remediação tomadas;
- ✓ Sempre que necessário, os responsáveis das empresas, das unidades de negócio ou mesmo da Comissão Executiva são envolvidos;
- ✓ As investigações, os resultados das auditorias e os progressos na remediação são comunicados regularmente à Comissão de Risco e Auditoria Interna.

# *Tone from the Top*



# “Tone from the Top”



A salvaguarda da integridade no trabalho e nos negócios é mais do que uma obrigação legal, é uma obrigação ética no assegurar do respeito a cada colaborador e a cada parceiro das empresas do Grupo. Só nesta base se conseguem perspetivar a confiança e a segurança que possibilitam a sustentabilidade económica e social de qualquer empresa.

Assim, é responsabilidade da gestão da Mota-Engil, garantir que as regras incluídas no Código de Ética e de Conduta Empresarial e na Política Anticorrupção e Suborno, Prevenção do Branqueamento de Capitais e do Financiamento ao Terrorismo, estão atualizadas. Mas é também crucial garantir que todas estas regras e práticas são conhecidas por todos os responsáveis de negócio e por todos os colaboradores e que há canais ágeis, fáceis e seguros de denúncia e ou de esclarecimento.

Este documento identifica o caminho construído pela Mota-Engil na definição e revisão de códigos e manuais, na formação proporcionada nos mais diversos pontos e níveis do Grupo e na institucionalização dos canais de denúncia e esclarecimento.

O Programa de Integridade e Compliance é um projeto em continuada revisão e melhoria, construção que nunca se poderá dar por terminada, na medida e sempre que os negócios assumem novos formatos, novas geografias, novas áreas e novos colaboradores são admitidos na Mota-Engil.



**Sofia Salgado Pinto**  
*Independent Director*

# MOTA-ENGIL

*Building with Purpose*

## *Europe*

---

Portugal  
Spain

## *África*

---

Angola	Guinea-Conakry
Mozambique	Cameroon
Malawi	Côte d'Ivoire
South Africa	Kenya
Zimbabwe	Nigeria
Uganda	Senegal
Rwanda	

## *América Latina*

---

Mexico	Colombia
Peru	Panama
Brazil	



*motaengil*



*motaengil.group*



*motaengil.group*



*motaengilsgps*

*[www.mota-engil.com](http://www.mota-engil.com)*