

MOTA-ENGIL

Tabela GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2021





O presente documento constitui um anexo ao
► **Relatório de Sustentabilidade de 2021** do Grupo
Mota-Engil, preparado de acordo com as Normas
da Global Reporting Initiative (GRI) na opção “Essencial”.

Faz-se a identificação das normas e indicadores GRI aos
quais se está a dar resposta, fazendo-se a remissão para
os respetivos conteúdos no Relatório (ou outros recursos
externos) e detalhando-se a resposta, na própria tabela,
sempre que aplicável.



Conteúdos gerais

GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS

Localização

Referente à norma publicada em 2016

Perfil organizacional

102-1 Nome da organização

Mota-Engil, SGPS, S.A.

102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços

Cap. 2.2 Áreas de negócio

Pág. 14

Mais informações em: www.mota-engil.com/institucional/apresentacao/

102-3 Localização da sede

Rua do Rego Lameiro, nº 38, 4300-454 Porto, Portugal

102-4 Localização das operações

Cap. 2.1 O mundo Mota-Engil

Pág. 12-13

Mais informações em: www.mota-engil.com/mota-engil-no-mundo/presenca-internacional/

102-5 Tipo e natureza jurídica da propriedade

A Mota-Engil SGPS, S.A. é uma sociedade aberta, com sede na Rua do Rego Lameiro, nº 38, freguesia de Campanhã, no Porto, matriculada na Conservatória do Registo Comercial do Porto. A Mota-Engil SGPS, S.A. está cotada na Bolsa de Valores de Lisboa (Euronext Lisboa), integrando o seu índice de referência, o PSI 20.

102-6 Mercados servidos

Cap. 2.1 O mundo Mota-Engil

Pág. 12-13

Cap. 2.2 Áreas de negócio

Pág. 14

102-7 Dimensão da organização

Cap. 1.2 A Mota-Engil em números

Pág. 8

Cap. 2.1 O mundo Mota-Engil

Pág. 12-13

Cap. 2.2 Áreas de negócio

Pág. 14

102-8 Informação sobre colaboradores e outros trabalhadores

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES POR DURAÇÃO DE CONTRATO E POR GÉNERO		2020	2021
Contrato sem termo	Homens	12 989	15 860
	Mulheres	2 533	2 769
	Subtotal	15 522	18 629
Contrato a termo certo	Homens	17 644	17 480
	Mulheres	2 165	2 322
	Subtotal	19 809	19 802
Estagiários	Homens	0	92
	Mulheres	0	51
	Subtotal	0	143
Total Colaboradores		35 331	38 574

Nota 1: Não foram incluídos os trabalhadores temporários.
Nota 2: Não se apresentam dados de 2020 relativos aos estagiários, uma vez que os seus dados, na altura, não estavam inseridos em sistema.
Nota 3: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES POR DURAÇÃO DE CONTRATO E POR REGIÃO		2020	2021
Contrato sem termo	Europa	5 459	5 840
	África	3 383	4 907
	América Latina	6 003	7 197
	Holding	280	258
	Capital	397	427
	Subtotal	15 522	18 629
Contrato a termo certo	Europa	3 092	2 822
	África	12 172	12 215
	América Latina	4 158	4 378
	Holding	43	65
	Capital	344	322
	Subtotal	19 809	19 802
Estagiários	Europa	–	36
	África	–	65
	América Latina	–	19
	Holding	–	17
	Capital	–	6
	Subtotal	–	143
Total Colaboradores		35 331	38 574

Nota 1: Não foram incluídos os trabalhadores temporários.
Nota 2: Não se apresentam dados de 2020 relativos aos estagiários, uma vez que os seus dados, na altura, não estavam inseridos em sistema.
Nota 3: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro.



NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO E POR GÉNERO		2020	2021
Full-time	Homens	30 633	33 432
	Mulheres	4 698	5 142
Total		35 331	38 574

Nota 1: Não foram incluídos os trabalhadores temporários.
Nota 2: Não se apresentam dados de 2020 relativos aos estagiários, uma vez que os seus dados, na altura, não estavam inseridos em sistema.
Nota 3: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro.

102-9 Cadeia de fornecedores

Cap. 5.3 Cadeia de abastecimento da Mota-Engil Pág. 50-53

102-10 Alterações significativas na organização ou na sua cadeia de fornecedores

Cap. 5.2 Crescimento económico sustentável Pág. 47
Durante o ano de 2021, não ocorreram alterações significativas nas operações desenvolvidas pelo Grupo ou nas geografias onde as mesmas têm vindo a ser executadas. No entanto, fruto da política de expansão do Grupo para novos mercados, salienta-se o arranque em 2021 das operações na Nigéria, onde se encontra a ser executado o maior contrato de sempre do Grupo, bem como no Mali.

Por outro lado, durante o ano de 2021, a Mota-Engil SGPS, S.A. procedeu a um aumento de capital social compreendendo a emissão de 69 270 809 novas ações ordinárias, escriturais e nominativas, com o valor nominal de um euro cada, ao preço de subscrição unitário de 1,50 euros, ou seja, com um prémio de emissão de 0,50 euros por cada nova ação. Adicionalmente, o ano de 2021 ficou igualmente marcado pela entrada de um novo acionista na estrutura de capital do Grupo, a China Communications Construction Company, Ltd. (CCCC), um dos maiores grupos de infraestruturas do mundo. Na sequência da alteração acionista referida, a Mota Gestão e Participações, SGPS, S.A. passou a deter 38,41% do capital social da Mota-Engil, SGPS, S.A. e a CCCC (através da sociedade Epoch Capital Investments BV) 32,41%.

Ao nível da cadeia de fornecedores, não se verificaram alterações significativas.

102-11 Abordagem ao princípio da precaução

Cap. 3 *Building 26 for a sustainable future* Pág. 16-19
Cap. 6 Dimensão ambiental Pág. 56-74

O princípio da precaução está integrado como base da política integrada de Segurança, Higiene, Ambiente e Qualidade (SHEQ) e dos sistemas de gestão corporativo e das empresas do Grupo, através do qual se identificam riscos e se definem planos de ação para prevenir e minimizar os impactos do Grupo no ambiente.

102-12 Iniciativas externas

Cap. 4.4 Os nossos *stakeholders*

PRINCIPAIS CARTAS, PRINCÍPIOS OU OUTRAS INICIATIVAS EXTERNAS	ENTIDADE EXTERNA RESPONSÁVEL
Carta de Princípios(*) (Mota-Engil SGPS)	BCSD Portugal
Guia do CEO sobre Direitos Humanos(*), (**) (Mota-Engil SGPS)	BCSD Portugal
Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção (Mota-Engil México)	Instituto Ethos
Pacto Global(***) (Mota-Engil México)	Organização das Nações Unidas
Princípios de Empoderamento das Mulheres (Mota-Engil México)	UNGC e ONU Mulheres

(*) Consultar SINERGIA n.º 56 (págs. 8-9) www.mota-engil.com/media/publicacoes/
(**) Cap. 4.3 Direitos humanos
(***) Cap. 7.3 Desenvolvimento local e consultar SINERGIA n.º 56 (pág. 82) www.mota-engil.com/media/publicacoes/

102-13 Participação em associações

Cap. 4.4 Os nossos *stakeholders* Pág. 37
A Mota-Engil faz parte, através das suas várias empresas, de associações setoriais, associações empresariais, câmaras de comércio e outros organismos. Faz-se representar nos setores onde atua e nas câmaras de comércio dos mercados geográficos onde opera. Considerando a diversidade das áreas de negócio do Grupo e estas múltiplas participações, por uma questão de síntese, identificam-se no Cap.4.4 apenas as associações com maior destaque na área da sustentabilidade.

Estratégia

102-14 Declaração da administração

Cap. 1.1 Pelo olhar da gestão de topo Pág. 5-7

102-15 Principais impactes, riscos e oportunidades

Consultar: Relatório e Contas Consolidadas de 2021 Capítulo 02. Relatório de Informação Não Financeira | C. Principais Fatores de Risco (págs. 52-63)
www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financeiras/

Ética e integridade

102-16 Valores, princípios, padrões e normas de conduta

Cap. 4.2 Ética e integridade empresarial Pág. 17; 29

Mais informações: www.mota-engil.com/sustentabilidade/codigo-de-etica-e-de-conduta/

102-17 Mecanismos para aconselhamento e preocupações sobre ética

Cap. 4.2 Ética e integridade empresarial Pág. 29-30

Canal de comunicação de irregularidades: www.mota-engil.com/provedoria/

Mais informações: www.mota-engil.com/sustentabilidade/codigo-de-etica-e-de-conduta/

Governança

102-18 Estrutura de governação

Cap. 4.1 *Governance* de sustentabilidade Pág. 26-28

Consultar: Relatório e Contas Consolidadas de 2021, capítulo 04. Relatório sobre as práticas de Governo Societário | B. Órgãos Sociais e Comissões (pág. 248)
www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financeiras

102-22 Composição do órgão de governação hierarquicamente mais elevado e das suas comissões

Consultar: Relatório e Contas Consolidadas de 2021, capítulo 04. Relatório sobre as práticas de Governo Societário | B. Órgãos Sociais e Comissões (págs. 242-269)
www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financeiras

102-24 Nomeação e escolha do órgão de governação hierarquicamente mais elevado

Consultar: Relatório e Contas Consolidadas de 2021, capítulo 04. Relatório sobre as práticas de Governo Societário | B. Órgãos Sociais e Comissões (pág. 243)
www.mota-engil.com/investidores/informacoes-financeiras

102-25 Conflitos de interesse

Cap. 4.2 Ética e integridade empresarial Pág. 33



Envolvimento com stakeholders

102-40 Lista de grupos de Stakeholders

Cap. 4.4 Os nossos stakeholders Pág. 38

102-41 Acordos de contratação coletiva

ACORDOS DE CONTRATAÇÃO COLETIVA		
Percentagem de trabalhadores abrangidos por acordos de negociação coletiva (%)		
	2020	2021
Europa	32%	31%
África	34%	48%
América Latina	88%	86%
Outros	89%	89%
Total Grupo Mota-Engil	52%	56%

ACORDOS DE CONTRATAÇÃO COLETIVA		
Percentagem de trabalhadores abrangidos por acordos de negociação coletiva (%)		
	2020	2021
Engenharia e Construção	61%	64%
Ambiente	33%	35%
Outras áreas de negócio	89%	89%
Total Grupo Mota-Engil	52%	56%

102-42 Identificação e seleção de stakeholders

Cap. 4.4 Os nossos stakeholders Pág. 37-38

102-43 Abordagem ao envolvimento de stakeholders

Cap. 4.4 Os nossos stakeholders Pág. 37-39

102-44 Principais questões e preocupações identificadas

Através dos mecanismos de auscultação existentes (Cap. 4.4), desenvolvidos pelo Grupo Mota-Engil e pelas suas empresas, é recolhida informação que permite a identificação das necessidades, expetativas, preocupações e satisfação dos seus principais stakeholders. Esta informação é tratada ao nível de cada empresa e de acordo com os objetivos específicos do envolvimento, não se encontrando disponível, centralmente, uma súmula dos resultados de todas essas interações.

Práticas de relato

102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

Para a análise e sustentação dos indicadores GRI teve-se em consideração a informação das empresas do Grupo indicadas na tabela. Estas informações foram recolhidas junto dos diferentes mercados e empresas, para as quais existe atividade relevante / projetos ativos com impacto nas áreas ambientais e sociais, e para os quais a Mota-Engil detém uma participação maioritária (independentemente da percentagem de participação, considerou-se, nestes casos, a totalidade dos resultados).

ESTRUTURA INTERNA DE GESTÃO DO GRUPO		
	EMPRESA	ÁREA DE NEGÓCIO (*)
Europa	CAPSFIL	Engenharia e Construção
	Mota-Engil, Engenharia e Construção, S.A.	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Central Europe S.A	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Railway Engineering	Engenharia e Construção
	EGF – Empresa Geral do Fomento, S.A.	Ambiente
	SUMA – Serviços Urbanos e Meio Ambiente, S.A.	Ambiente
	Triaza	Ambiente
	Enviroil	Ambiente
	Resilei	Ambiente
	Rima	Ambiente
	Siga	Ambiente
	Ecovision	Ambiente
	Mota-Engil Angola	Engenharia e Construção
África	Mota Engil Côte d'Ivoire SARL	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Guinée Conakry SARL	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Guinée Mandiana SARL	Engenharia e Construção
	Mota-Engil - Sucursal do Malawi	Engenharia e Construção
	MEIM (Mota-Engil Inter-Mining) Morila SARL	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Engenharia e Construção África, SA – Sucursal de Moçambique	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Moçambique Lta.	Engenharia e Construção
	MEEC Africa - Sucursal do Quenia	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Engenharia e Construção – Rwanda	Engenharia e Construção
	MEECA PTY	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Engenharia e Construção Africa – Sucursal do Uganda	Engenharia e Construção
	Mota - Engil Uganda	Engenharia e Construção
	Vista Waste	Ambiente
	Clean Eburnie	Ambiente
	Eco-Eburnie	Ambiente
	ECOLIFE, SA	Ambiente



	EMPRESA	ÁREA DE NEGÓCIO (*)
América Latina	Empresa Construtora Brasil SA	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Engenharia e Construção SA – Sucursal do Brasil	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Colombia, SAS	Engenharia e Construção
	Mota-Engil LATAM Colombia, SAS	Engenharia e Construção
	MEEC – Sucursal da Colombia	Engenharia e Construção
	Consortio. MEC-AV.MALECON-UF2	Engenharia e Construção
	Consortio ME-C. Colegios	Engenharia e Construção
	Mota-Engil LATAM COL SAS	Engenharia e Construção
	Mota-Engil México, S.A.P.I DE C.V.	Engenharia e Construção
	MEEC - Sucursal do Panamá	Engenharia e Construção
	Mota-Engil Perú S.A.	Engenharia e Construção
Outros	Mota-Engil Dominicana	Engenharia e Construção
	SUMA Brasil – Serviços Urbanos e Meio Ambiente, SA	Ambiente
	Manvia - Manutenção e Exploração de Instalações e Construção, SA	Outras áreas de negócio
	Manvia II Condutas Lda.	Outras áreas de negócio
	Manvia - Manutenção e Exploração de Instalações e Construção SA – Sucursal de Espanha	Outras áreas de negócio
	Vibeiras – Sociedade Comercial de Plantas, SA	Outras áreas de negócio
	Área Golfe – Gestão, Construção e Manutenção de Campos de Golfe, SA	Outras áreas de negócio
	Mota Engil Real Estate Portugal, S.A.	Outras áreas de negócio
	Mota-Engil Real Estate Sp. z o.o.	Outras áreas de negócio
	Mota-Engil Renewing S.A	Outras áreas de negócio
	Takargo	Outras áreas de negócio

(*) Subdivisão simplificada, entre Engenharia e Construção, Ambiente e Outras Áreas de Negócio, conforme apuramento realizado para os indicadores ambientais e de SST. Para mais informações ver Cap. 8.1 Sobre este relatório.

A informação relativa aos restantes indicadores foi apurada com base em informação recolhida centralmente, cobrindo a totalidade das empresas que se encontram no âmbito do perímetro de consolidação financeira.

102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites dos tópicos

Cap. 4.5 Os nossos tópicos materiais Pág. 40

102-47 Lista de tópicos materiais

Cap. 4.5 Os nossos tópicos materiais Pág. 40

102-48 Reformulação de informações

Cap. 8.1 Sobre este relatório Pág. 120

O presente relatório altera os seguintes dados constantes do Relatório de Sustentabilidade 2020, referentes a: *governance* – GRI 205-3; ambientais – GRI 301-1, 302-1, 303-3, 305-1/2, 306-3, 307-1; e sociais – GRI 102-41, 406-1, 419-1. Estas alterações decorrem do processo em curso de: 1) consolidação das metodologias de apuramento dos mesmos; e 2) uniformização das fontes e critérios de apuramento de dados, entre os diferentes mercados/geografias onde o Grupo opera.

102-49 Alterações no relato

Não há alterações a assinalar

102-50 Período coberto pelo relatório

Cap. 8.1 Sobre este relatório Pág. 120

102-51 Data do relatório anterior mais recente

Junho 2020

102-52 Ciclo de publicação

Cap. 8.1 Sobre este relatório Pág. 120

102-53 Contactos para questões sobre o relatório

Cap. 8.1 Sobre este relatório Pág. 120

102-54 Declaração de conformidade com as Normas GRI

Cap. 8.1 Sobre este relatório Pág. 119

102-55 Índice GRI

A presente tabela

102-56 Verificação externa

Cap. 8.1 Sobre este relatório Pág. 120



Abordagem de gestão

GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO Localização

Referente à norma publicada em 2016

103-1 Explicação do tópico material e da sua Fronteira

Cap. 4.5 Os nossos tópicos materiais Pág. 40

Cada tópico material apresenta, no início do respetivo capítulo/subcapítulo, informação introdutória sobre a sua relevância para a Mota-Engil.

103-2 A abordagem de gestão e as suas componentes

Cap. 3 *Building 26 for a sustainable future* Pág. 16-20

Cada tópico material apresenta, na parte introdutória do capítulo/subcapítulo, informação sobre políticas existentes, compromissos definidos, responsabilidades, entre outras informações relevantes, que refletem a forma de gestão do Grupo Mota-Engil. Adicionalmente, e por cada tópico material, apresenta-se uma seleção de ações específicas, tais como projetos, programas e iniciativas, desenvolvidas corporativamente e por região onde a Mota-Engil exerce atividade, como forma de ilustrar a concretização da sua gestão neste âmbito.

No que diz respeito às reclamações, existem vários mecanismos com o objetivo de obter as opiniões, preocupações, reclamações e sugestões dos colaboradores, clientes, comunidades e outros *stakeholders* (Cap. 4.4 Os nossos *stakeholders*). Cada empresa do Grupo apresenta canais específicos para receção das reclamações, no âmbito dos seus sistemas de gestão, realiza a sua análise e dá resposta aos reclamantes, estando esta informação descentralizada em cada um dos mercados/empresas. De referir ainda que as empresas do Grupo, cujos sistemas de gestão da qualidade se encontram certificados, realizam regularmente inquéritos de satisfação aos seus clientes, tendo já sido iniciado o processo de centralização da informação em África, com o objetivo de identificar as principais necessidades e agir transversalmente de forma a aumentar o nível de satisfação dos nossos clientes. Com o atual processo de expansão da Certificação Global do Grupo (pelo referencial ISO 9001) será reforçada a respetiva centralização da informação a nível corporativo. Foi ainda definido um processo interno de Gestão de Clientes com a principal função de potenciar o acompanhamento próximo com os clientes, no sentido de garantir a identificação das suas necessidades e potenciar a sua satisfação.

Corporativamente, o Grupo tem um canal de comunicação de irregularidades ➡ (www.mota-engil.com/provedoria) – Cap. 4.2 Ética e integridade empresarial. A receção e encaminhamento das participações de preocupações ou infrações é da responsabilidade da Auditoria Interna.

Nos casos em que a legislação local determina a existência de canais de reporte com domínios locais, é assegurado (sempre que legalmente viável) o reenvio automático e simultâneo das comunicações para o canal de Ética do Grupo. Algumas infrações, em virtude da sua natureza, poderão ser encaminhadas para outras áreas funcionais, nomeadamente Recursos Humanos e Assuntos Jurídicos.

103-3 Avaliação da abordagem de gestão

O Grupo Mota-Engil realiza a monitorização e avaliação regular dos indicadores associados a cada tópico. Para avaliar a eficácia da forma de gestão, conta ainda com os resultados de auditorias (internas e externas), eficácia das ações empreendidas para tratar riscos e oportunidades, *feedback* dos *stakeholders*, análises de *benchmarking* e, sempre que disponíveis, com *ratings* externos de desempenho.

Conteúdos específicos

Desempenho económico

GRI 201: DESEMPENHO ECONÓMICO

Localização

Referente à norma publicada em 2016

201-1 Valor económico direto gerado e distribuído

Milhares de Euros	EUROPA		ÁFRICA		AMÉRICA LATINA		HOLDING ^(a)		CAPITAL		TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
I) Valor Económico Direto Gerado	1 057 693,51	1 014 063,69	790 471,69	958 458,19	612 247,29	676 063,77	- 37 831,77	- 11 240,96	63 539,29	60 088,32	2 486 120,01	2 678 360,59
Receitas ^(a)	1 057 693,51	1 014 063,69	790 471,69	958 458,19	612 247,29	676 063,77	- 37 831,77	- 11 240,96	63 539,29	60 088,32	2 486 120,01	2 678 360,59
II) Valor Económico Direto Distribuído (Custos operacionais)	986 230,71	935 235,47	645 044,84	778 067,26	574 411,22	653 051,70	- 4 923,99	28 882,33	65 873,51	62 765,07	2 266 636,29	2 425 198,47
Despesas com financiadores e acionistas ^(b)	29 003,58	27 986,84	55 242,33	53 798,85	38 837,10	48 690,27	20 191,35	27 085,08	3 200,32	2 417,30	146 474,68	151 960,53
Despesas com o Estado e outras entidades públicas ^(c)	14 319,68	19 762,11	29 222,97	43 024,59	13 580,80	23 456,55	- 5 575,12	- 2 978,37	1 428,49	918,97	52 976,81	84 517,28
Despesas com investimentos efetuados na comunidade ^(d)	569,10	479,62	457,37	543,23	1 170,03	1 358,37	346,32	582,36	67,85	38,66	2 610,66	3 022,80
Despesas com pessoal ^(e)	209 111,72	220 239,32	123 641,92	142 372,12	146 785,05	159 034,19	20 207,54	10 194,45	19 898,22	20 831,80	519 644,45	563 586,40
Despesas operacionais ^(f)	733 226,63	666 767,57	436 480,26	538 328,48	374 038,24	420 512,32	- 40 094,09	- 6 001,19	41 278,64	38 558,33	1 544 929,68	1 622 111,47
III) Valor Económico Acumulado (I-II)	71 462,80	78 828,22	145 426,85	180 390,93	37 836,07	23 012,06	- 32 907,78	- 40 123,28	- 2 334,22	- 2 676,75	219 483,71	253 162,12

Notas: (a) Corresponde ao somatório das seguintes rubricas/subrubricas da demonstração consolidada dos resultados por naturezas: (i) Vendas e prestações de serviços; (ii) Outros rendimentos/(gastos) operacionais - Ganhos na alienação de ativo tangível; (iii) Outros rendimentos/(gastos) operacionais - Outros proveitos; e (iv) Rendimentos e ganhos financeiros - Juros obtidos.
(b) Corresponde ao somatório das subrubricas da demonstração consolidada dos resultados por naturezas de (i) Gastos e perdas financeiras - Juros suportados; (ii) Gastos e perdas financeiras - Juros suportados – passivos de locação com os dividendos pagos no exercício constantes da demonstração consolidada dos fluxos de caixa.
(c) Corresponde ao somatório das seguintes rubricas/subrubricas da demonstração consolidada dos resultados por naturezas: (i) Outros rendimentos/(gastos) operacionais - Gastos e perdas operacionais - Impostos; e (ii) Imposto sobre o rendimento - Imposto corrente.
(d) Corresponde à subrubrica da demonstração consolidada dos resultados por naturezas: Outros rendimentos/(gastos) operacionais - Gastos e perdas operacionais - Donativos. A presente rubrica não contempla a plenitude dos investimentos realizados na comunidade, nos casos em que operacionalmente se encontram afetos a centros de custos específicos de obras e trabalhos locais.
(e) Corresponde à rubrica da demonstração consolidada dos resultados por naturezas: Gastos com pessoal.
(f) Corresponde ao somatório das seguintes rubricas/subrubricas da demonstração consolidada dos resultados por naturezas: (i) Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas e Variação da produção; (ii) Fornecimentos e serviços externos; (iii) Outros rendimentos/(gastos) operacionais - Gastos e perdas operacionais - Perdas na alinação de ativo tangível; (iv) Outros rendimentos/(gastos) operacionais - Gastos e perdas operacionais - Outros gastos.

GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO

Localização

GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO

Localização

Referente à norma publicada em 2016

202-1 Rácio entre o salário mais baixo por género, comparado com o salário mínimo local

No que diz respeito à percentagem da força de trabalho a receber o salário mínimo nacional, e uma vez que nem todos os países têm este conceito definido, apresenta-se o seu apuramento apenas para os mercados onde existe um salário mínimo nacional definido.

PERCENTAGEM DE COLABORADORES A RECEBER O SALÁRIO MÍNIMO LOCAL (%)		2021	PERCENTAGEM DE COLABORADORES A RECEBER O SALÁRIO MÍNIMO LOCAL (%)		2021
Angola	Homens	10,8%	Moçambique	Homens	0,4%
	Mulheres	20,6%		Mulheres	0,0%
	Total	11,6%		Total	0,3%
Colômbia	Homens	33,3%	Polónia	Homens	1,3%
	Mulheres	27,4%		Mulheres	4,8%
	Total	31,5%		Total	2,1%
México	Homens	0,0%	Portugal	Homens	11,6%
	Mulheres	0,9%		Mulheres	10,2%
	Total	0,2%		Total	11,4%

Nota: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31-12-2021.

Referente à norma publicada em 2016

205-2 Comunicação e formação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Cap. 4.2 Ética e integridade empresarial

Pág. 31

205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas

Cap. 4.2 Ética e integridade empresarial

Pág. 31-32

Desempenho ambiental

GRI 301: MATERIAIS

Localização

Referente à norma publicada em 2016

301-1 Consumo total de materiais usados por peso ou volume

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Consumo de materiais)

Pág. 65

CONSUMO DE MATERIAIS	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiais renováveis (toneladas)	25 679	1 986	1 138	314	29 117	46 690	1 900	1 514	1 006	51 110

CONSUMO DE MATERIAIS	2020				2021			
	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiais renováveis (toneladas)	3 586	25 217	314	29 117	5 204	44 900	1 006	51 110

Nota 1: O consumo de materiais renováveis diz essencialmente respeito a agregado AEIRU – Agregado Artificial proveniente das Escórias de Incineração de Resíduos Urbanos, a madeira e papel.

CONSUMO DE MATERIAIS	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiais não renováveis (m³)	127 156	99 338	110 859	36 552	373 904	274 023	52 591	154 305	13 055	493 974
Materiais não renováveis (toneladas)	6 518 598	2 717 619	1 824 761	145 739	11 206 717	5 024 711	2 336 496	3 094 953	114 531	10 570 692

CONSUMO DE MATERIAIS	2020				2021			
	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Materiais não renováveis (m³)	333 252	4 101	36 552	373 904	477 663	3 255	1 006	493 974
Materiais não renováveis (toneladas)	11 058 605	2 373	145 739	11 206 717	10 454 195	1 966	114 531	10 570 692

Nota 1: Nos materiais indicados em unidade de volume (m3) incluem-se: betão; tintas/vernizes/esmaltes/diluentes; lubrificantes/massas; químicos; entre outros.
Nota 2: Nos materiais indicados em unidade de peso incluem-se: agregados pétreos; cimento; betume e emulsões betuminosas; aço; explosivos; acumuladores; sacos plásticos; pneus; entre outros.

GRI 302: ENERGIA

Localização

Referente à norma publicada em 2016

302-1 Consumo de energia dentro da organização

Cap. 6.1 Energia e alterações climáticas

Pág. 59-60

ENERGIA (GJ)	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis	2 000 384	1 582 849	1 257 777	375 676	5 216 686	2 023 671	2 112 898	1 168 921	407 056	5 712 546
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (bioetanol)	0	0	8 232	0	8 232	0	0	1 899	0	1 899
Energia autogerada para consumo (solar e valorização de resíduos)	151 327	0	5	2	151 334	181 741	0	0	2	181 744
Energia indireta adquirida para consumo (eletricidade)	254 005	36 152	9 486	8 654	308 298	263 875	52 014	10 393	8 363	334 645
Total de energia vendida	1 608 163	0	0	43 902	1 652 065	1 826 249	0	0	31 238	1 857 486

ENERGIA (GJ)	2020				2021			
	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis	3 290 350	1 550 660	375 676	5 216 686	3 770 821	1 534 669	407 056	5 712 546
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (bioetanol)	7 051	1 180	0	8 232	1 285	614	0	1 899
Energia autogerada para consumo (solar e valorização de resíduos)	354	150 978	2	151 334	360	181 381	2	181 744
Energia indireta adquirida para consumo (eletricidade)	107 037	192 606	8 654	308 298	134 233	192 049	8 363	334 645
Total de energia vendida	80	1 608 083	43 902	1 652 065	69	1 826 179	31 238	1 857 486

Nota 1: Não inclui os dados de energia (gasóleo e eletricidade) dos contratos de mineração cujos consumos são assumidos pelos clientes.

As conversões para GJ foram realizadas tendo por base os fatores de conversão indicados no documento do UN - Oslo Group (2009), “Chapter 4 - Measurement units and conversion factors (Preliminary text)” – *Standard calorific values for liquid fuels e Standard calorific values for gaseous fuels*. Para o carvão recorreu-se ao fator de conversão indicado no documento GRI, “Indicator Protocols Set Environment”. Recorreu-se a *standard calorific values*, uma vez que, dada a multiplicidade de geografias onde a Mota-Engil opera, não foi possível obter-se os poderes caloríficos específicos para cada país.

GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES

Localização

Referente à norma publicada em 2018

303-1 Interações com a água como um recurso partilhado

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Água)

Pág. 70

A gestão da água no Grupo Mota-Engil é determinada pelo cumprimento dos requisitos legais existentes, pelo estabelecimento de objetivos para projetos específicos, mediante a significância dos impactos e conforme os sistemas de gestão ambiental de cada empresa. A gestão da água é determinada de acordo com a natureza do projeto. As equipas de projeto elaboram planos de controlo de erosão e sedimentação, bem como planos de conservação de água em conjunto com os órgãos públicos e, quando aplicável, com os *stakeholders* locais. Nesses planos são avaliadas as condições ambientais, o volume potencial de água necessário a capturar, as fontes disponíveis, a legislação em vigor, incluindo as obrigações para com os proprietários, e medidas de monitorização. A Mota-Engil aposta na sensibilização dos seus colaboradores e subempreiteiros para redução do consumo de água e na instalação de dispositivos de poupança de água em instalações com elevado consumo de água, bem como em soluções de reaproveitamento de água da chuva (quando viável).

303-2 Gestão dos impactes relacionados com a descarga de água

A Mota-Engil, através das suas empresas e respetivos sistemas de gestão ambiental, asseguraram que as águas residuais descarregadas cumprem as especificações das respetivas licenças de descarga (quando aplicável), requisitos legais locais e boas práticas ambientais.

303-3 Captação de água

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Água) Pág. 70

CAPTAÇÃO DE ÁGUA (m³)	ÁGUA SUPERFICIAL		ÁGUA SUBTERRÂNEA		ÁGUA ADQUIRIDA A TERCEIROS		TOTAL DE ÁGUA CAPTADA	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Europa	20 168	17 133	557 589	519 156	522 587	389 788	1 100 344	926 077
África	151 125	219 653	69 984	159 055	161 781	290 594	382 890	669 302
América Latina	356 233	372 136	3 407	39 107	82 421	96 669	442 061	507 912
Outros	0	0	8 280	8 280	6 613	6 198	14 893	14 478
Total Grupo Mota-Engil	527 526	608 922	639 259	725 598	773 402	783 249	1 940 188	2 117 769

CAPTAÇÃO DE ÁGUA (m³)	ÁGUA SUPERFICIAL		ÁGUA SUBTERRÂNEA		ÁGUA ADQUIRIDA A TERCEIROS		TOTAL DE ÁGUA CAPTADA	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Engenharia e Construção	518 318	603 257	131 973	251 403	325 918	450 248	976 209	1 304 907
Ambiente	9 208	5 665	499 006	465 916	440 871	326 803	949 086	798 384
Outras áreas de negócio	0	0	8 280	8 280	6 613	6 198	14 893	14 478
Total Grupo Mota-Engil	527 526	608 922	639 259	725 598	773 402	783 249	1 940 188	2 117 769

Nota 1: Os quantitativos reportados dizem respeito à captação de água decorrente das operações das empresas do Grupo. Não inclui os dados das atividades da empresa Takargo (sem dados disponíveis) nem os contratos de mineração em que os consumos são assumidos pelo cliente.
Nota 2: Nos quantitativos da região Europa, no que se refere à água superficial, não se inclui a água captada do Rio Tejo, para arrefecimento do circuito água-vapor da Central de Valorização Energética da Valorsul (Portugal), devolvida na totalidade ao meio hídrico com um ligeiro aumento de temperatura, devidamente monitorizado e controlado.
Nota 3: A fonte “Água adquirida a terceiros” inclui o abastecimento de água por entidades gestoras municipais.

GRI 304: BIODIVERSIDADE

Localização

Referente à norma publicada em 2016

304-1 Instalações operacionais pertencentes, arrendadas, administradas, ou próximas de áreas protegidas, ou em áreas de alto índice de biodiversidade fora das áreas protegidas

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Biodiversidade) Pág. 71-72; 74

304-2 Impactes significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Biodiversidade) Pág. 71-72; 74

GRI 305: EMISSÕES

Localização

Referente à norma publicada em 2016

305-1 Emissões diretas de GEE (Âmbito 1)

Cap. 6.1 Energia e alterações climáticas

Pág. 59; 61-63

EMISSIONS (tCO ₂ e)	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Combustíveis não renováveis consumidos	148 072	115 869	92 463	25 346	381 750	148 679	154 725	85 977	27 767	417 148
Combustíveis renováveis consumidos	0	0	588	0	588	0	0	136	0	136
Outras emissões diretas	1 449 579	0	0	0	1 449 579	1 325 860	0	0	0	1 325 860
Total	1 597 651	115 869	93 051	25 346	1 831 917	1 474 540	154 725	86 113	27 767	1 743 144

EMISSIONS (tCO ₂ e)	2020				2021			
	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Combustíveis não renováveis consumidos	247 979	108 425	25 346	381 750	280 753	108 628	27 767	417 148
Combustíveis renováveis consumidos	503	84	0	588	92	44	0	136
Outras emissões diretas	0	1 449 579	0	1 449 579	0	1 325 860	0	1 325 860
Total	248 483	1 558 088	25 346	1 831 917	280 845	1 434 532	27 767	1 743 144

Nota 1: Não inclui os dados de energia (gasóleo) dos contratos de mineração cujos consumos são assumidos pelos clientes.

Os valores apresentados são uma estimativa, baseada nos consumos de energia. No cálculo das emissões com origem no consumo de combustíveis foram utilizados fatores de emissão por tipo de combustível. No caso do gasóleo foi feita a distinção entre consumos em equipamentos móveis e estacionários – para tal considerou-se um fator de emissão para cada tipo de utilização e ponderou-se o fator de emissão final com base em dados por área de negócio relativos ao tipo de equipamentos utilizados (dados estimados fornecidos pela Unidade de Engenharia da Mota-Engil). Para o cálculo das emissões de GEE, recorreu-se à “EPA Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, April 2021” e DEFRA - Department for Environment, Food & Rural Affairs (2021) “UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting”.

Aos resultados estimados foram adicionados dados da EGF (Portugal) relativos às emissões diretas geradas em processos de valorização de resíduos (“outras emissões diretas”). Estas emissões têm origem em: medições diretas efetuadas nos motogeradores dos centros eletroprodutores de energia dos aterros sanitários e digestões anaeróbias, assim como analisadores em contínuo da Instalação de Valorização Energética; a esta informação acresce a estimativa das emissões difusas de metano geradas nos aterros de resíduos urbanos. Como metodologia refira-se o recurso ao Manual de Apoio ao Preenchimento do Formulário PRTR - Pollutant Release and Transfer Register (em português “Registo de Emissões e Transferências de Poluentes”), referente às emissões de Combustão/Determinação de emissões ar por fatores de emissão, da APA - Agência Portuguesa do Ambiente. Para as emissões difusas dos aterros foi utilizado o modelo LandGEM - Landfill Gas Emissions Model da U.S. Environmental Protection Agency (EPA). Nas outras emissões diretas não estão ainda incluídas as emissões do aterro sanitário da Costa do Marfim (Clean Eburnie).

De referir que a Mota-Engil se encontra a consolidar as metodologias de cálculo das emissões de GEE – Gases com Efeito de Estufa, com base no GHG Protocol, considerando a diversidade de tipologias de contratos e áreas de negócio que possui e que impactam na definição dos limites organizacionais.

Foi utilizado o Potencial de Aquecimento Global (PAG) a 100 anos, de acordo com o Relatório do IPCC “Fifth Assessment Report (AR5)”.

305-2 Emissões indiretas (Âmbito 2) de GEE resultantes da energia adquirida

Cap. 6.1 Energia e alterações climáticas

Pág. 59; 61-63

EMISSIONES (tCO ₂ e)	2020					2021				
	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Eletricidade (<i>location-based</i>)	18 221	3 125	1 324	490	23 160	19 739	4 907	1 524	489	26 660

EMISSIONES (tCO ₂ e)	2020				2021			
	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Eletricidade (<i>location-based</i>)	11 162	11 508	490	23 160	14 663	11 507	489	26 660

Nota 1: Não inclui os dados de energia (eletricidade) dos contratos de mineração cujos consumos são assumidos pelos clientes.

Para o cálculo das emissões de GEE associados ao consumo de eletricidade do Grupo (*location-based*), considerou-se os fatores de emissão indicados nas seguintes fontes de informação, referente aos *mix* energéticos locais, tendo por base os dados mais recentes publicamente disponíveis (especificando-se os anos de referência utilizados):

- Association of Issuing Bodies (AIB), “European Residual Mixes - Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2020” – países europeus.
- Carbon Footprint, “Country Specific Electricity Grid Greenhouse Gas Emission Factors” – África do Sul (2018), Arábia Saudita (2018) e Brasil (2018).
- IGES - Institute for Global Environmental Strategies, “List of Grid Emission Factors” – Costa do Marfim (2019) (*West African Power Pool*); Moçambique (2015) (*Southern African Power Pool*); Quênia (2019); Ruanda (2013); Uganda (2013); Colômbia (2020); México (2021); Peru (2007); República Dominicana (2016).
- Ecometrica, “Technical Paper – Electricity-specific emission factors for grid electricity” – Angola (2011) e Panamá (2011).

Nos países em que não foi possível obter-se os respetivos fatores de emissão específicos recorreu-se ao fator de um dos países vizinhos (ex. no caso de Omã utilizou-se os dados da Arábia Saudita; para a Guiné-Conacri foram utilizados os dados da Costa do Marfim; para o Malawi foram utilizados os dados de Moçambique).

305-7 Emissões de óxidos de nitrogénio (NO_x), óxidos de enxofre (SO_x) e outras emissões atmosféricas significativas

EMISSIONES ATMOSFÉRICAS (TONELADAS)	2020	2021
Óxidos de azoto (NO _x)	710,0	826,8
Óxidos de enxofre (SO _x)	26,3	36,8
Compostos Orgânicos Voláteis (COV)	159,3	156,3
Poluentes tóxicos (HAP)	0,3	0,3
Partículas com diâmetro inferior a 10 µm (PM ₁₀)	1,7	4,1
Monóxido de carbono	303,5	339,9
Sufureto de hidrogénio (H ₂ S)	0,4	0,2
Compostos Orgânicos Voláteis Não Metânicos (COVNM)	20,0	22,3

Nota 1: Medições diretas motogeradores (Centros Eletroprodutores de energia Aterros e Digestões anaeróbias) e analisadores em contínuo da Instalação de Valorização Energética.

Nota 2: Não inclui as emissões diretas de dióxido de carbono e metano, contempladas no indicador 305-1.

No que diz respeito aos poluentes atmosféricos, refiram-se as emissões que resultam das atividades das empresas de resíduos, decorrente da sua prestação de serviços, com destaque para as da EGF (Portugal) que, decorrente do processo de valorização energética, possui monitorização em contínuo das emissões atmosféricas. Nestes casos, estão implementadas medidas de controlo / tratamento e de monitorização das emissões, conforme as condições definidas nas respetivas licenças e dando cumprimento à legislação aplicável. Refira-se por exemplo que, no caso da Central de Valorização Energética e ao longo dos últimos quase 20 anos de recolha e análise de dados aos parâmetros ambientais da região envolvente da Central, em estudos conduzidos, sempre que possível, por entidades independentes, os resultados foram positivos e consistentes, demonstrando que a atividade da Central não revela impactes negativos na qualidade ambiental da envolvente.

Outras fontes de emissões atmosféricas associadas às atividades do Grupo são essencialmente controladas por monitorização pontual (de acordo com a legislação vigente), não se considerando por isso emissões significativas – ex. caldeiras de edifícios, chaminés das naves oficiais de estaleiros e de equipamentos das misturas betuminosas.



GRI 306: RESÍDUOS

Localização

Referente à norma publicada em 2020

306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Resíduos)

Pág. 66-69

Com a introdução do Plano Estratégico 2022-2026 – “BUILDING 26 | For a sustainable future” (Cap. 3), a Mota-Engil procedeu à reestruturação das suas unidades de negócio, o que permitirá o relato do desempenho ESG do Grupo tendo por base as diferentes áreas de negócio. Deste modo será possível espelhar, de forma mais direta, os impactos ambientais (assim como sociais e económicos) especificamente associados a cada tipologia de negócio. Uma vez que esta reestruturação está em curso (sendo 2021 um ano de transição), ainda não foi possível detalhar, numa ótica de cadeia de valor, os impactos significativos das atividades envolvidas na produção dos produtos e serviços da Organização. Remete-se uma resposta mais detalhada para relatórios futuros.

306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Resíduos)

Pág. 66-69

Os resíduos gerados pelo Grupo Mota-Engil são geridos de acordo com a regulamentação de cada país, no que diz respeito ao seu registo, armazenamento temporário, entrega para transporte e encaminhamento para destino final, recorrendo sempre a entidades gestoras autorizadas para o efeito. O Grupo aposta na sensibilização dos colaboradores (internos e subcontratados) para minimizar a geração de resíduos, em consequência da sua atividade.

306-3 Resíduos gerados

Cap. 6.2 Utilização e gestão de recursos naturais (Resíduos)

Pág. 66

RESÍDUOS GERADOS (TONELADAS)	2020					2021				
	RESÍDUOS PERIGOSOS		RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS		TOTAL	RESÍDUOS PERIGOSOS		RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS		TOTAL
	Operações de valorização	Operações de eliminação	Operações de valorização	Operações de eliminação		Operações de valorização	Operações de eliminação	Operações de valorização	Operações de eliminação	
Europa	3 188	9 507	231 213	28 407	272 315	2 590	4 941	250 315	11 711	269 557
África	5 504	984	47 127	122 820	176 434	10 369	721	11 753	43 807	66 651
América Latina	93	293	47 761	32 846	80 992	111	200	141 199	176 774	318 284
Outros	14	156	7 124	142	7 437	74	9	13 379	402	13 863
Total Grupo Mota-Engil	8 799	10 938	333 225	184 215	537 177	13 144	5 871	416 646	232 694	668 354

RESÍDUOS GERADOS (TONELADAS)	2020					2021				
	RESÍDUOS PERIGOSOS		RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS		TOTAL	RESÍDUOS PERIGOSOS		RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS		TOTAL
	Operações de valorização	Operações de eliminação	Operações de valorização	Operações de eliminação		Operações de valorização	Operações de eliminação	Operações de valorização	Operações de eliminação	
Engenharia e Construção	5 707	5 951	324 556	179 524	515 737	10 583	1 360	401 372	226 780	640 095
Ambiente	3 078	4 832	1 545	4 548	14 003	2 487	4 502	1 895	5 512	14 395
Outras áreas de negócio	14	156	7 124	142	7 437	74	9	13 379	402	13 863
Total Grupo Mota-Engil	8 799	10 938	333 225	184 215	537 177	13 144	5 871	416 646	232 694	668 354

Nota 1: Os quantitativos reportados dizem respeito aos resíduos produzidos pelas atividades próprias das empresas do Grupo. Não contemplam os resíduos tratados pelas empresas de gestão de resíduos.
Nota 2: Na Polónia estão a contabilizar-se os solos movimentados (superficiais e outros) como resíduo, conforme requisito legal nacional, motivo pelo qual na região Europa os resíduos não perigosos, destinados a operações de valorização, apresentam um valor muito elevado quando comparado com outras regiões.
Nota 3: Na Colômbia estão a considerar-se os valores de solos movimentados e outros materiais reutilizados na própria obra como resíduos não perigosos encaminhados para valorização.



GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL

Localização

Referente à norma publicada em 2016

307-1 Não-conformidade com leis e regulamentos ambientais

NÃO-CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS		2020					2021				
		EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre os 3 000€ e os 10 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
Multas entre os 10 000€ e os 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Multas acima dos 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de multas	N.º	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
N.º total de sanções não monetárias		0	0	0	0	0	0	1	1	2	0
N.º de casos tratados através de mecanismos de arbitragem		0	0	0	0	0	0	0	1	3	0

NÃO-CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS		2020				2021			
		ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre os 3 000€ e os 10 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	1	1
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
Multas entre os 10 000€ e os 50 000€	N.º	0	0	0	0	2	0	0	2
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	0	0
Multas acima dos 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	1	0	1
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de multas	N.º	0	0	0	0	2	1	1	4
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	3 000€	3 000€
N.º total de sanções não monetárias		0	0	0	0	2	2	0	4
N.º de casos tratados através de mecanismos de arbitragem		0	0	0	0	2	2	0	4

No que diz respeito a não conformidades com leis e regulamentos ambientais, em 2021 foram levantadas quatro coimas (acima dos 3 000€), dentro do universo de empresas do Grupo Mota-Engil. Uma das multas foi aplicada e paga em Portugal, no valor de 3 000 euros, referente a um processo de 2017 e comunicada em maio de 2021, decorrente de uma situação pontual de incumprimento com o regulamento geral de ruído (Licença Especial de Ruído – LER). Três foram identificadas no Brasil – uma diz respeito a irregularidades ambientais praticadas no âmbito da licença de instalação do aterro (CTR) na época do antigo empreendedor proprietário, e foi aplicada retroativamente, e as outras duas levantadas no âmbito da regularização ambiental de projeto de duplicação e melhorias de uma rodovia federal –, encontrando-se todas em processo de defesa administrativa e representação junto aos órgãos ambientais, motivo pelo qual não foram ainda realizados pagamentos referentes a estas infrações.

Desempenho social

GRI 401: EMPREGO

Localização

Referente à norma publicada em 2016

401-1 Contratação de novos colaboradores e rotatividade dos colaboradores

A análise de rotatividade pressupõe contextualizar-se o facto de existirem flutuações ao nível dos contratos que se encontram indexados à duração dos projetos, justificando percentagens acima dos 100% (conforme tabela abaixo).

PERCENTAGEM DE ENTRADAS E SAÍDAS, POR LOCALIZAÇÃO, GÉNERO E GRUPO ETÁRIO		2020						2021					
		ENTRADAS			SAÍDAS			ENTRADAS			SAÍDAS		
		◀ 30	30 a 50	› 50	◀ 30	30 a 50	› 50	◀ 30	30 a 50	› 50	◀ 30	30 a 50	› 50
Europa	Homens	75%	27%	18%	40%	18%	20%	72%	26%	15%	59%	26%	20%
	Mulheres	64%	23%	15%	32%	18%	12%	69%	20%	13%	35%	18%	17%
	Subtotal	73%	26%	18%	38%	18%	20%	72%	25%	15%	54%	24%	20%
África	Homens	51%	34%	21%	67%	54%	50%	62%	39%	24%	35%	30%	24%
	Mulheres	51%	38%	14%	69%	68%	54%	60%	27%	10%	28%	23%	52%
	Subtotal	51%	35%	20%	68%	56%	50%	61%	38%	23%	34%	30%	26%
América Latina	Homens	86%	35%	37%	110%	118%	124%	109%	69%	38%	70%	54%	39%
	Mulheres	47%	28%	55%	77%	55%	30%	83%	40%	13%	52%	29%	12%
	Subtotal	80%	34%	38%	104%	110%	118%	106%	65%	35%	68%	51%	35%
Holding	Homens	22%	4%	0%	33%	10%	4%	68%	27%	7%	25%	19%	27%
	Mulheres	27%	6%	2%	42%	10%	15%	64%	18%	6%	26%	13%	18%
	Subtotal	25%	5%	1%	38%	10%	9%	66%	22%	7%	26%	16%	23%
Capital	Homens	48%	23%	21%	32%	18%	24%	73%	24%	20%	48%	24%	24%
	Mulheres	29%	10%	0%	43%	14%	9%	64%	29%	8%	27%	15%	17%
	Subtotal	46%	21%	20%	33%	17%	23%	72%	25%	19%	45%	23%	24%
Total de Entradas e Saídas (por Faixa Etária)		57%	32%	20%	67%	53%	39%	77%	43%	23%	48%	35%	26%
Taxa de Entradas e Saídas (por género)	Homens	35%			54%			47%			37%		
	Mulheres	33%			47%			34%			25%		
Taxa de Entradas e Saídas (por localização)	Europa	28%			21%			27%			26%		
	África	37%			58%			41%			30%		
	América Latina	43%			110%			68%			51%		
	Holding	8%			15%			29%			20%		
	Capital	23%			20%			28%			26%		
Total de Entradas e Saídas		35%			53%			46%			35%		

Nota 1: Dados compilados a partir do Sistema de Informação Central do Grupo, não refletindo a informação consolidada da totalidade dos mercados / negócios (cuja integração está em desenvolvimento).

Nota 2: As percentagens foram calculadas com base no n.º total de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro, relativos a cada geografia, género e faixa etária.

Nota 3: Os valores das taxas de entradas e saídas estão intrinsecamente associados ao início e término dos projetos, obras e contratos do Grupo.

401-2 Benefícios para colaboradores a tempo inteiro que não são atribuídos a colaboradores temporários ou a tempo parcial

Cap. 7.4 Fundação Manuel António da Mota (Comunidade Mota-Engil)

Pág. 115-117

GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO

Localização

Referente à norma publicada em 2016

402-1 Prazos mínimos de aviso prévio em relação a mudanças operacionais

A Mota-Engil segue os prazos mínimos de pré-aviso estabelecidos na legislação laboral ou nos instrumentos de negociação coletiva aplicáveis a cada empresa/mercado (quando existentes), uma vez que os prazos mínimos de pré-aviso não se encontram definidos/uniformizados a nível corporativo.

GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Localização

Referente à norma publicada em 2016

403-1 Sistema de gestão de segurança e saúde no trabalho

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 76-89

Os sistemas integrados de SHEQ (Segurança, Saúde, Ambiente e Qualidade), corporativo da Mota-Engil e locais (das empresas), abrangem não só os colaboradores próprios como aqueles cujo trabalho e/ou posto de trabalho é controlado pela organização (ex. subempregados). Regem-se pela ISO 45001, encontrando-se em curso a implementação da Certificação Global do Grupo que irá reforçar a uniformização dos sistemas também neste âmbito.

403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 79-83

A abordagem em matéria de SST segue uma metodologia uniforme, em linha com as melhores práticas internacionais e orientações normativas. Centra-se na identificação dos perigos e avaliação dos riscos que impactam não só na segurança, mas também na saúde (entendendo-se para tal o bem-estar físico e mental), identificando a exposição e determinando medidas eficazes de controlo de prevenção e proteção, nos diversos tipos de operações, e seguindo a hierarquia de controlo de riscos.

A Mota-Engil investe numa atuação baseada na segurança e saúde proativas e no comportamento humano.

O Grupo realiza inspeções e verificações regulares (incluindo aos subempregados), e é sujeito a auditorias periódicas. Promove a realização regular de simulacros e ações de formação específicas, visando a preparação e resposta a possíveis cenários de emergência.

De referir ainda que os colaboradores, aquando do seu acolhimento, são informados da sua autonomia para relatar situações de perigo e não permanecer em local/sob condição de exposição a esses perigos e riscos que possam pôr em causa, quer a sua segurança e/ou saúde, quer a de terceiros. Perante a identificação de tais situações, os colaboradores têm autonomia para, de imediato, informar os responsáveis pela operação e colegas, no sentido de serem afastados da situação de perigo até que o risco seja eliminado e repostas as condições de segurança/saúde necessárias. Estas orientações estão patentes na Política de Segurança, Saúde e Qualidade, bem como no Código de Ética e Conduta Empresarial, e são reforçadas em sede de ações de formação e *toolbox talks*. Atualmente está em curso a implementação de um programa de reforço desta matéria.

A identificação/denúncia de situações que possam constituir perigo faz parte da cultura empresarial da Mota-Engil, estando reforçada nas suas políticas e sendo patente a proteção contra represálias no Código de Ética e Conduta Empresarial e demais procedimentos associados, tal como o de Comunicação de Irregularidades.



403-3 Serviços de saúde no trabalho

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 81-88

A Mota-Engil desenvolve programas de vigilância e promoção da saúde, assegurando a realização de consultas de medicina do trabalho, exames médicos, testes de despistagem, campanhas de vacinação, monitorizações da exposição a agentes físicos, entre outros.

403-4 Envolvimento do colaborador na participação, consulta e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 82

Os processos de consulta e participação dos trabalhadores assumem um papel fundamental para a concretização dos resultados pretendidos em matéria de segurança e saúde do trabalho. No Grupo Mota-Engil estão definidos vários canais que permitem a consulta e participação dos colaboradores, de entre os quais se destacam as reuniões dos Comitês de SST (de nível regional, mercado/país, projeto/empresa), as *toolbox talks* (reuniões informais de segurança com foco em tópicos de SST e que decorrem no início de um trabalho ou turno), os inquéritos de consulta e participação direta dos colaboradores, entre outros. A somar a estes canais, existe também um portal digital corporativo, o processo de formações e sessões de esclarecimento que servem também como meios para prestação de informações relevantes no âmbito da SST.

403-5 Formação dos colaboradores em saúde e segurança no trabalho

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 80-82; 85-88

403-6 Promoção da saúde do colaborador

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 81-88

403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança no trabalho atribuíveis a relações comerciais

De salientar que a maior parte dos Mercados/Empresas são respetivamente certificados pela ISO 45001, encontrando-se em curso a implementação da Certificação Global do Grupo que irá reforçar a uniformização dos sistemas também neste âmbito. Os sistemas integrados de SHEQ (Segurança, Saúde, Ambiente e Qualidade), corporativo da Mota-Engil e locais (das empresas), abrangem não só os colaboradores próprios como aqueles cujo trabalho e/ou posto de trabalho é controlado pela organização (ex. subempreiteiros). Regem-se pela ISO 45001.

403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 81

403-9 Acidentes de trabalho

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 78-81

ÁREAS DE NEGÓCIO	N.º DE ACIDENTES DE TRABALHO MORTAIS		ÍNDICE DE ÓBITOS RESULTANTES DE ACIDENTES DE TRABALHO	
	2020	2021	2020	2021
Engenharia e Construção	1	4	0,02	0,07
Ambiente	–	0	–	0,00
Outras áreas de negócio	–	0	–	0,00
Total Grupo Mota-Engil	1	4	0,02	0,05

ÁREAS DE NEGÓCIO	N.º DE ACIDENTES DE TRABALHO NÃO MORTAIS COM BAIXA (LTI)		ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO NÃO MORTAIS COM BAIXA (LTIFR)	
	2020	2021	2020	2021
Engenharia e Construção	289	264	5,51	4,55
Ambiente	–	681	–	28,21
Outras áreas de negócio	–	78	–	35,19
Total Grupo Mota-Engil	289	1 023	5,51	12,13

Nota 1: Em 2021 já foi possível apurar-se os dados de sinistralidade laboral por área de negócio, complementando com os dados de Ambiente e outras áreas de negócio.

Nota 2: Para o cálculo dos índices foi utilizado o fator de normalização de horas trabalhadas de 1 000 000.

Nota3: Foram contabilizados os acidentes de trabalho com colaboradores próprios do Grupo Mota-Engil (colaboradores locais e em mobilidade internacional), excluindo-se trabalhadores afetos a subempreiteiros e trabalhadores temporários.

403-10 Doenças profissionais

Cap. 7.1 Saúde e segurança

Pág. 78-81

ÁREAS DE NEGÓCIO	N.º TOTAL DE MORTES RESULTANTES DE DOENÇAS PROFISSIONAIS	N.º TOTAL DE CASOS DE DOENÇAS PROFISSIONAIS PARTICIPADAS	N.º TOTAL DE CASOS DE DOENÇAS PROFISSIONAIS CONFIRMADAS
	2021	2021	2021
Engenharia e Construção	0	1	0
Ambiente	0	27	13
Outras áreas de negócio	0	1	1
Total Grupo Mota-Engil	0	29	14

Nota 1: Em 2021 apurou-se pela primeira vez os dados das doenças profissionais para todo o Grupo.

Nota 2: Foram contabilizadas as doenças profissionais com colaboradores próprios do Grupo Mota-Engil (colaboradores locais e em mobilidade internacional), excluindo-se trabalhadores afetos a subempreiteiros e trabalhadores temporários.



GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃOLocalização

Referente à norma publicada em 2016

404-1 Média anual de horas de formação anual por colaborador

Cap. 7.2 Gestão do talento

Pág. 93-98

Continuação

FORMAÇÃO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÉNERO			2020		2021	
			N.º DE HORAS DE FORMAÇÃO	MÉDIA DE HORAS DE FORMAÇÃO	N.º DE HORAS DE FORMAÇÃO	MÉDIA DE HORAS DE FORMAÇÃO
Europa	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	512	7	815	10
		Mulheres	106	11	58	5
		Subtotal	619	7	873	9
	Especialização e Coordenação	Homens	4 847	13	7 902	22
		Mulheres	3 291	25	3 632	33
		Subtotal	8 138	16	11 534	25
	Supervisão e Técnicas	Homens	11 623	12	17 590	19
		Mulheres	7 150	16	12 739	29
		Subtotal	18 773	13	30 329	22
	Operacionais e Suporte	Homens	139 714	24	145 550	25
		Mulheres	15 874	21	19 367	23
		Subtotal	155 588	24	164 917	24
	Total	Homens	156 696	22	171 857	24
		Mulheres	26 420	20	35 796	25
		Total	183 117	21	207 653	24
África	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	510	9	605	10
		Mulheres	9	9	13	13
		Subtotal	519	9	618	10
	Especialização e Coordenação	Homens	892	4	1 537	5
		Mulheres	301	10	607	14
		Subtotal	1 193	4	2 144	6
	Supervisão e Técnicas	Homens	2 691	2	6 280	5
		Mulheres	650	4	1 461	9
		Subtotal	3 341	3	7 741	6
	Operacionais e Suporte	Homens	18 254	1	23 958	2
		Mulheres	965	1	1 996	1
		Subtotal	19 219	1	25 954	2
	Total	Homens	22 348	2	32 380	2
		Mulheres	1 924	1	4 077	2
		Total	24 271	2	36 457	2

FORMAÇÃO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÉNERO			2020		2021	
			N.º DE HORAS DE FORMAÇÃO	MÉDIA DE HORAS DE FORMAÇÃO	N.º DE HORAS DE FORMAÇÃO	MÉDIA DE HORAS DE FORMAÇÃO
América Latina	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	354	8	900	24
		Mulheres	653	327	364	182
		Subtotal	1 007	21	1 264	32
	Especialização e Coordenação	Homens	3 292	18	2 336	13
		Mulheres	614	16	914	22
		Subtotal	3 906	18	3 250	14
	Supervisão e Técnicas	Homens	35 391	43	6 220	8
		Mulheres	4 383	20	2 706	12
		Subtotal	39 775	39	8 926	9
	Operacionais e Suporte	Homens	44 481	6	89 228	10
		Mulheres	1 959	2	6 668	5
		Subtotal	46 439	5	95 896	9
	Total	Homens	83 518	10	98 684	10
		Mulheres	7 609	5	10 652	7
		Total	91 127	9	109 336	9
Holding	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	209	6	277	10
		Mulheres	5	1	13	2
		Subtotal	213	5	290	8
	Especialização e Coordenação	Homens	339	11	495	13
		Mulheres	610	17	735	19
		Subtotal	949	14	1 230	16
	Supervisão e Técnicas	Homens	222	7	542	19
		Mulheres	304	5	954	17
		Subtotal	525	6	1 496	18
	Operacionais e Suporte	Homens	133	3	132	2
		Mulheres	230	3	549	7
		Subtotal	362	3	681	5
	Total	Homens	902	6	1 446	9
		Mulheres	1 148	7	2 251	13
		Total	2 049	6	3 697	11



▼ Continuação

FORMAÇÃO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÉNERO			2020		2021	
			N.º DE HORAS DE FORMAÇÃO	MÉDIA DE HORAS DE FORMAÇÃO	N.º DE HORAS DE FORMAÇÃO	MÉDIA DE HORAS DE FORMAÇÃO
Capital	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	267	27	128	12
		Mulheres	23	23	11	6
		Subtotal	290	26	139	11
	Especialização e Coordenação	Homens	712	22	1 001	28
		Mulheres	887	89	181	16
		Subtotal	1 598	38	1 182	25
	Supervisão e Técnicas	Homens	1 291	17	3 901	44
		Mulheres	618	19	1 407	37
		Subtotal	1 909	17	5 308	42
	Operacionais e Suporte	Homens	3 652	7	3 611	7
		Mulheres	113	5	465	17
		Subtotal	3 765	5	4 076	7
	Total	Homens	5 922	9	8 641	13
		Mulheres	1 640	25	2 064	26
		Total	7 562	10	10 705	14
Grupo Mota-Engil	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	1 852	8	2 725	12
		Mulheres	795	35	459	19
		Subtotal	2 647	11	3 184	13
	Especialização e Coordenação	Homens	10 082	12	13 271	15
		Mulheres	5 702	23	6 069	25
		Subtotal	15 784	14	19 340	17
	Supervisão e Técnicas	Homens	51 219	17	34 533	12
		Mulheres	13 104	14	19 267	21
		Subtotal	64 322	16	53 800	14
	Operacionais e Suporte	Homens	206 233	8	262 479	9
		Mulheres	19 140	5	29 045	7
		Subtotal	225 373	8	291 524	9
	Total	Homens	269 386	9	313 008	9
		Mulheres	38 740	8	54 840	11
		Total	308 126	9	367 848	10

Nota: Para o denominador do indicador considerou-se o n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro. Inclui os Administradores Executivos e remunerados.

404-3 Percentagem de colaboradores que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira

PERCENTAGEM DE COLABORADORES A RECEBER ANÁLISE DE DESEMPENHO E DE CARREIRA			2020	2021
Europa	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	77,6%	82,4%
		Mulheres	100,0%	87,5%
		Subtotal	80,3%	82,9%
	Especialização e Coordenação	Homens	55,5%	57,9%
		Mulheres	79,5%	69,6%
		Subtotal	61,8%	60,7%
	Supervisão e Técnicas	Homens	58,3%	52,0%
		Mulheres	67,6%	60,5%
		Subtotal	61,7%	54,8%
	Operacionais e Suporte	Homens	90,0%	83,4%
		Mulheres	79,7%	76,7%
		Subtotal	78,6%	73,8%
	Total	Homens	74,6%	70,0%
		Mulheres	77,7%	72,9%
		Total	78,6%	73,8%
África	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	83,0%	78,0%
		Mulheres	100,0%	100,0%
		Subtotal	83,3%	78,3%
	Especialização e Coordenação	Homens	44,1%	49,7%
		Mulheres	56,7%	52,4%
		Subtotal	45,5%	50,0%
	Supervisão e Técnicas	Homens	36,3%	36,2%
		Mulheres	46,3%	55,8%
		Subtotal	37,8%	38,7%
	Operacionais e Suporte	Homens	16,9%	15,9%
		Mulheres	25,3%	19,5%
		Subtotal	19,1%	16,8%
	Total	Homens	31,3%	31,1%
		Mulheres	35,1%	33,8%
		Total	32,0%	31,6%



▼ Continuação

PERCENTAGEM DE COLABORADORES A RECEBER ANÁLISE DE DESEMPENHO E DE CARREIRA			2020	2021
América Latina	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	89,2%	94,6%
		Mulheres	100,0%	50,0%
		Subtotal	89,5%	92,3%
	Especialização e Coordenação	Homens	74,4%	74,5%
		Mulheres	82,4%	90,5%
		Subtotal	75,8%	77,4%
	Supervisão e Técnicas	Homens	83,1%	69,1%
		Mulheres	80,1%	69,8%
		Subtotal	82,5%	69,2%
	Operacionais e Suporte	Homens	54,6%	59,7%
		Mulheres	64,3%	51,6%
		Subtotal	57,8%	57,3%
	Total	Homens	71,9%	66,5%
		Mulheres	72,2%	61,8%
		Total	72,0%	65,4%
Holding	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	93,8%	116,7%
		Mulheres	100,0%	100,0%
		Subtotal	94,1%	115,8%
	Especialização e Coordenação	Homens	83,9%	110,5%
		Mulheres	93,9%	113,2%
		Subtotal	89,1%	111,8%
	Supervisão e Técnicas	Homens	93,5%	153,6%
		Mulheres	79,3%	114,0%
		Subtotal	84,3%	127,1%
	Operacionais e Suporte	Homens	76,5%	79,5%
		Mulheres	95,2%	98,3%
		Subtotal	86,8%	90,3%
	Total	Homens	85,7%	110,2%
		Mulheres	88,1%	107,7%
		Total	87,0%	108,8%

▼ Continuação

PERCENTAGEM DE COLABORADORES A RECEBER ANÁLISE DE DESEMPENHO E DE CARREIRA			2020	2021
Capital	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	100,0%	100,0%
		Mulheres	100,0%	100,0%
		Subtotal	100,0%	100,0%
	Especialização e Coordenação	Homens	100,0%	88,9%
		Mulheres	100,0%	90,9%
		Subtotal	100,0%	89,4%
	Supervisão e Técnicas	Homens	87,7%	86,4%
		Mulheres	93,5%	81,6%
		Subtotal	89,4%	84,9%
	Operacionais e Suporte	Homens	87,8%	83,1%
		Mulheres	89,5%	85,2%
		Subtotal	87,8%	83,2%
	Total	Homens	88,5%	84,2%
		Mulheres	93,3%	84,6%
		Total	88,9%	84,2%
Grupo Mota-Engil	Administração / Direção Técnica e Gestão	Homens	84,3%	87,4%
		Mulheres	100%	85,7%
		Subtotal	85,3%	87,3%
	Especialização e Coordenação	Homens	58,3%	62,1%
		Mulheres	79,8%	78,0%
		Subtotal	63,2%	65,4%
	Supervisão e Técnicas	Homens	59,5%	52,6%
		Mulheres	68,6%	66,1%
		Subtotal	62,0%	55,8%
	Operacionais e Suporte	Homens	72,4%	66,7%
		Mulheres	63,7%	58,4%
		Subtotal	70,7%	64,9%
	Total	Homens	66,9%	61,9%
		Mulheres	67,8%	63,3%
		Total	67,1%	62,2%

Nota: Para o denominador do indicador considerou-se o n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro.



GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADE

Localização

Referente à norma publicada em 2016

405-1 Diversidade nos órgãos de governação e colaboradores

Cap. 7.2 Gestão do talento

Pág. 99-100

PERCENTAGEM DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÉNERO		2020		2021	
		HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Europa	Administração / Direção Técnica e Gestão	91%	9%	88%	13%
	Especialização e Coordenação	76%	24%	76%	24%
	Supervisão e Técnicas	96%	4%	68%	32%
	Operacionais e Suporte	70%	30%	87%	13%
África	Administração / Direção Técnica e Gestão	98%	2%	98%	2%
	Especialização e Coordenação	89%	11%	87%	13%
	Supervisão e Técnicas	89%	11%	87%	13%
	Operacionais e Suporte	89%	11%	89%	11%
América Latina	Administração / Direção Técnica e Gestão	96%	4%	95%	5%
	Especialização e Coordenação	83%	17%	81%	19%
	Supervisão e Técnicas	87%	13%	78%	22%
	Operacionais e Suporte	79%	21%	87%	13%
Holding	Administração / Direção Técnica e Gestão	79%	21%	81%	19%
	Especialização e Coordenação	48%	52%	50%	50%
	Supervisão e Técnicas	42%	58%	33%	67%
	Operacionais e Suporte	34%	66%	45%	55%
Capital	Administração / Direção Técnica e Gestão	91%	9%	85%	15%
	Especialização e Coordenação	76%	24%	77%	23%
	Supervisão e Técnicas	96%	4%	70%	30%
	Operacionais e Suporte	70%	30%	95%	5%
Grupo Mota-Engil	Administração / Direção Técnica e Gestão	93%	7%	90%	10%
	Especialização e Coordenação	78%	22%	79%	21%
	Supervisão e Técnicas	89%	11%	76%	24%
	Operacionais e Suporte	88%	12%	88%	12%

Nota: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro. Inclui os Administradores Executivos e remunerados.

Continuação

PERCENTAGEM DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E IDADE		2020			2021		
		< 30	30 a 50	> 50	< 30	30 a 50	> 50
Europa	Administração / Direção Técnica e Gestão	1%	47%	52%	1%	48%	51%
	Especialização e Coordenação	1%	73%	26%	1%	72%	28%
	Supervisão e Técnicas	11%	52%	37%	16%	63%	21%
	Operacionais e Suporte	15%	64%	22%	11%	51%	38%
África	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	51%	49%	0%	57%	43%
	Especialização e Coordenação	1%	63%	36%	2%	60%	39%
	Supervisão e Técnicas	22%	69%	9%	17%	56%	26%
	Operacionais e Suporte	17%	57%	26%	22%	68%	9%
América Latina	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	58%	42%	0%	67%	33%
	Especialização e Coordenação	1%	71%	27%	1%	67%	32%
	Supervisão e Técnicas	18%	64%	18%	14%	75%	11%
	Operacionais e Suporte	12%	76%	12%	20%	63%	17%
Holding	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	45%	55%	0%	53%	47%
	Especialização e Coordenação	3%	82%	15%	5%	80%	14%
	Supervisão e Técnicas	29%	38%	33%	33%	52%	15%
	Operacionais e Suporte	24%	57%	19%	35%	41%	24%
Capital	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	27%	73%	0%	38%	62%
	Especialização e Coordenação	0%	76%	24%	2%	81%	17%
	Supervisão e Técnicas	9%	64%	27%	15%	74%	11%
	Operacionais e Suporte	16%	75%	8%	10%	63%	27%
Grupo Mota-Engil	Administração / Direção Técnica e Gestão	1%	53%	47%	0%	53%	46%
	Especialização e Coordenação	1%	71%	28%	1%	68%	30%
	Supervisão e Técnicas	15%	65%	21%	16%	64%	20%
	Operacionais e Suporte	18%	63%	19%	19%	63%	18%

Nota: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro. Inclui os Administradores Executivos e remunerados.



▼ Continuação

PERCENTAGEM DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E ANTIGUIDADE (ANOS)		2020				2021			
		◀ 3	3 a 10	11 a 20	≥ 20	◀ 3	3 a 10	11 a 20	≥ 20
Europa	Administração / Direção Técnica e Gestão	18%	20%	28%	34%	19%	20%	23%	39%
	Especialização e Coordenação	14%	19%	41%	25%	14%	18%	39%	30%
	Supervisão e Técnicas	42%	25%	24%	10%	32%	24%	24%	19%
	Operacionais e Suporte	32%	25%	26%	18%	40%	25%	24%	11%
África	Administração / Direção Técnica e Gestão	15%	25%	25%	36%	8%	25%	32%	35%
	Especialização e Coordenação	35%	32%	14%	19%	37%	33%	13%	16%
	Supervisão e Técnicas	67%	26%	5%	1%	45%	34%	10%	11%
	Operacionais e Suporte	50%	28%	10%	12%	68%	26%	5%	1%
América Latina	Administração / Direção Técnica e Gestão	25%	38%	23%	15%	18%	36%	33%	13%
	Especialização e Coordenação	39%	47%	9%	5%	37%	47%	11%	5%
	Supervisão e Técnicas	88%	12%	0%	0%	58%	38%	3%	1%
	Operacionais e Suporte	56%	42%	1%	1%	88%	12%	0%	0%
Holding	Administração / Direção Técnica e Gestão	19%	19%	29%	33%	19%	28%	22%	31%
	Especialização e Coordenação	7%	39%	39%	15%	12%	29%	42%	17%
	Supervisão e Técnicas	32%	16%	26%	26%	29%	29%	20%	21%
	Operacionais e Suporte	28%	26%	21%	24%	47%	16%	16%	21%
Capital	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	27%	36%	36%	0%	23%	46%	31%
	Especialização e Coordenação	7%	40%	43%	10%	11%	32%	45%	13%
	Supervisão e Técnicas	61%	29%	8%	2%	52%	30%	16%	2%
	Operacionais e Suporte	45%	35%	20%	0%	53%	34%	11%	3%
Grupo Mota-Engil	Administração / Direção Técnica e Gestão	14%	26%	29%	31%	15%	25%	28%	32%
	Especialização e Coordenação	22%	30%	29%	19%	25%	29%	26%	19%
	Supervisão e Técnicas	43%	32%	14%	11%	44%	31%	14%	11%
	Operacionais e Suporte	66%	22%	8%	3%	68%	22%	7%	3%

Nota: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro. Inclui os Administradores Executivos e remunerados.

▼ Continuação

PERCENTAGEM DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E HABILITAÇÕES		2020			2021		
		Básico	Secundário	Superior	Básico	Secundário	Superior
Europa	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialização e Coordenação	4%	8%	88%	4%	7%	89%
	Supervisão e Técnicas	15%	22%	62%	13%	20%	67%
	Operacionais e Suporte	73%	25%	3%	72%	25%	4%
África	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialização e Coordenação	11%	13%	76%	11%	17%	71%
	Supervisão e Técnicas	31%	33%	36%	26%	30%	43%
	Operacionais e Suporte	76%	20%	4%	75%	21%	4%
América Latina	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialização e Coordenação	3%	11%	85%	3%	6%	91%
	Supervisão e Técnicas	5%	33%	63%	3%	26%	71%
	Operacionais e Suporte	51%	44%	5%	41%	53%	6%
Holding	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialização e Coordenação	0%	15%	85%	4%	13%	83%
	Supervisão e Técnicas	5%	20%	75%	2%	20%	78%
	Operacionais e Suporte	32%	41%	27%	28%	45%	27%
Capital	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialização e Coordenação	0%	2%	98%	0%	0%	100%
	Supervisão e Técnicas	4%	16%	80%	5%	16%	79%
	Operacionais e Suporte	48%	49%	3%	50%	46%	4%
Grupo Mota-Engil	Administração / Direção Técnica e Gestão	0%	0%	100%	0%	0%	100%
	Especialização e Coordenação	5%	10%	84%	6%	10%	84%
	Supervisão e Técnicas	17%	28%	54%	14%	25%	61%
	Operacionais e Suporte	67%	29%	4%	63%	32%	5%

Nota: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro. Inclui os Administradores Executivos e remunerados.



405-2 Rácio do salário e remuneração entre homens e mulheres

Cap. 7.2 Gestão do talento

Pág. 99-100

RÁCIO DO SALÁRIO E REMUNERAÇÃO ENTRE MULHERES E HOMENS		2020	2021
Europa	Administração / Direção Técnica e Gestão	1,09	0,76
	Especialização e Coordenação	0,85	0,87
	Supervisão e Técnicas	0,82	0,84
	Operacionais e Suporte	0,96	0,98
África	Administração / Direção Técnica e Gestão	0,62	0,57
	Especialização e Coordenação	0,72	0,97
	Supervisão e Técnicas	1,49	1,08
	Operacionais e Suporte	0,95	0,91
América Latina	Administração / Direção Técnica e Gestão	-	1,14
	Especialização e Coordenação	0,84	0,94
	Supervisão e Técnicas	1,06	1,03
	Operacionais e Suporte	0,74	0,73
Holding	Administração / Direção Técnica e Gestão	1,46	1,15
	Especialização e Coordenação	0,82	0,81
	Supervisão e Técnicas	0,84	0,95
	Operacionais e Suporte	0,91	0,92
Capital	Administração / Direção Técnica e Gestão	0,73	0,94
	Especialização e Coordenação	0,90	0,94
	Supervisão e Técnicas	0,92	0,91
	Operacionais e Suporte	1,17	1,16
Grupo Mota-Engil	Administração / Direção Técnica e Gestão	1,05	0,87
	Especialização e Coordenação	0,83	0,88
	Supervisão e Técnicas	1,06	1,02
	Operacionais e Suporte	0,90	0,94

Nota: Os dados reportam-se ao n.º de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro. Exclui os colaboradores em mobilidade internacional de longa duração (ou seja, por períodos superiores a 6 meses) e membros do Conselho de Administração não executivos.

GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO

Localização

Referente à norma publicada em 2016

406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas

Cap. 7.2 Gestão do talento

Pág. 101

GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Localização

Referente à norma publicada em 2016

407-1 Operações e fornecedores em que a liberdade de associação e negociação coletiva possa estar em risco

Cap. 4.3 Direitos humanos

Pág. 35-36

GRI 408: TRABALHO INFANTIL

Localização

Referente à norma publicada em 2016

408-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho infantil

Cap. 4.3 Direitos humanos

Pág. 35-36

GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO

Localização

Referente à norma publicada em 2016

409-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho escravo ou forçado

Cap. 4.3 Direitos humanos

Pág. 35-36

GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA

Localização

Referente à norma publicada em 2016

410-1 Pessoal de segurança com formação nas políticas ou procedimentos de direitos humanos

Cap. 4.3 Direitos humanos

Pág. 35-36

O respeito pelos direitos humanos está consagrado no Código de Ética e de Conduta Empresarial do Grupo e promove igualmente formação aos colaboradores em políticas ou procedimentos sobre direitos humanos, entre outras temáticas conexas. No caso de se tratar de empresas subcontratadas, a Mota-Engil assegura formação em matéria de segurança no trabalho e procedimentos de emergência, podendo cobrir outras temáticas específicas no âmbito dos direitos humanos e sobre controlo de acessos. De referir ainda que as formações ministradas aos trabalhadores destas entidades subcontratadas, envolvidas em questões de segurança física (*security*) de instalações e salvaguarda dos seus bens, é também assegurada pelas respetivas empresas, conforme requisitos legais locais. A gestão nestes casos é feita ao nível de cada projeto/mercado, não existindo ainda uma orientação corporativa que seja transversalmente aplicável e que uniformize a abordagem formativa neste âmbito, permitindo o cálculo da percentagem de pessoal de segurança que recebeu formação sobre as políticas ou procedimentos de direitos humanos.

GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS

Localização

Referente à norma publicada em 2016

411-1 Incidentes envolvendo a violação dos direitos das populações indígenas

Cap. 4.3 Direitos humanos

Pág. 35-36

GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS

Localização

Referente à norma publicada em 2016

412-2 Formação dos colaboradores em políticas ou procedimentos sobre direitos humanos

Cap. 4.3 Direitos humanos

Pág. 35

Cap. 7.2 Gestão do talento

Pág. 93-94



GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS

Localização

GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES

Localização

Referente à norma publicada em 2016

Referente à norma publicada em 2016

413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacte e programas de desenvolvimento

414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais

Cap. 7.3 Apoio às comunidades locais

Pág. 103-107

Cap. 7.4 Fundação Manuel António da Mota

Pág. 108-114

Cap. 5.3 Cadeia de abastecimento da Mota-Engil

Pág. 50-54

GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÓMICA

Localização

Referente à norma publicada em 2016

419-1 Não-conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e económica

NÃO-CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS NAS ÁREAS SOCIAL E ECONÓMICA		2020					2021				
		EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	EUROPA	ÁFRICA	AMÉRICA LATINA	OUTROS	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre os 3 000€ e os 10 000€	N.º	8	0	0	0	8	0	0	0	1	1
	Valor global pago	15 423€	0	0	0	15 423€	0	0	0	3 060€	3 060€
Multas entre os 10 000€ e os 50 000€	N.º	0	0	3	0	3	1	0	0	0	1
	Valor global pago	0	0	15 765€	0	15 765€	33 750€	0	0	0	33 750€
Multas acima dos 50 000€	N.º	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
	Valor global pago	0	0	0	0	0	0	0	118 689€	0	118 689€
Total de multas	N.º	8	0	3	0	11	1	0	4	1	6
	Valor global pago	15 423€	0	15 765€	0	31 188€	33 750€	0	118 689€	3 060€	155 499€
N.º total de sanções não monetárias		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N.º de casos tratados através de mecanismos de arbitragem		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NÃO-CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS NAS ÁREAS SOCIAL E ECONÓMICA		2020				2021			
		ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL	ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO	AMBIENTE	OUTRAS ÁREAS DE NEGÓCIO	TOTAL GRUPO MOTA-ENGIL
Multas entre os 3 000€ e os 10 000€	N.º	0	0	1	1	0	0	1	1
	Valor global pago	0	0	3 060€	3 060€	0	0	3 060€	3 060€
Multas entre os 10 000€ e os 50 000€	N.º	0	1	0	1	0	1	0	1
	Valor global pago	0	33 750€	0	33 750€	0	33 750€	0	33 750€
Multas acima dos 50 000€	N.º	4	0	0	4	4	0	0	4
	Valor global pago	118 689€	0	0	118 689€	118 689€	0	0	118 689€
Total de multas	N.º	4	1	1	6	4	1	1	6
	Valor global pago	118 689€	33 750€	3 060€	155 499€	118 689€	33 750€	3 060€	155 499€
N.º total de sanções não monetárias		0	0	0	0	0	0	0	0
N.º de casos tratados através de mecanismos de arbitragem		0	0	0	0	0	0	0	0

Relativamente a não conformidades com leis e regulamentos sociais e económicos e para o ano de 2021, foram registadas seis multas acima dos 3 000 euros.

- Peru: multa (75 342 euros) por impostos em atraso, correspondente a pagamentos por conta do imposto sobre o rendimento, referente aos anos de 2015 e 2017 e que resultou de diferenças na interpretação dos regulamentos aplicáveis; multa (17 843 euros) por omissão de impostos, correspondente ao ajustamento dos pagamentos por conta do imposto sobre o rendimento referente a 2015; incumprimento com Normas Sociolaborais (16 454 euros); multa (9 050 euros) imposta por retenção indevida de faturas a um fornecedor.
- Portugal: EGF – não conformidade na faturação do IVA por diversos fornecedores, que levou a deduções indevidas do respetivo IVA (33 750 euros); multa resultante de não apresentação de registo de declaração de atividade de um colaborador com a categoria profissional de motorista, para complementar os registos do tacógrafo nos 28 dias anteriores à data da fiscalização (3 060 euros).

As onze coimas aplicadas em 2020, foram levantadas em Portugal e no Peru. Em Portugal, resultaram de dois processos de contraordenação, um por insuficiência de Plano de Segurança e Saúde no Trabalho (no valor de 10 000 euros), e outro, contendo seis infrações, todas relacionadas com tempos de condução, de repouso e regras de comutação de tacógrafo por parte de motoristas de pesados (no valor total de 5 423 euros). No Peru, as coimas aplicadas dizem respeito: à falta de pagamento do IVA no prazo estabelecido pela regulamentação local (3 591 euros); ao incumprimento com a quota de pessoas com deficiência aplicada ao Consórcio Rodoviário Jaylli (5 344 euros); e a infração relativamente às Normas Sociolaborais no Consórcio Mota-Engil – TR Peru (6 830 euros).

De uma forma geral, estas situações configuram ocorrências pontuais. No entanto e sempre que avaliado necessário foram implementadas ações corretivas por forma a evitar situações futuras.



MOTA-ENGIL

Desenvolvimento e coordenação:

Direção de Sustentabilidade do Grupo Mota-Engil

Apoio técnico:

Stravillia Sustainability Hub

Unidade de Engenharia (Mota-Engil)

Fundação Manuel António da Mota

Imagens:

Mota-Engil

Estratégia Criativa:

White Way®

Verificação externa:

Bureau Veritas
